

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup  
II kwartał 2021 roku

# Q2 2021



ManpowerGroup™

# Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup  
Perspektyw Zatrudnienia  
dla drugiego kwartału 2021 r.  
został opracowany  
na podstawie wywiadów  
indywidualnych obejmujących  
reprezentatywną próbę  
557 pracodawców  
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania  
odpowiedzieli na pytanie:  
*„Jakie są przewidywania  
dotyczące zmian w całkowitym  
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana  
oddziale w ciągu trzech  
miesięcy, do końca czerwca  
2021 r., w porównaniu  
do obecnego kwartału?”*

## Spis treści

---

### **Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1**

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich  
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### **Perspektywy zatrudnienia na świecie 12**

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### **Prezentacja i metodologia 29**

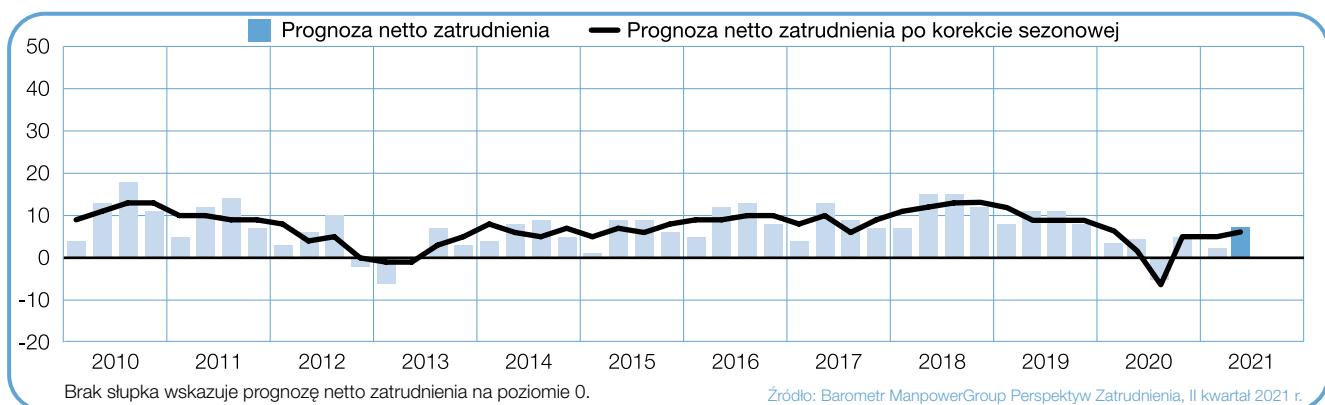
### **O ManpowerGroup™ 32**

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Q2 2021</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>83</b>	<b>4</b>	<b>+7</b>	<b>+6</b>
Q1 2021	6	4	86	4	+2	+5
Q4 2020	9	4	83	4	+5	+5
Q3 2020	6	11	72	11	-5	-7
Q2 2020	6	2	88	4	+4	+1

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2021 r.



Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach, związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za drugi kwartał 2021 r. prawdopodobnie odzwierciedlają wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i mogą znacząco różnić się od poprzednich kwartałów.

Polscy pracodawcy deklarują optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w najbliższych trzech miesiącach. 10% pracodawców biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 3% prognozuje zmniejszenie liczby etatów, a 83% deklaruje brak zmian personalnych, co daje prognozę netto zatrudnienia równą +7%.

## Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +6%.

Wskaźnik pozostaje stosunkowo stabilny w porównaniu z pierwszym kwartałem 2021 r., natomiast w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym zanotował wzrost o 3 punkty procentowe.

*W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.*

*Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.*

# Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest w trzech z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy deklarują duże przedsiębiorstwa, z prognozą na poziomie +14%, natomiast wskaźniki w przypadku średnich i małych przedsiębiorstw wynoszą odpowiednio +6% i +3%.

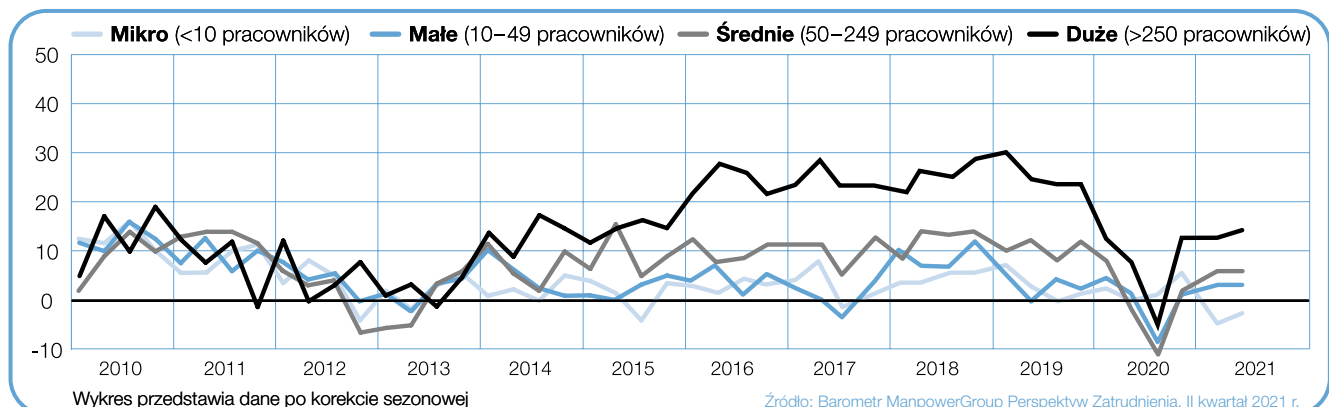
Mikroprzedsiębiorstwa spodziewają się spadku zatrudnienia, z prognozą na poziomie -2%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem prognoza zatrudnienia odnotowała wzrost o 2 punkty procentowe dla mikroprzedsiębiorstw i dużych przedsiębiorstw oraz osiągnęła ten sam poziom w przedsiębiorstwach małych i średnich.

Średnie przedsiębiorstwa deklarują umiarkowaną poprawę wyniku – o 7 punktów procentowych w porównaniu rok do roku, a dla dużych przedsiębiorstw wskaźnik zanotował wzrost o 4 punkty procentowe. Małe przedsiębiorstwa deklarują stosunkowo stabilną sytuację na rynku pracy, ale w przypadku mikroprzedsiębiorstw odnotowano spadek wynoszący 2 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> (do 10 pracowników)	2	4	89	5	-2	-2
<b>Małe</b> (10–49 pracowników)	7	3	82	8	+4	+3
<b>Średnie</b> (50–249 pracowników)	11	1	87	1	+10	+6
<b>Duże</b> (pow. 250 pracowników)	19	3	73	5	+16	+14

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2021 r.

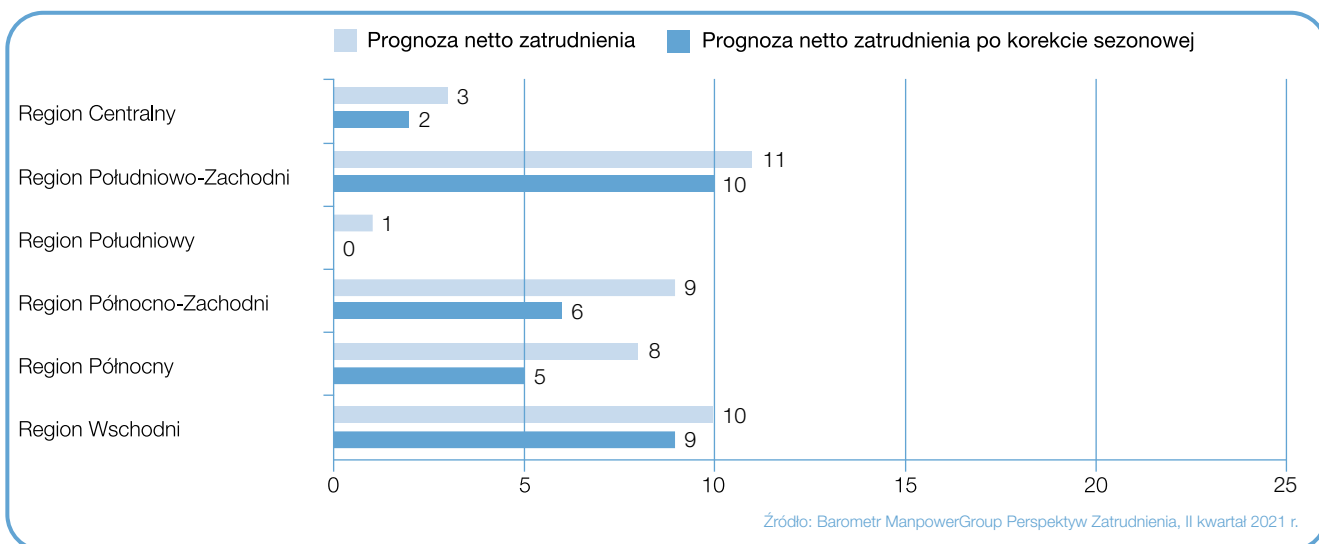


# Porównanie regionów

Wzrost zatrudnienia w drugim kwartale 2021 r. przewidywany jest w pięciu z sześciu regionów. Najwyższy wynik, tj. +10%, prognozowany jest na Południowo-Zachodzie. Na Wschodzie plany personalne są stosunkowo optymistyczne i wskaźnik równa się +9%. W regionach Północno-Zachodnim i Północnym prognoza wynosi odpowiednio +6% i +5%. Z kolei wynik dla Polski Centralnej znalazł się na poziomie +2%, a na Południu jest równy 0%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem pracodawcy na Północy i Północnym-Zachodzie zgłaszają umiarkowaną poprawę planów zatrudnienia, wynoszącą odpowiednio 4 i 3 punkty procentowe. W regionach Wschodnim i Południowym odnotowuje się relatywnie stabilną sytuację, natomiast dla regionu Centralnego nie przewiduje się znaczących zmian. Pogorszenie wyniku o 2 punkty procentowe zgłaszają pracodawcy na Południowo-Zachodzie.

W ujęciu rocznym prognoza poprawiła się w czterech z sześciu badanych sektorów. Największe wzrosty, wynoszące kolejno 7 i 6 punktów procentowych, zanotowano na Północy i Północnym-Zachodzie, natomiast w regionie Wschodnim wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe. W regionach Południowym i Centralnym prognozy netto zatrudnienia odnotowały spadki o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe.

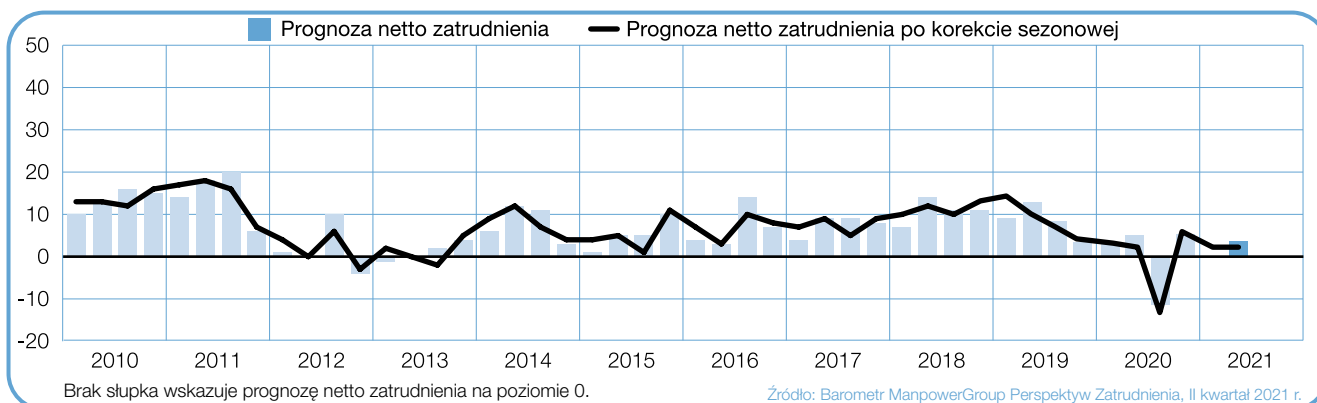


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+2%

## Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia w regionie już drugi kwartał z rzędu wynosi +2%, oznaczając mniej optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w kolejnych trzech miesiącach. W ujęciu rocznym sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

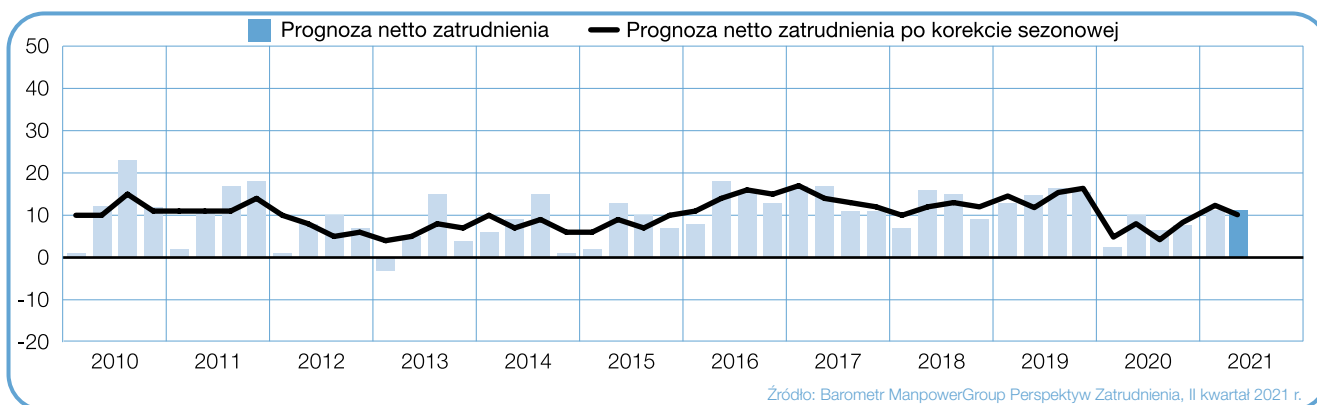


+10%

## Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla tego regionu wynosi +10%, co oznacza korzystną sytuację dla poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. Wskaźnik jest niższy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, ale utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

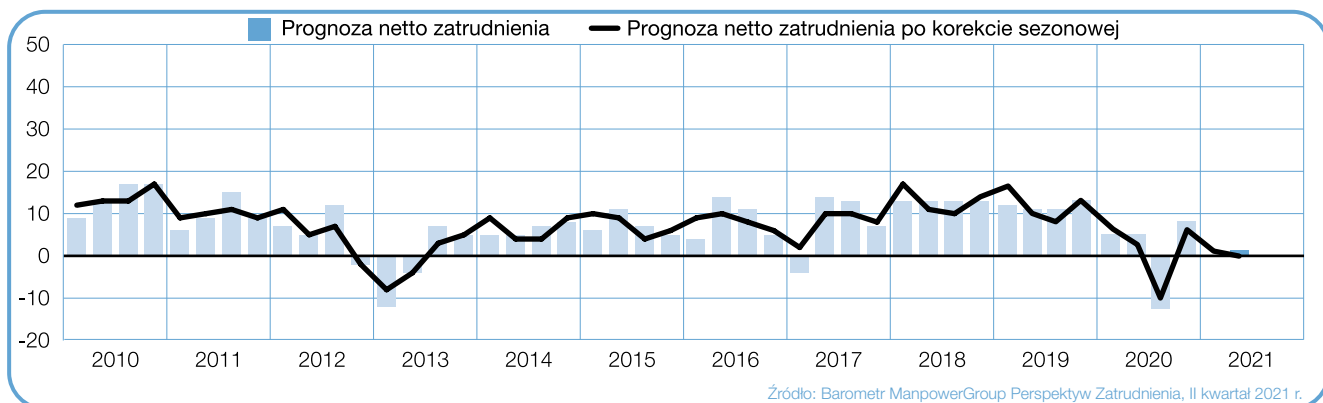


**0%**

## Region Południowy

W okresie kwiecień–czerwiec spodziewana jest stagnacja na rynku pracy. Według deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%. Wskaźnik nie odnotował zmian w ujęciu kwartalnym, ale pogorszył się o 3 punkty procentowe w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

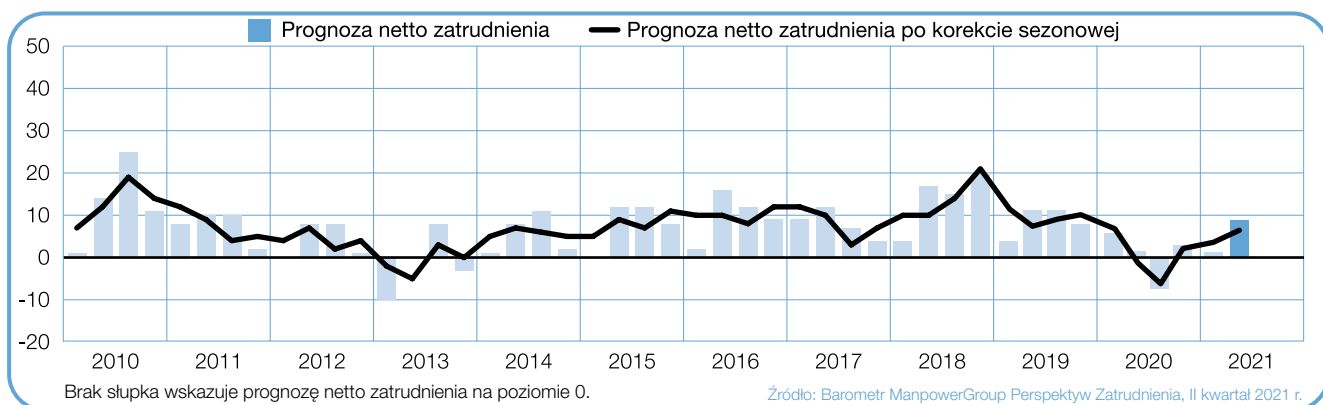
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

**+6%**

## Region Północno-Zachodni

Pracodawcy deklarują w nadchodzącym kwartale prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6%. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym – o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.

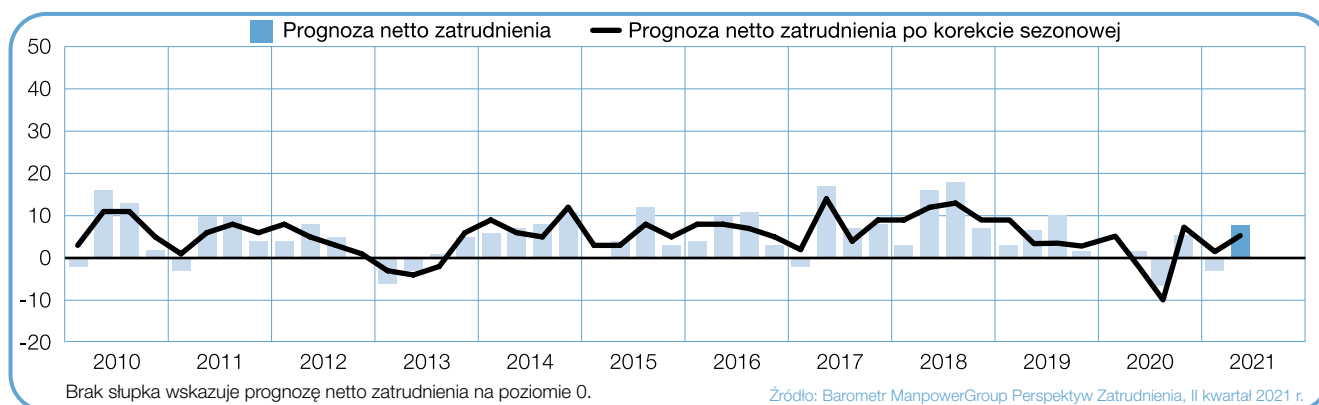


+5%

## Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla regionu wynosi +5%, co oznacza ostrożne podejście pracodawców do powiększania zespołów w drugim kwartale 2021 r. Prognoza uległa poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, ze wskaźnikiem wyższym o kolejno 4 punkty procentowe i 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

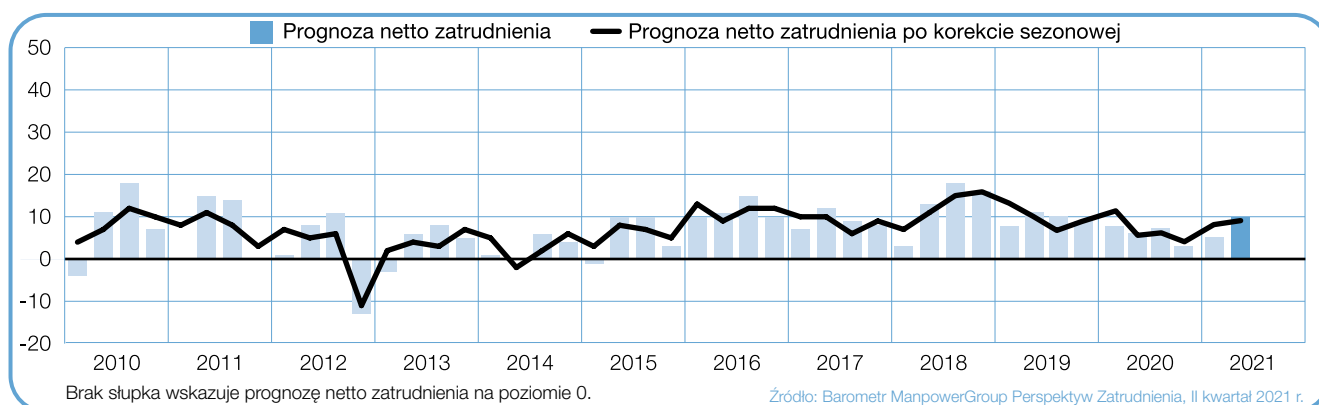


+9%

## Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +9% wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w okresie kwiecień–czerwiec. W porównaniu do ubiegłego kwartału wskaźnik nie uległ zmianie, natomiast w stosunku do analogicznego kwartału w poprzednim roku zanotował wzrost o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.





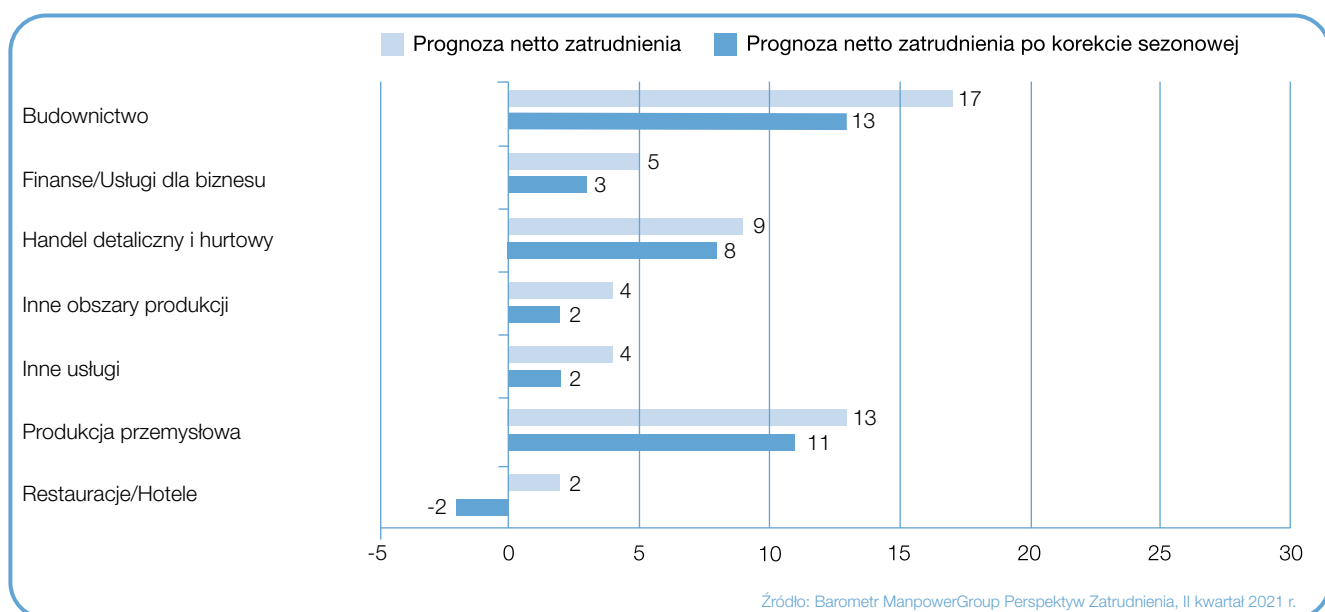
# Porównanie sektorów

W nadchodzącym kwartale pracodawcy w sześciu z siedmiu sektorów prognozują wzrost zatrudnienia. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne przedstawiają firmy w sektorze Budownictwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia równa się +13%. Przedsiębiorstwa z sektora Produkcja przemysłowa również planują powiększać zespoły i deklarują prognozę równą +11%, podobnie w Handlu detalicznym i hurtowym, gdzie wskaźnik wynosi +8%. Dla sektora Finanse/Usługi dla biznesu przewidywany jest umiarkowany wzrost zatrudnienia, z prognozą wynoszącą +3%. W przypadku Innych obszarów produkcji i Innych usług wskaźnik wynosi +2%, a redukcji etatów spodziewają się pracodawcy w Restauracjach/Hotelach, zgłaszając prognozę na poziomie -2%.

W porównaniu z ubiegłym kwartałem pracodawcy w sektorze Budownictwo deklarują spadek o 5 punktów procentowych, podczas gdy w Handlu detalicznym i hurtowym odnotowano pogorszenie wyniku o 3 punkty procentowe. Sytuacja na rynku

pracy zanotowała poprawę o 5 punktów procentowych w sektorach Restauracje/Hotele. W pozostałych sektorach wynik utrzymuje się na relatywnie stabilnym poziomie lub pozostaje bez zmian.

Pracodawcy w czterech z siedmiu badanych sektorów wskazują na poprawę perspektyw zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w poprzednim roku. Wskaźnik w sektorze Budownictwo uległ znaczącej poprawie – o 9 punktów procentowych – podczas gdy w Produkcji przemysłowej oraz Handlu detalicznym i hurtowym odnotowano poprawę o odpowiednio 7 i 5 punktów procentowych. Spadki zadeklarowano w trzech sektorach – o 3 punkty procentowe w Finansach/Usługach dla biznesu, o 2 punkty procentowe w Innych usługach i o 1 punkt procentowy w Restauracjach i Hotelach.



Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

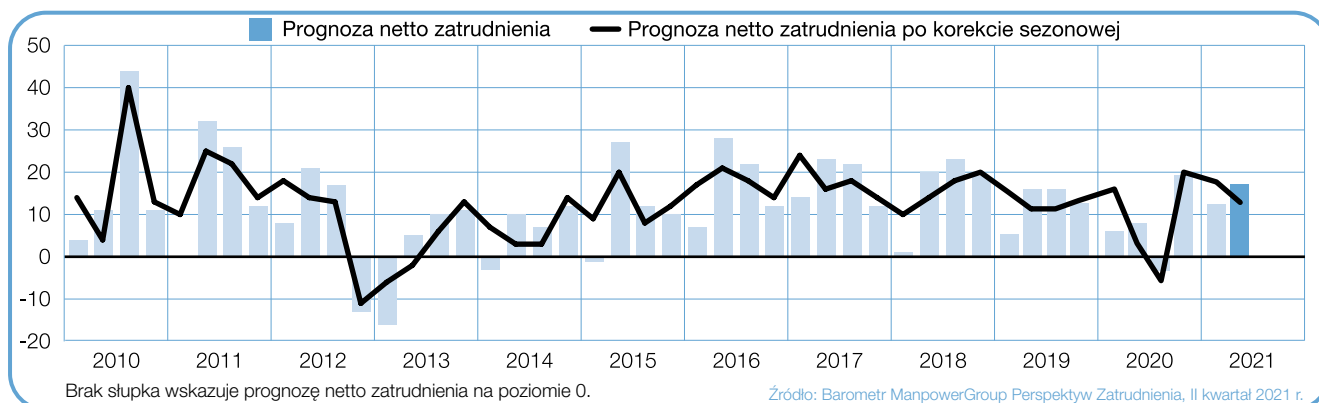
Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

+13%

## Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +13% wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w drugim kwartale 2021 r. Chociaż perspektywy zatrudnienia w ujęciu kwartalnym pogorszyły się o 5 punktów procentowych, pracodawcy przewidują znaczący wzrost w porównaniu rok do roku, wynoszący 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.

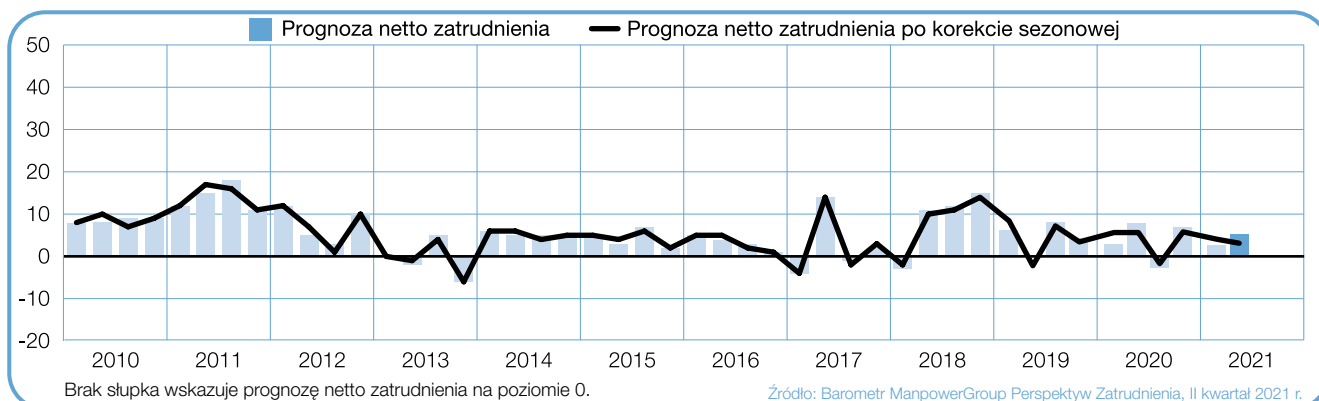


+3%

## Finanse/Usługi dla biznesu

Prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora wynosi +3%, co oznacza umiarkowanie dobrą sytuację dla osób poszukujących pracy w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym wskaźnik pozostaje stabilny, ale w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

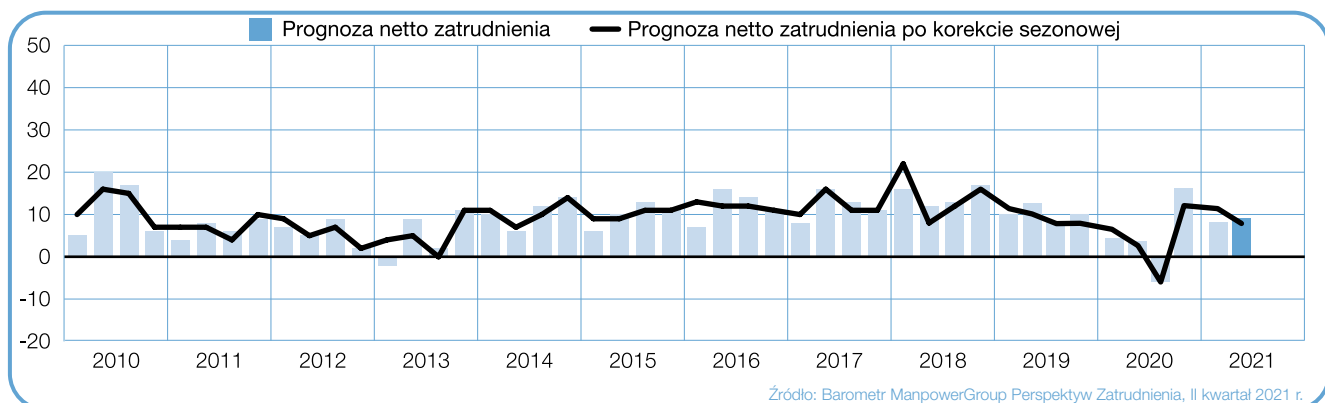


+8%

## Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%, sygnalizując umiarkowany wzrost zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpił spadek wyniku o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych.

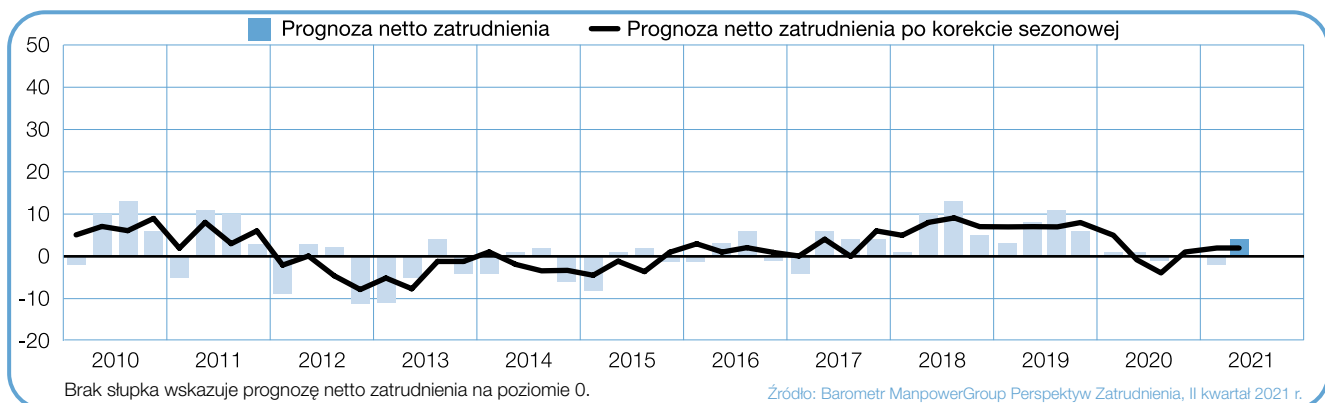
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.



+2%

## Inne obszary produkcji

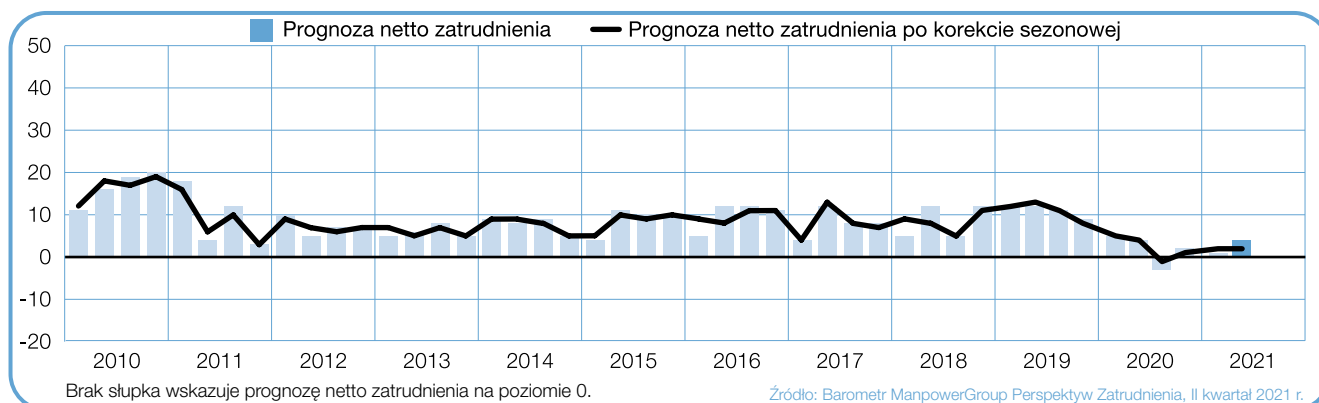
Pracodawcy przewidują w okresie kwiecień–czerwiec niewielki wzrost zatrudnienia z prognozą na poziomie +2%. Prognoza pozostaje stabilna w ujęciu kwartalnym, jednocześnie notując wzrost o 3 punkty procentowe w porównaniu rok do roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+2%

## Inne usługi

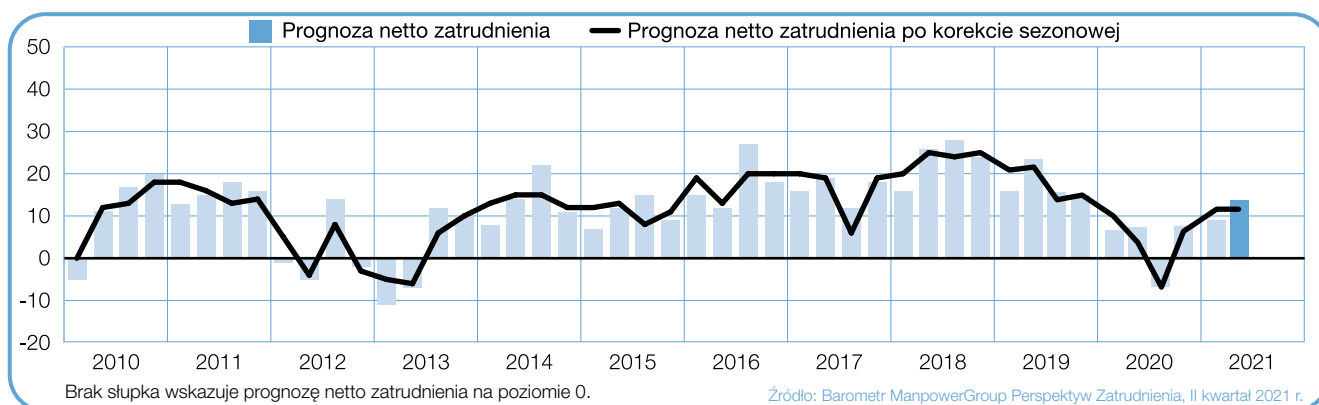
W tym sektorze prognoza netto zatrudnienia już drugi kwartał z rzędu wynosi +2%. Wskaźnik pogorszył się o 2 punkty procentowe w porównaniu do analogicznego okresu w 2020 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+11%

## Produkcja przemysłowa

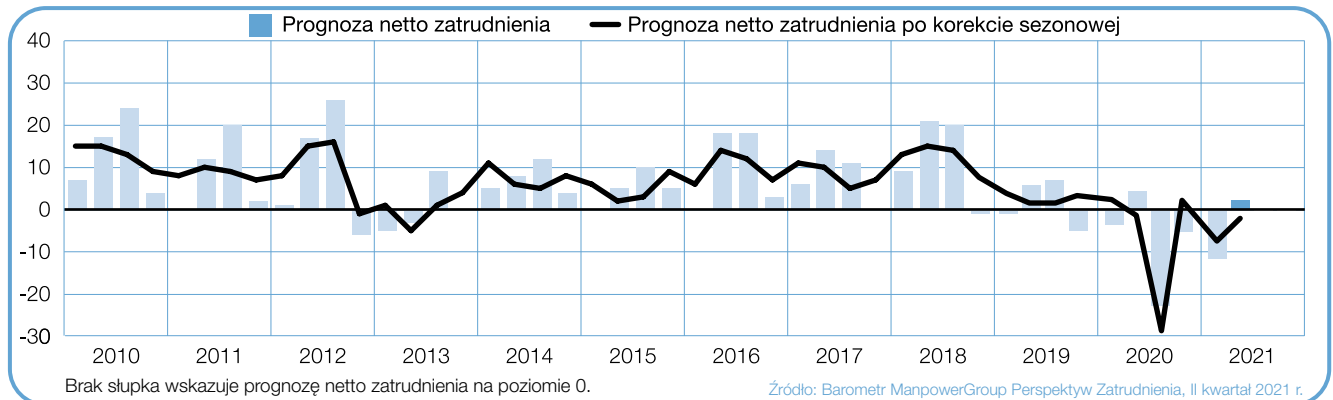
Prognoza netto zatrudnienia utrzymująca się na poziomie +11% drugi kwartał z rzędu wskazuje na kontynuację optymistycznej sytuacji na rynku pracy w nadchodzących trzech miesiącach. Wskaźnik jest o 7 punktów procentowych wyższy w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.



-2%

## Restauracje/Hotele

Pracodawcy przewidują redukcję etatów w tym sektorze, deklarując prognozę na poziomie -2%. Sytuacja na rynku pracy notuje poprawę o 5 punktów procentowych w porównaniu z poprzednim kwartałem i pozostaje relatywnie stabilna w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.



# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2021	Q2 2021 do Q1 2021	Q2 2021 do Q2 2020
	%		
<b>Ameryka Płd. Ameryka Pn.</b>			
Argentyna	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brazylia	13 (9) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Gwatemala	7 (6) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Kanada	11 (8) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Kolumbia	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Kostaryka	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Meksyk	8 (7) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panama	-7 (-8) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Peru	0 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	19 (18) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

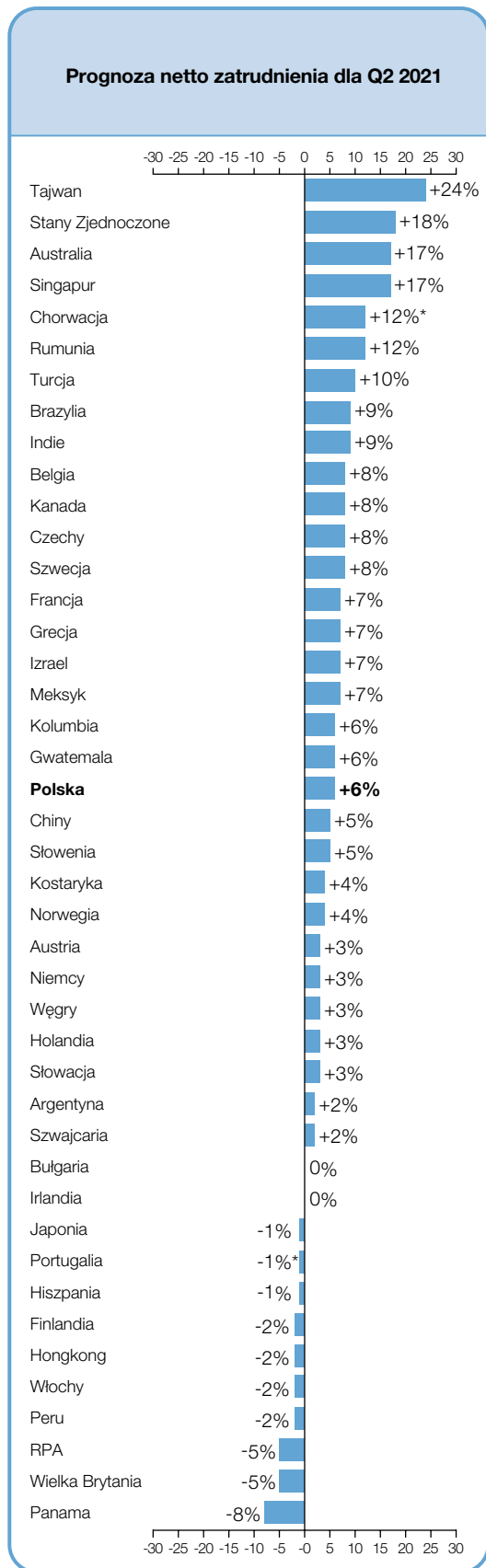
<b>Azja-Pacyfik</b>			
Australia	16 (17) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Chiny	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hongkong	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Indie	10 (9) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japonia	7 (-1) <sup>1</sup>	1 (-6) <sup>1</sup>	-22 (-23) <sup>1</sup>
Singapur	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Tajwan	25 (24) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>EMEA**</b>			
Austria	7 (3) <sup>1</sup>	14 (5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Belgia	9 (8) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Bułgaria	3 (0) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Chorwacja	12	12	-12
Czechy	8 (8) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finlandia	6 (-2) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Francja	8 (7) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecja	15 (7) <sup>1</sup>	12 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Hiszpania	1 (-1) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Holandia	5 (3) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Irlandia	3 (0) <sup>1</sup>	0 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Izrael	9 (7) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Niemcy	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Norwegia	6 (4) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>7 (6)<sup>1</sup></b>	<b>5 (1)<sup>1</sup></b>	<b>3 (3)<sup>1</sup></b>
Portugalia	-1	-6	-14
Republika Południowej Afryki	-4 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Rumunia	18 (12) <sup>1</sup>	21 (8) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Słowacja	6 (3) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Słowenia	10 (5) <sup>1</sup>	11 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Szwajcaria	5 (2) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Szwecja	11 (8) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Turcja	16 (10) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Węgry	5 (3) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Wielka Brytania	-5 (-5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Włochy	3 (-2) <sup>1</sup>	3 (-4) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

\* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

\*\* EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.



Badaniem ManpowerGroup objęto grupę ponad 42 tys. pracodawców z 43 krajów i terytoriów. Celem sondażu było pozyskanie i przeanalizowanie informacji dotyczących planowanego zatrudnienia\* w drugim kwartale 2021 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie zmiany w całkowitym zatrudnieniu firmy są przewidywane w Pani/Pana oddziale w okresie od kwietnia do czerwca 2021 r. i jak prezentują się one w porównaniu do obecnego kwartału?”. Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach związanych z pandemią COVID-19. Wyniki badania na okres kwiecień–czerwiec 2021 r. mogą odzwierciedlać, jaki wpływ na przedsiębiorstwa miało globalne zagrożenie zdrowotne i związane z nim ograniczenia gospodarcze w wielu krajach.

W drugim kwartale 2021 r. 31 spośród 43 ankietowanych krajów i terytoriów spodziewa się wzrostu liczby etatów. W 10 krajach przedsiębiorcy deklarują zwiększenie zatrudnienia, a w dwóch pozostałych wskaźnik pozostaje bez zmian.

W porównaniu do ubiegłego kwartału prognozy są bardziej optymistyczne dla 24 krajów i terytoriów, mniej optymistyczne dla 16, a w 3 nie uległy zmianie. W porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku, odnotowano pogorszenie sytuacji na rynku pracy w 32 krajach i terytoriach. Zwiększenie zatrudnienia spodziewane jest w 7 krajach, a w 4 sytuacja nie ulega zmianie. W drugim kwartale 2021 r. najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy przewidywana jest na Tajwanie, w Stanach Zjednoczonych, Australii i Singapurze. Pracodawcy w Panamie, Wielkiej Brytanii i Republice Południowej Afryki prognozują spadki wskaźnika.

Z kolei wzrost zatrudnienia w miesiącach kwiecień–czerwiec spodziewany jest w 18 z 26 krajów regionu Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W 6 z nich pracodawcy biorą pod uwagę ograniczenie zatrudnienia, a w 2 nie planują zmian. W porównaniu do poprzedniego kwartału w 16 krajach EMEA zanotowano poprawę planów rekrutacyjnych, natomiast w 20 prognoza utrzymuje się na zbliżonym

poziomie w ujęciu rocznym. Najkorzystniejsza sytuacja przewidywana jest w Chorwacji, Rumunii i Turcji, podczas gdy największe ograniczenie aktywności na rynku pracy deklarują Republika Południowej Afryki i Wielka Brytania.

Zwiększenia liczby pracowników od kwietnia do czerwca 2021 r. spodziewają się pracodawcy w 5 z 7 krajów i terytoriów regionu Azji i Pacyfiku, natomiast w 2 przewidywany jest spadek zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym pracodawcy z 4 państw deklarują poprawę sytuacji na rynku pracy, lecz również w 4 prognoza uległa pogorszeniu w porównaniu do analogicznego okresu w 2020 r. Najkorzystniejsza sytuacja przewidywana jest dla rynku pracy na Tajwanie. Optymistyczne prognozy zgłaszają również pracodawcy w Australii i Singapurze. W Hongkongu i Japonii deklarowane jest pogorszenie wskaźnika.

W ciągu nadchodzących trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników przewidują pracodawcy w 8 z 10 krajów Ameryk, natomiast w 2 planowana jest redukcja etatów. W 4 krajach sytuacja na rynku pracy uległa poprawie w porównaniu do poprzedniego kwartału, zaś w 6 pogorszyła się. W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym prognoza netto zatrudnienia obniżyła się w 8 krajach Ameryk. Najbardziej optymistyczne deklaracje pojawiają się w Stanach Zjednoczonych oraz w Brazylii i Kanadzie, gdzie prognozuje się wzrosty wskaźnika. Z kolei pesymistyczną sytuację notują pracodawcy w Panamie i Peru.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 8 czerwca 2021 r. i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w III kwartale 2021 r.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

# Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady dotyczące drugiego kwartału 2021 r. z ponad 16 tys. pracodawców w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej. Zwiększenia liczby pracowników oczekują pracodawcy w 8 krajach Ameryk, natomiast w 2 z nich – Panamie i Peru – spodziewane są spadki zatrudnienia.

Najkorzystniejszą sytuację w regionie – nieprzerwanie od ponad trzech lat – deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych. Wzrost zatrudnienia jest spodziewany we wszystkich 12 sektorach gospodarki, jednak w 9 z nich prognoza uległa pogorszeniu w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku. Trzeci kwartał z rzędu sytuacja na rynku pracy jest najbardziej optymistyczna dla sektora Turystyka/Hotelarstwo. Dobre perspektywy dla osób poszukujących pracy w kolejnych trzech miesiącach odnotowano również w sektorze Transport/Usługi oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Kanadyjscy pracodawcy nie spodziewają się znaczących kwartalnych wahań na rynku pracy i nie odnotowują zmian w ujęciu rocznym. Wzrost liczby pracowników oczekiwany jest we wszystkich 10 sektorach gospodarki Kanady, z najkorzystniejszą sytuacją w Produkcji przemysłowej dóbr trwałych. Pracodawcy z sektora Handel hurtowy i detaliczny przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia.

W Meksyku przewiduje się umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w drugim kwartale 2021 r. Choć wskaźnik wykazuje tendencję wyżkową we wszystkich 7 sektorach gospodarki, to dla Usług oraz Transportu/Komunikacji przewidywany jest ograniczony wzrost zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W Panamie niekorzystny trend na rynku pracy utrzyma się szósty kwartał z rzędu. W sektorze Handel i usługi pracodawcy przewidują spadek zatrudnienia, natomiast firmy z sektora Budownictwo deklarują zwiększenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia dla Gwatemali zanotowała nieznaczny wzrost, jednak przewidywania firm są ostrożniejsze niż przed wybuchem pandemii.

W Kostaryce perspektywy zatrudnienia osiągnęły poziom sprzed pandemii, niemniej w sektorze Budownictwo pesymistyczna perspektywa na rynku pracy nadal się utrzymuje.

Plany rekrutacyjne firm w Brazylii są zachowawcze, zanotowano jednak wzrost wskaźnika w sektorze Usługi w ujęciu kwartalnym. Zwiększenia liczby pracowników spodziewają się pracodawcy reprezentujący sektor Produkcji przemysłowej oraz Handlu hurtowego i detalicznego.

W Kolumbii przewidywana jest kontynuacja umiarkowanie korzystnej sytuacji na rynku pracy w nadchodzących trzech miesiącach. Wynika to częściowo z utrzymującego się na poziomie sprzed pandemii wzrostu w sektorach Budownictwo i Usługi. Z kolei wskaźnik w sektorze Handel hurtowy i detaliczny notuje kolejne spadki.

Na argentyńskim rynku pracy nastąpiło osłabienie w porównaniu do najlepszego od lat pierwszego kwartału 2021 r. Perspektywy zatrudnienia notują spadki w 6 z 9 sektorów w porównaniu kwartał do kwartału, natomiast w sektorze Handel hurtowy i detaliczny oraz w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy spodziewane jest zwiększenie liczby pracowników.

Prognozy przedstawiane przez peruwiańskich pracodawców również są pesymistyczne i uwzględniają spadek zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego kwartału. Pracodawcy spodziewają się redukcji etatów w 6 z 9 sektorów. Najbardziej pesymistyczna prognoza deklarowana jest w sektorach Budownictwo i Kopalnie/Przemysł wydobywczy. Znajduje się ona na najniższym poziomie od odpowiednio 8 i 5 lat.



## Argentyna

+4 (+2)%



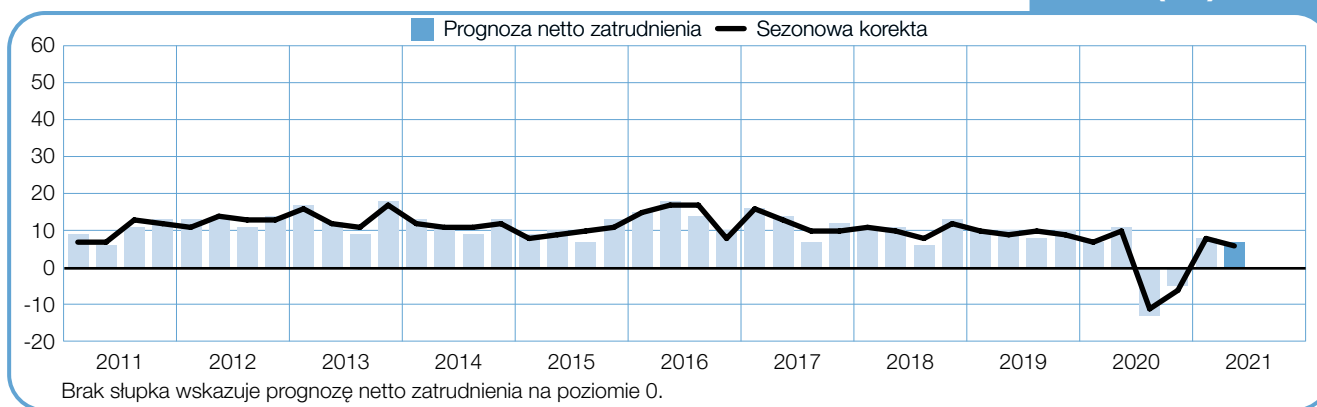
## Brazylia

+13 (+9)%



## Gwatemala

+7 (+6)%



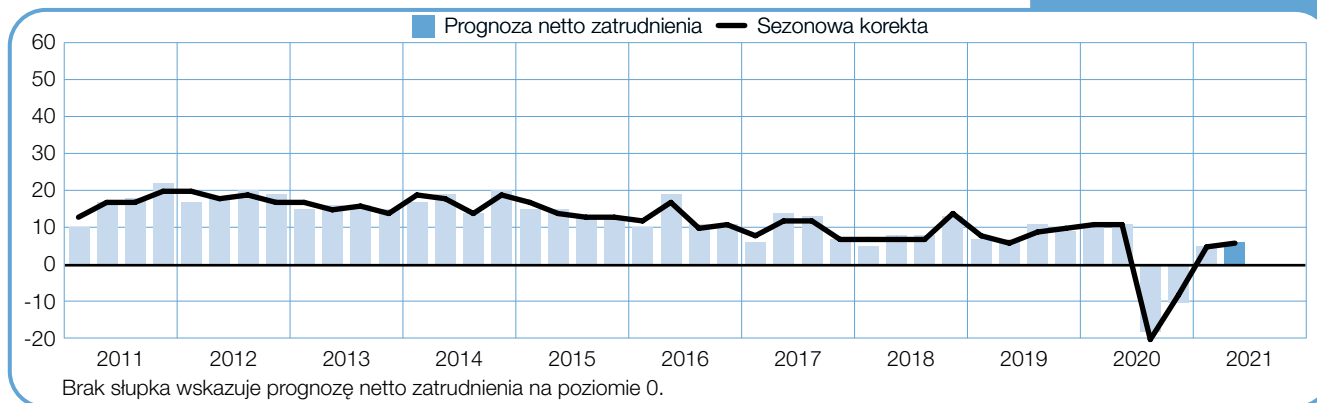
## Kanada

+11 (+8)%



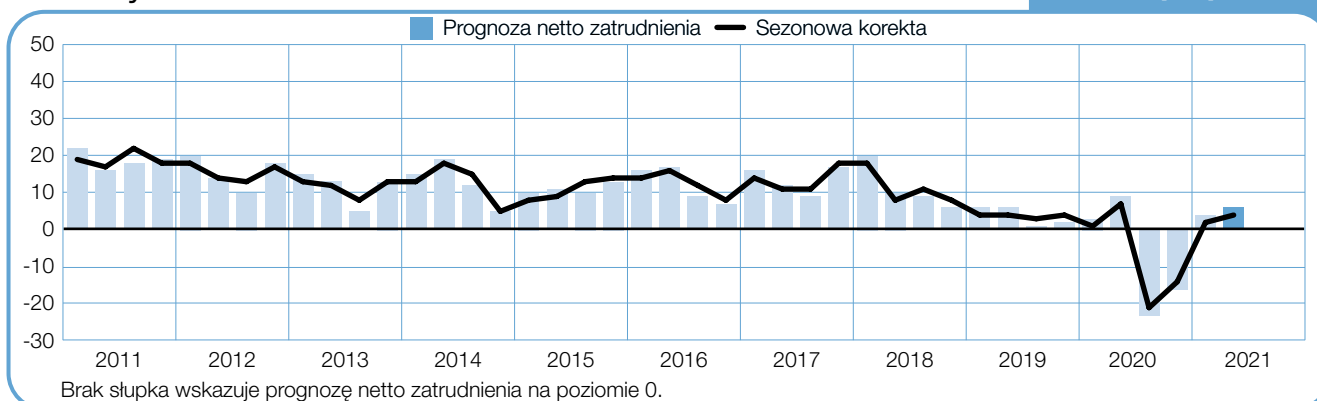
## Kolumbia

+6 (+6)%



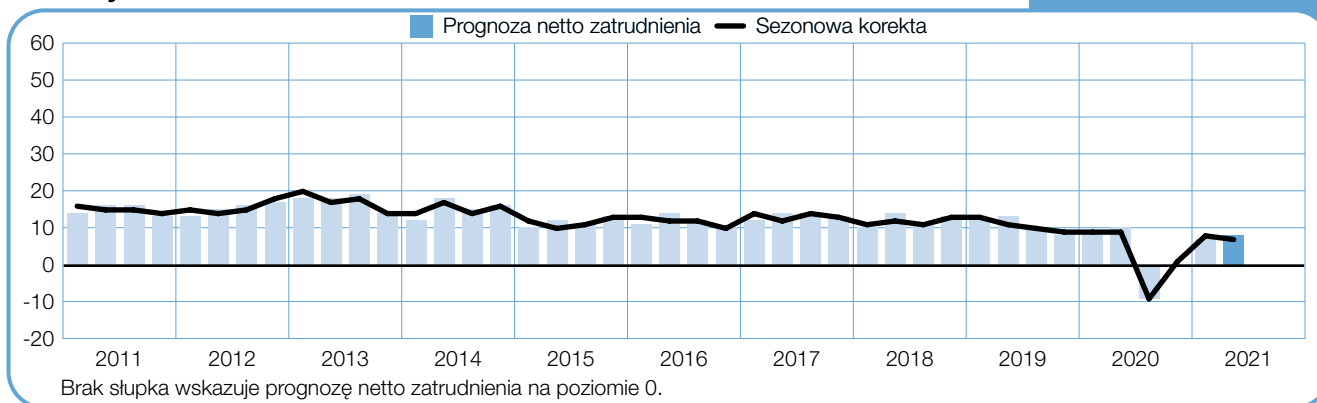
## Kostaryka

+6 (+4)%



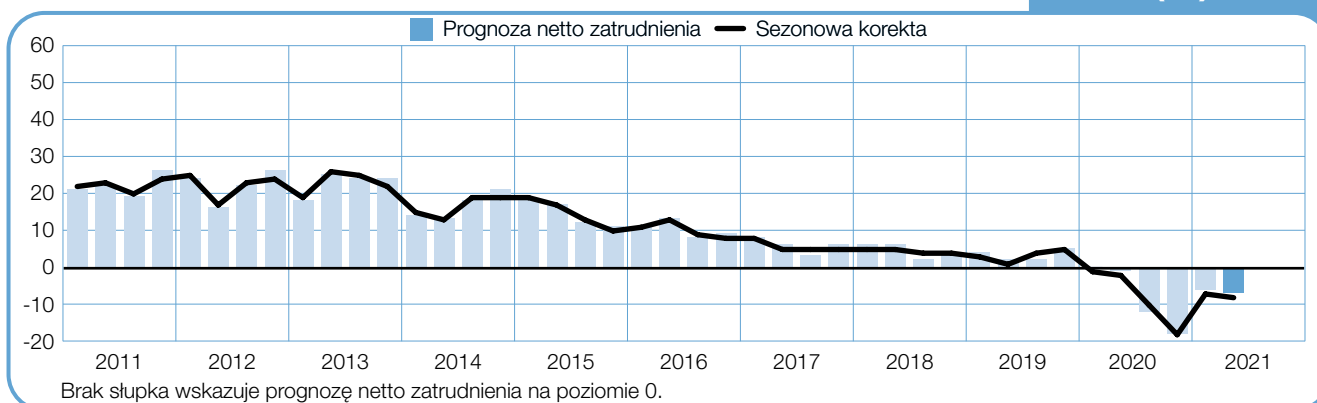
## Meksyk

+8 (+7)%



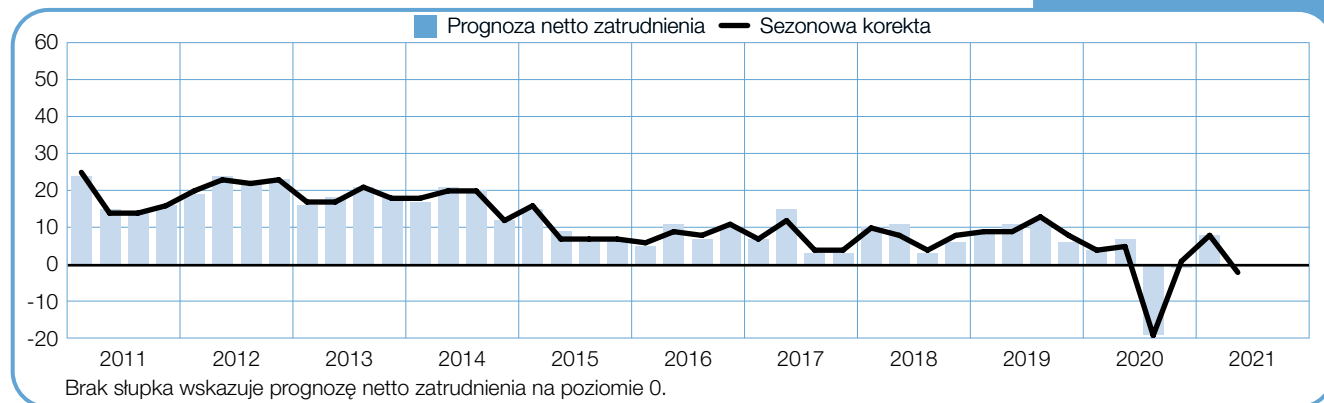
## Panama

-7 (-8)%



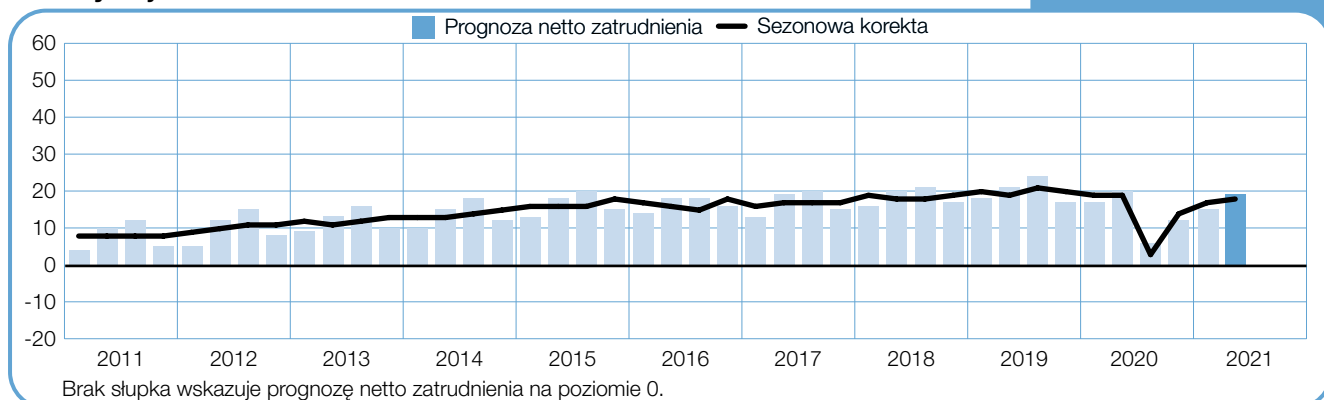
## Peru

0 (-2)%



## Stany Zjednoczone

+19 (+18)%



---

# Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 10 tys. pracodawców w siedmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. Wzrost liczby pracowników w nadchodzących trzech miesiącach jest przewidywany w 5 z nich, jednak w Hongkongu i Japonii firmy deklarują spadek zatrudnienia.

Najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy ze wszystkich 43 krajów i terytoriów trzeciego kwartału z rzędu przewidują pracodawcy na Tajwanie. Prognoza netto zatrudnienia dla Tajwanu znajduje się na najwyższym poziomie od trzech lat, m.in. w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, Produkcja przemysłowa oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Najbardziej optymistyczna od ponad 9 lat sytuacja na rynku pracy prognozowana jest w Australii, gdzie nastąpił wzrost wskaźnika we wszystkich 8 sektorach i wszystkich 8 regionach. Perspektywy zwiększenia liczby etatów są wyjątkowo optymistyczne w obszarach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Także Budownictwo notuje największy od 10 lat wzrost zatrudnienia.

Osoby poszukujące pracy w Singapurze mogą spodziewać się najlepszej od 6 lat sytuacji na rynku. Pracodawcy przewidują pojawienie się nowych wakatów we wszystkich 7 sektorach – korzystny trend utrzymuje się trzeciego kwartału z rzędu.

Perspektywy zatrudnienia na największym rynku pracy w regionie znajdują się na stabilnym poziomie – chińscy pracodawcy spodziewają się umiarkowanych wzrostów. W ujęciu kwartalnym odnotowano niewielkie zwiększenie liczby etatów

w 6 sektorach i 9 regionach Chin, natomiast w obszarze Kopalnie/Przemysł wydobywczy i Budownictwo, perspektywy dla osób poszukujących pracy są najlepsze od dwóch lat.

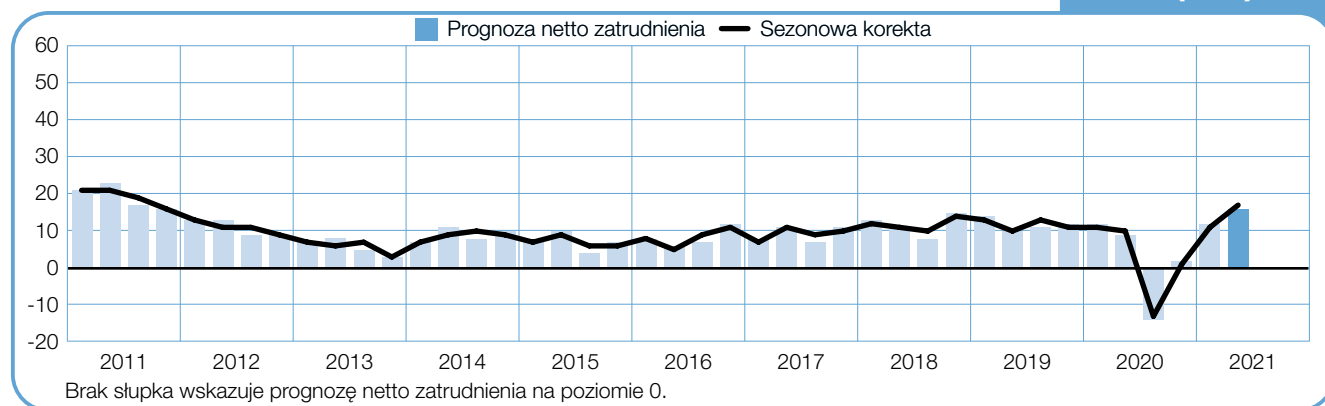
W Indiach sytuacja na rynku pracy powoli wraca do normy po wybuchu pandemii COVID-19 – następuje wzrost zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału. Perspektywy pozostają jednak ograniczone w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym, z uwzględnieniem sektorów Handel hurtowy i detaliczny oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Deklaracje japońskich pracodawców sygnalizują mniejszy optymizm w drugim kwartale 2021 r.; wskaźnik dla Japonii po raz pierwszy osiągnął poziom ujemny, najniższy od 11 lat. Przedsiębiorcy w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Handel hurtowy i detaliczny spodziewają się zmniejszenia liczby pracowników, a w obszarach Usługi oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy prognoza jest najniższa od 10 lat.

Pracodawcy w Hongkongu zgłaszają stosunkowo pesymistyczne prognozy zatrudnienia już piątego kwartału z rzędu. Przewidywane pogorszenie sytuacji na rynku pracy w miesiącach kwiecień–czerwiec jest częściowo spowodowane najgorszą od momentu rozpoczęcia badania w 2003 r. sytuacją w sektorze Usługi oraz niekorzystną prognozą netto zatrudnienia w sektorze Handel hurtowy i detaliczny.

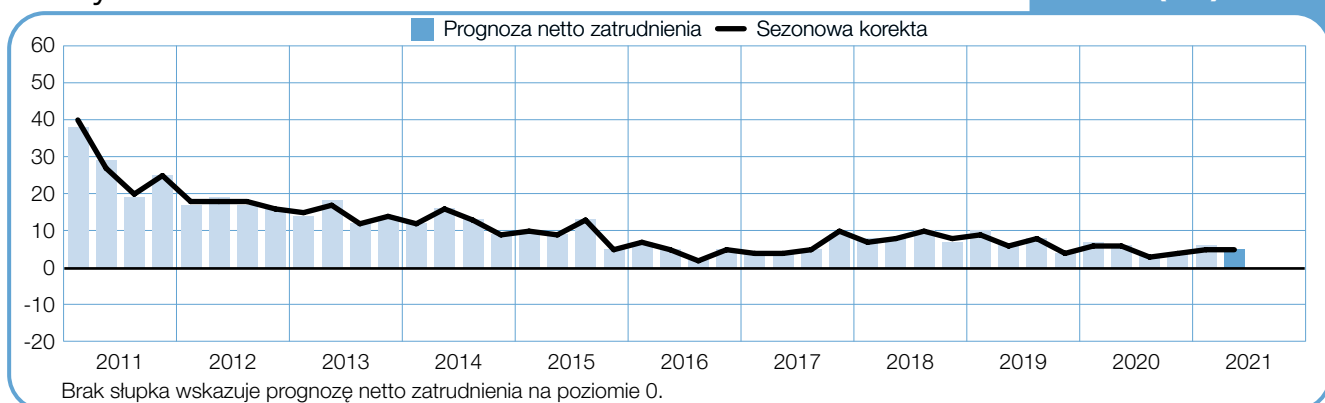
## Australia

+16 (+17)%



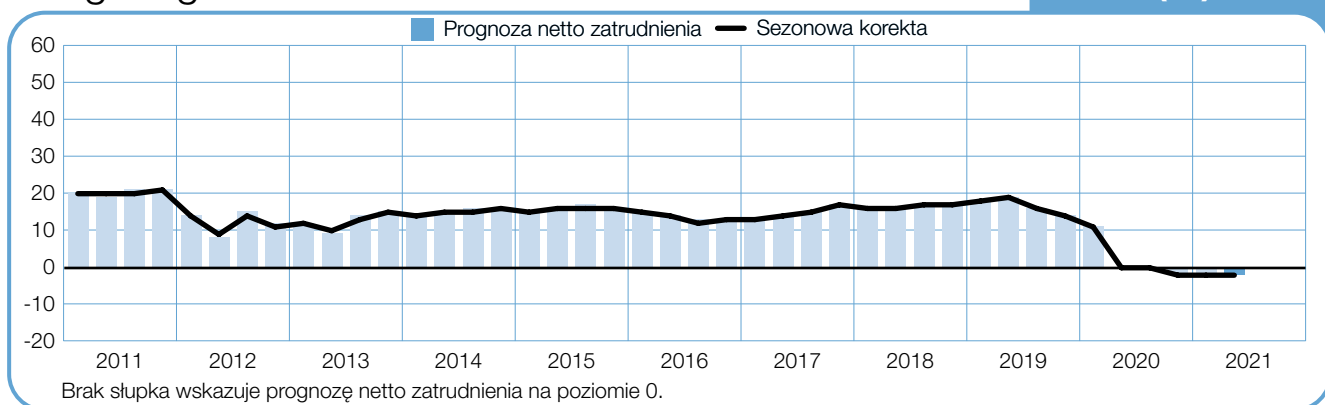
## Chiny

+5 (+5)%



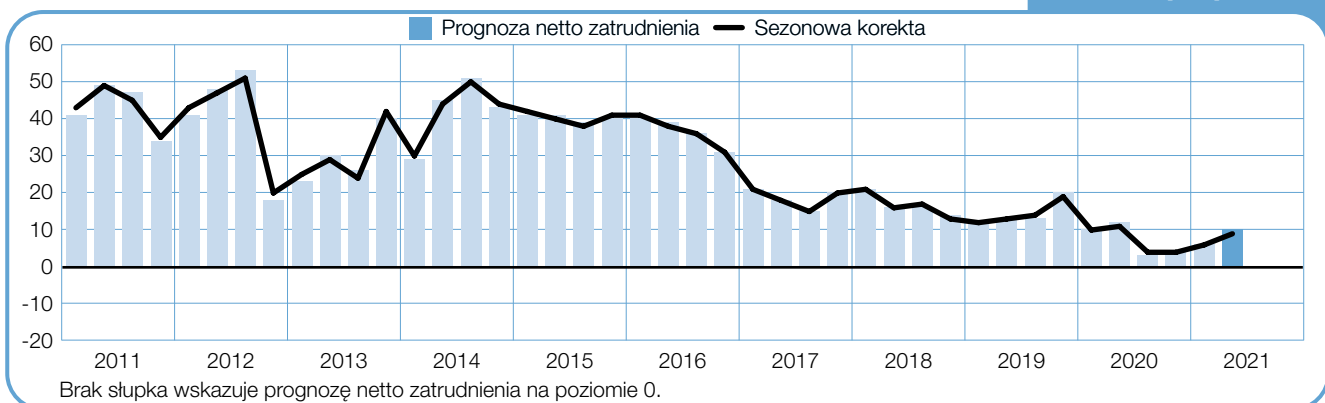
## Hongkong

-2 (-2)%



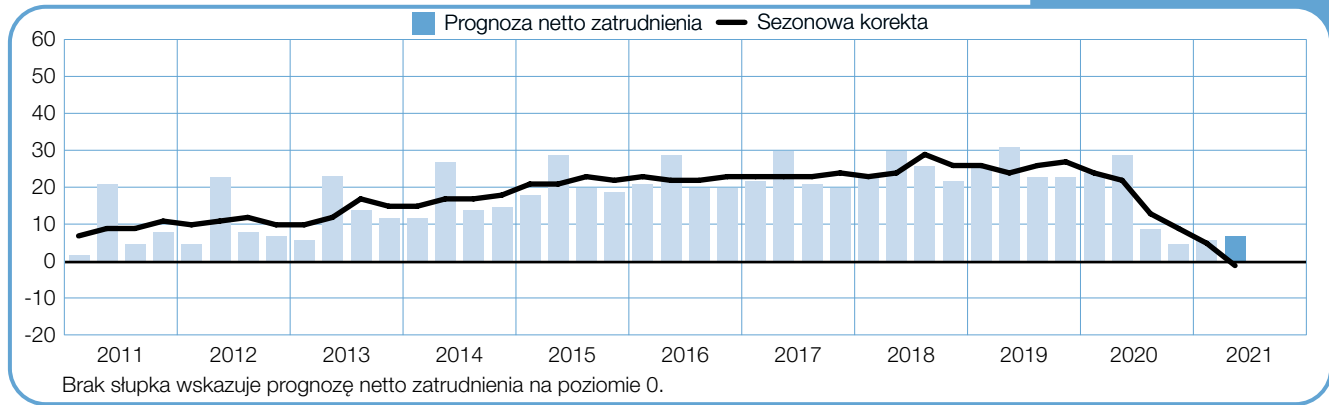
## Indie

+10 (+9)%



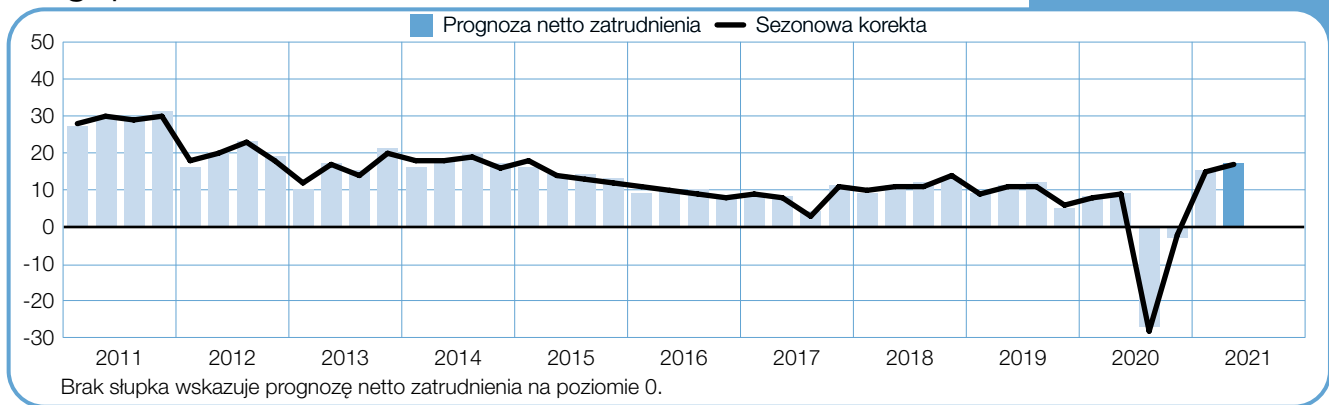
## Japonia

+7 (-1)%



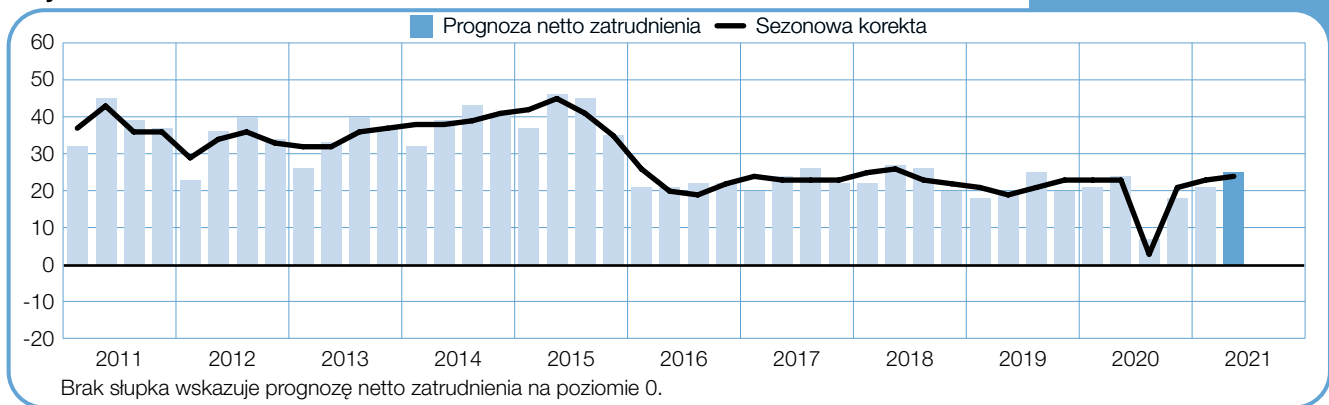
## Singapur

+17 (+17)%



## Tajwan

+25 (+24)%



# Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup objętych zostało ponad 15 tys. pracodawców. W 18 krajach w miesiącach kwiecień–czerwiec przewidywany jest wzrost zatrudnienia, natomiast w 6 krajach przedsiębiorcy spodziewają się zmniejszenia liczby pracowników. W 2 krajach plany personalne nie zmieniły się.

Sytuacja na rynkach pracy 3 największych gospodarek strefy euro w najbliższym kwartale jest zróżnicowana. We Francji pracodawcy przewidują najkorzystniejsze, aczkolwiek umiarkowane perspektywy zatrudnienia. Plany uległy poprawie we wszystkich 7 sektorach francuskiej gospodarki w stosunku do poprzednich 3 miesięcy. Firmy w sektorze Budownictwo przedstawiają optymistyczne prognozy, a w sektorze Produkcja przemysłowa wskaźnik znajduje się na najwyższym poziomie od 13 lat.

W Niemczech pracodawcy ostrożnie podchodzą do powiększania zespołów w drugim kwartale 2021. Prognoza netto zatrudnienia notuje spadki we wszystkich 7 sektorach gospodarki zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. W Budownictwie przewidywana jest najbardziej niekorzystna sytuacja od 7 lat, natomiast w sektorze Restauracje/Hotele wskaźnik znalazł się na najniższym poziomie od 2003 – jest to kontynuacja niekorzystnego trendu utrzymującego się od 4 kwartałów. We Włoszech pracodawcy prognozują w najbliższym kwartale redukcję zatrudnienia. Wskaźnik notuje spadki w pięciu sektorach gospodarki w ujęciu kwartalnym i rocznym, a sektor Innowacje i obszary produkcji osiągnął wynik najgorszy od 7 lat.

W Wielkiej Brytanii spodziewana jest kontynuacja pesymistycznych perspektyw na rynku pracy – prognoza na kolejne 3 miesiące pogorszyła się 4 kwartał z rzędu. Pracodawcy w 6 z 9 sektorów gospodarki brytyjskiej prognozują redukcję liczby pracowników, zgłaszając pesymistyczne przewidywania w Finansach/Usługach dla biznesu, Sektorze publicznym, Hotelach/Handlu detalicznym i Produkcji przemysłowej.

W Hiszpanii czwarty kwartał z rzędu przewidywana jest kontynuacja niekorzystnego trendu na rynku pracy. Plany zatrudnienia utrzymują się na niskim poziomie w sektorze Restauracje/Hotele, chociaż pewna poprawa jest widoczna w innych obszarach – odnotowano

umiarkowanie optymistyczne prognozy w ujęciu kwartalnym dla sektorów Budownictwo, Finanse/Usługi dla biznesu oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Belgijscy pracodawcy zgłaszają wzrost zatrudnienia w porównaniu do pierwszego kwartału 2021 r., jest ono jednak niższe niż przed wybuchem pandemii. Pracodawcy w sektorze Budownictwo spodziewają się

największego wzrostu zatrudnienia, natomiast w sektorze Restauracje/Hotele następuje kontynuacja niekorzystnego trendu czwarty kwartał z rzędu, a firmy zgłaszają najbardziej pesymistyczne prognozy od momentu rozpoczęcia badania w 2003 r. Sytuacja na rynku pracy w Holandii pozostaje stosunkowo stabilna w ujęciu kwartalnym – pracodawcy spodziewają się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia, z kolei w Budownictwie deklarują znaczne spadki wskaźnika w porównaniu z poprzednim kwartałem. Sytuację równoważy optymizm w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Restauracje/Hotele.

Polscy pracodawcy, podobnie jak w poprzednim kwartale, wykazują umiarkowany optymizm wynikający częściowo z korzystnej sytuacji w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Deklaracje szwedzkich przedsiębiorców sugerują sprzyjającą koniunkturę dla osób poszukujących pracy – jest to kontynuacja trwającego 3 kwartał wzrostu. Powiększać zespoły w miesiącach kwiecień–czerwiec planują firmy w 7 sektorów. Pracodawcy w Finansach/Usługach dla biznesu prognozują stabilnie rosnące zatrudnienie, a w sektorze Produkcja przemysłowa odnotowano znaczącą poprawę w ujęciu kwartalnym.

Norwescy pracodawcy przewidują spowolnienie zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. Następuje jednak stopniowe ożywienie po silnym spadku, który nastąpił w trzecim kwartale 2020 r. Wynika ono częściowo z poprawy sytuacji w sektorach Finansach/Usługi i Produkcja przemysłowa w porównaniu z ubiegłym kwartałem.

Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy w regionie EMEA jest przewidywana dla Chorwacji i Rumunii.

Chorwaccy pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia drugim kwartale 2021 r. we wszystkich 7 sektorach, a w Rumunii prognoza netto zatrudnienia utrzymuje korzystną tendencję wzrostową już trzeci kwartał z rzędu.

## Austria

+7 (+3)%



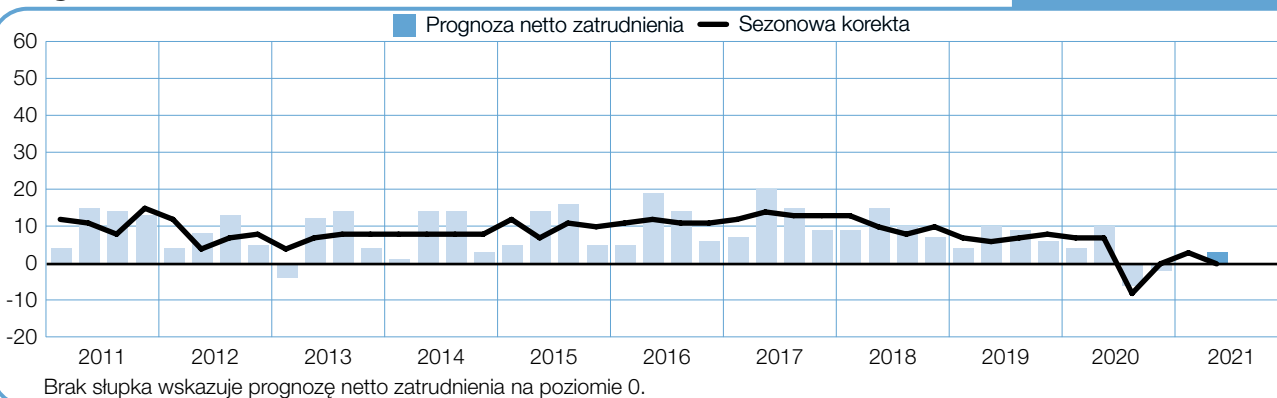
## Belgia

+9 (+8)%



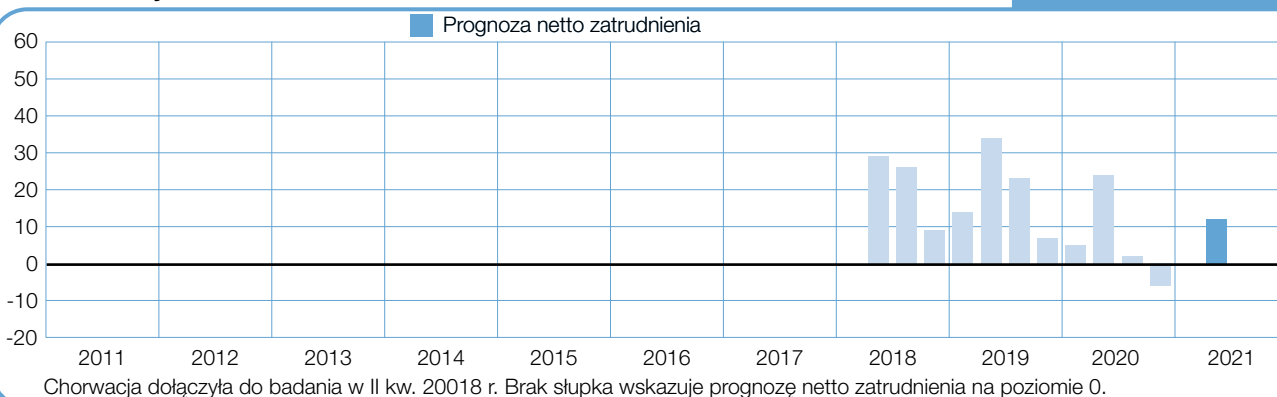
## Bułgaria

+3 (0)%



## Chorwacja

+12%





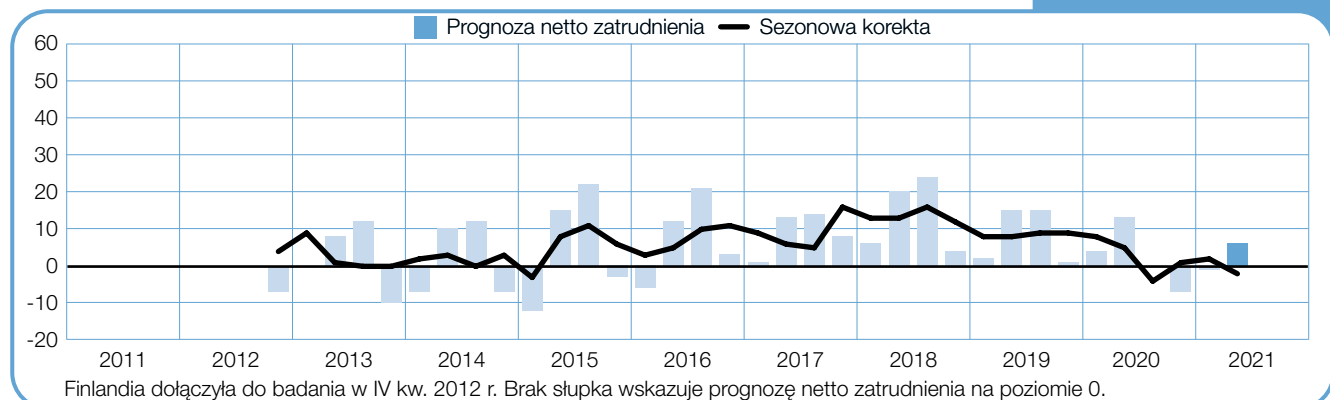
## Czechy

+8 (+8)%



## Finlandia

+6 (-2)%



## Francja

+8 (+7)%



## Grecja

+15 (+7)%



## Hiszpania

+1 (-1)%



## Holandia

+5 (+3)%



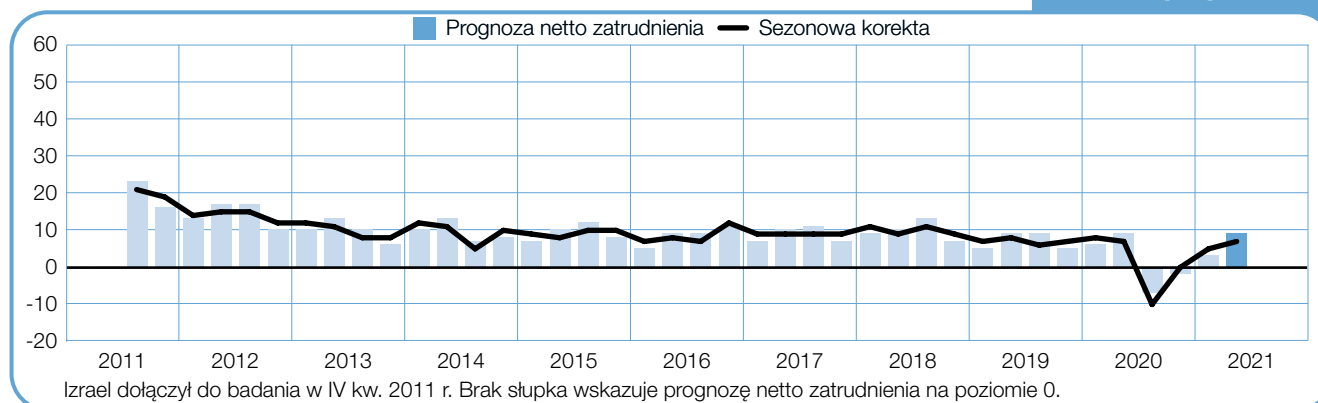
## Irlandia

+3 (0)%



## Izrael

+9 (+7)%



## Niemcy

+5 (+3)%



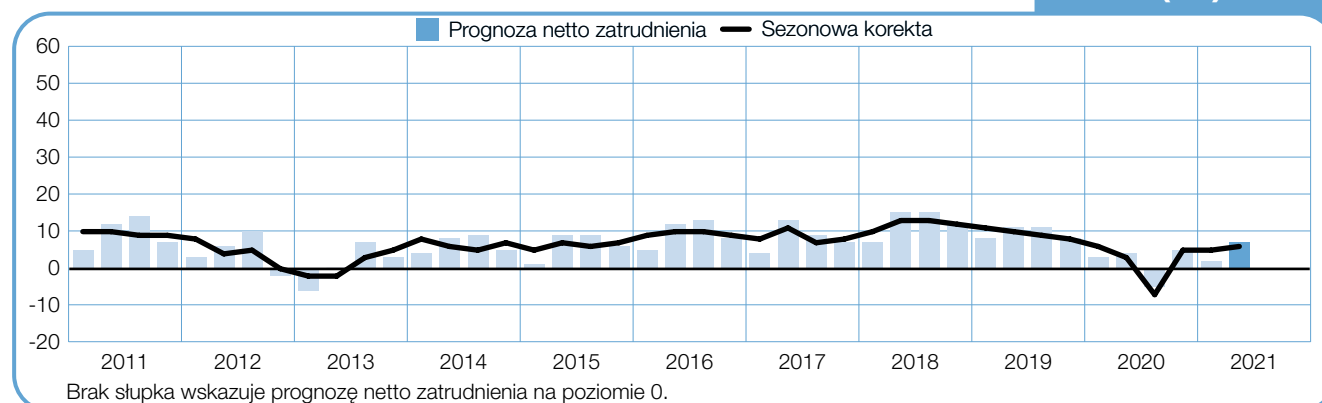
## Norwegia

+6 (+4)%



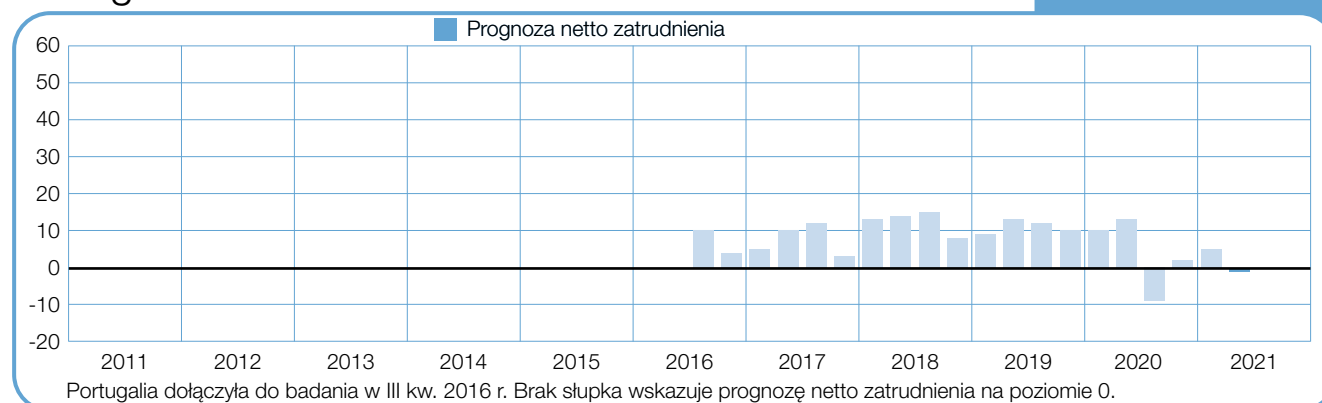
## Polska

+7 (+6)%



## Portugalia

-1%



## Republika Południowej Afryki

-4 (-5)%



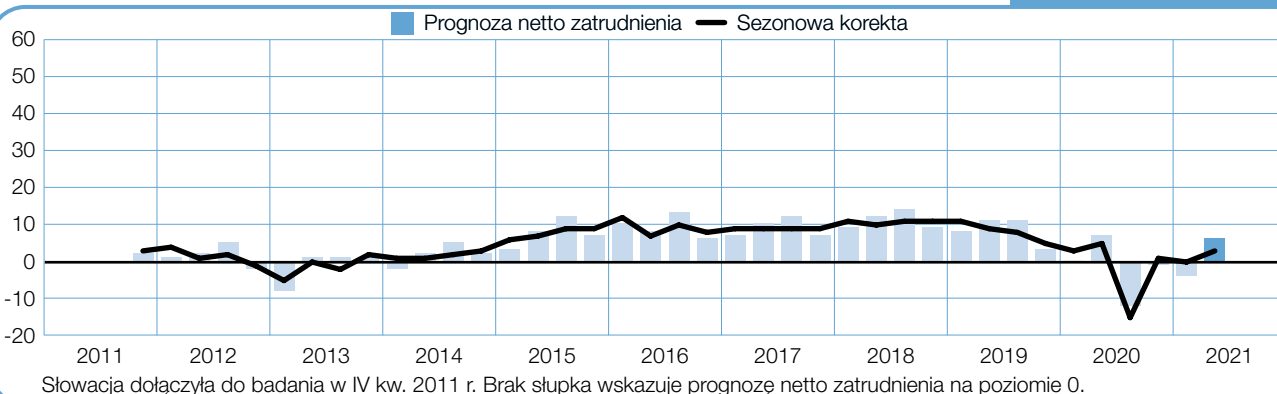
## Rumunia

+18 (+12)%



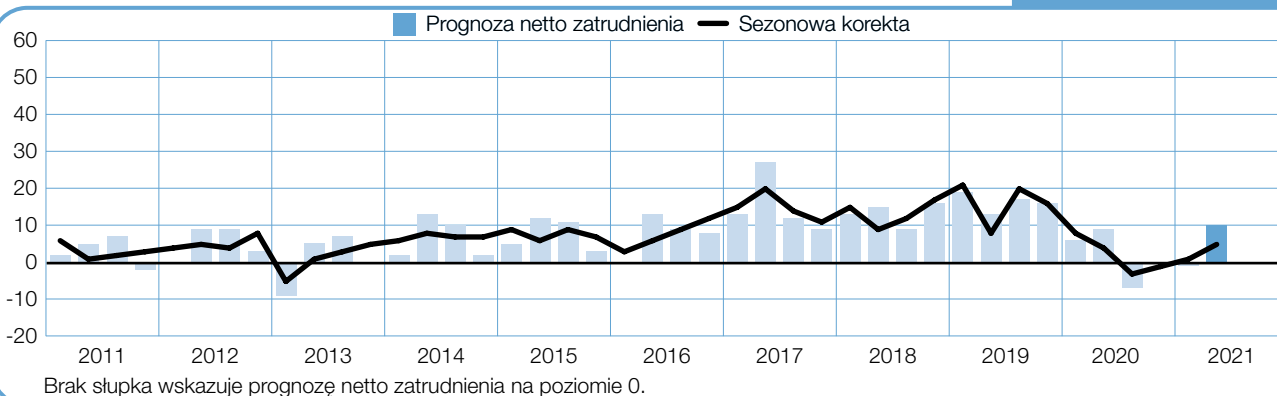
## Słowacja

+6 (+3)%



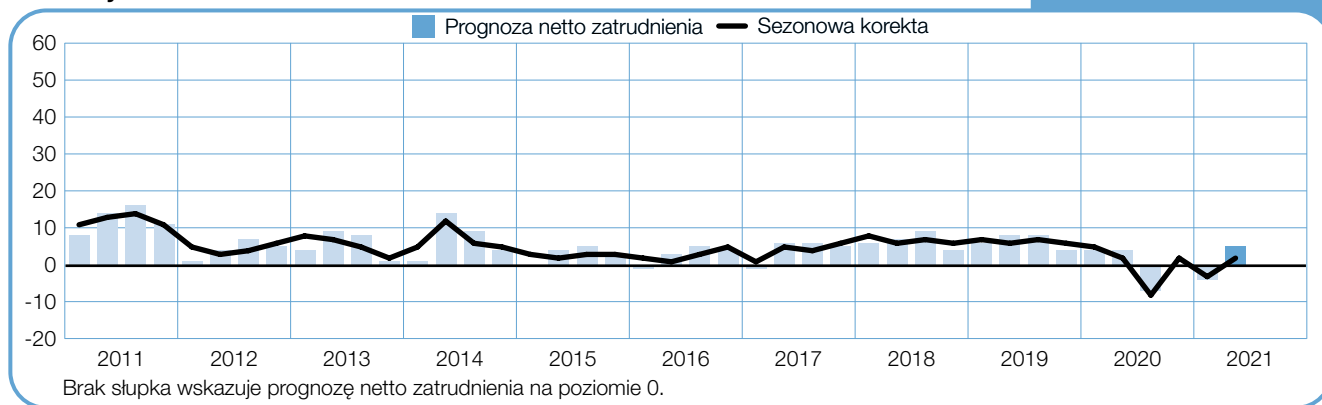
## Słowenia

+10 (+5)%



## Szwajcaria

+5 (+2)%



## Szwecja

+11 (+8)%



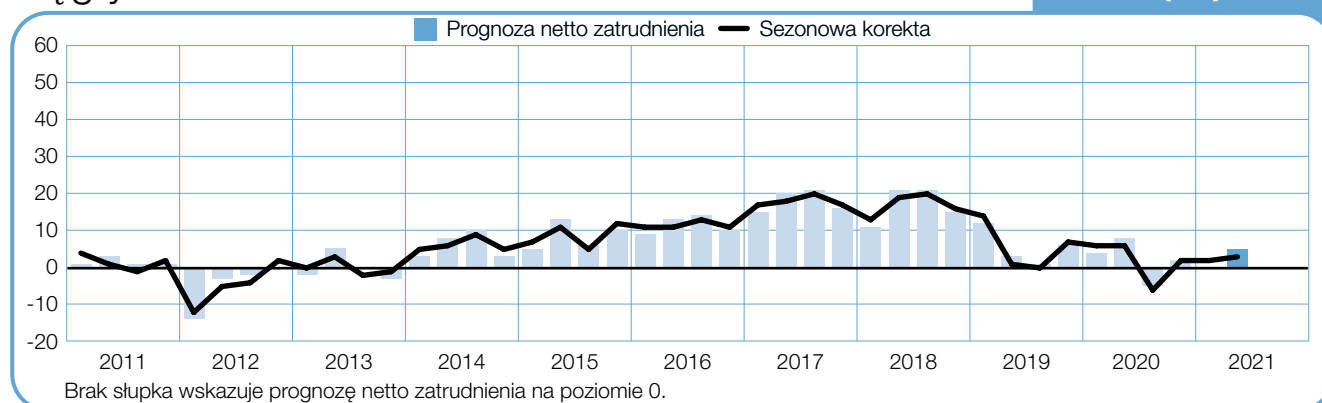
## Turcja

+16 (+10)%



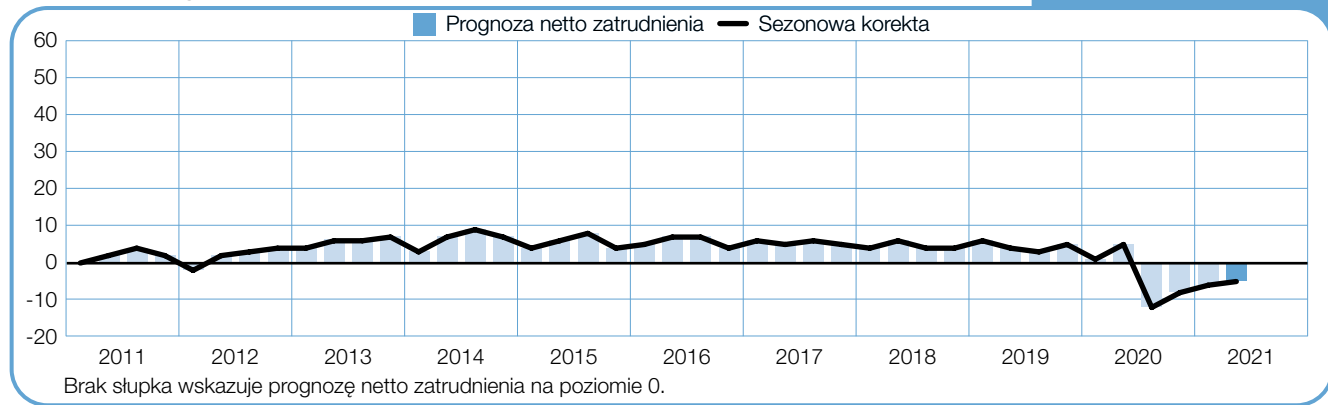
## Węgry

+5 (+3)%



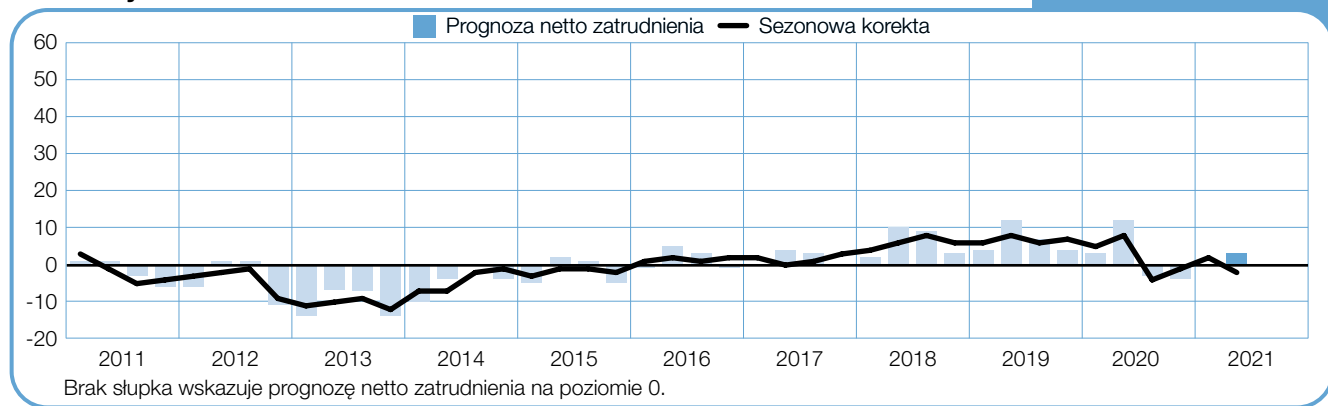
## Wielka Brytania

-5 (-5)%



## Włochy

+3 (-2)%



# O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** W II kwartale 2021 r. wielkość próby jest mniejsza niż w innych kwartałach, co odzwierciedla wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego, a zatem całkowita liczba wywiadów jest w niektórych krajach znacząco niższa niż zazwyczaj. Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 42 tysiącami pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym II kwartału 2021 r. wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2021 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

## Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 stycznia.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 509 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

---

## Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.



---

## Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy od czasu trwania badania uwzględniono korektę sezonową w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

---

# O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Talent Solutions) od niemal 70 lat stanowią wysoką wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. Firma ManpowerGroup jest doceniana za różnorodność – jest przyjaznym miejscem do pracy dla wszystkich osób, bez względu na płeć, wiek czy niepełnosprawność. W 2021 roku firma ManpowerGroup po raz dwunasty została uznana za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie. To potwierdza pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem w branży i dostarcza rozwiązania, które pozwalają klientom i kandydatom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

---

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie firma posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2021, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™