

# monitor rynku pracy.

wyniki 39. edycji badania – edycja specjalna

instytut badawczy randstad  
7 kwietnia 2020 r.



# agenda

metodologia edycji specjalnej badania	3
wyniki 39. edycji badania – edycji specjalnej	5
ocena ryzyka utraty pracy	5
szansa na nową pracę	10
obawy związane z epidemią koronawirusa	16
organizacja pracy w okresie epidemii	24
podsumowanie edycji specjalnej	31

metodologia badania z początku marca	34
wybrane wyniki 39. edycji badania	37
rotacja na rynku pracy	37
czas poszukiwania pracy	46
satysfakcja z pracy	50
podsumowane badania z początku marca	55

# metodologia edycji specjalnej badania

edycja  
specjalna

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

24 – 30 marca 2020 r. – pomiar w trakcie epidemii koronawirusa

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1016 respondentów

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa  
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

maksymalny błąd statystyczny

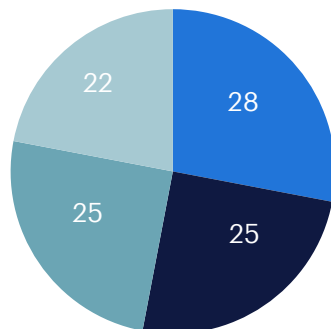
+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

edycja  
specjalna

## wiek

- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



## region

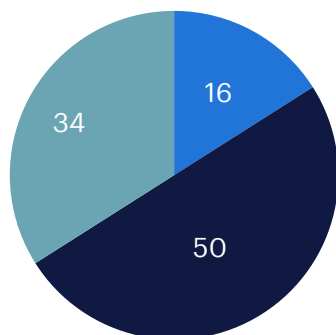


## wielkość miejscowości

miasto powyżej 200 tys. mieszkańców	25
miasto od 20 do 200 tys. mieszkańców	28
miasto do 20 tys. mieszkańców	14
wieś	33

## wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



## płeć



56



44

## forma zatrudnienia

umowa o pracę – czas nieokreślony	55
umowa o pracę – czas określony	21
umowa zlecenie lub umowa o dzieło	14
samozatrudnienie	10

# wyniki badania

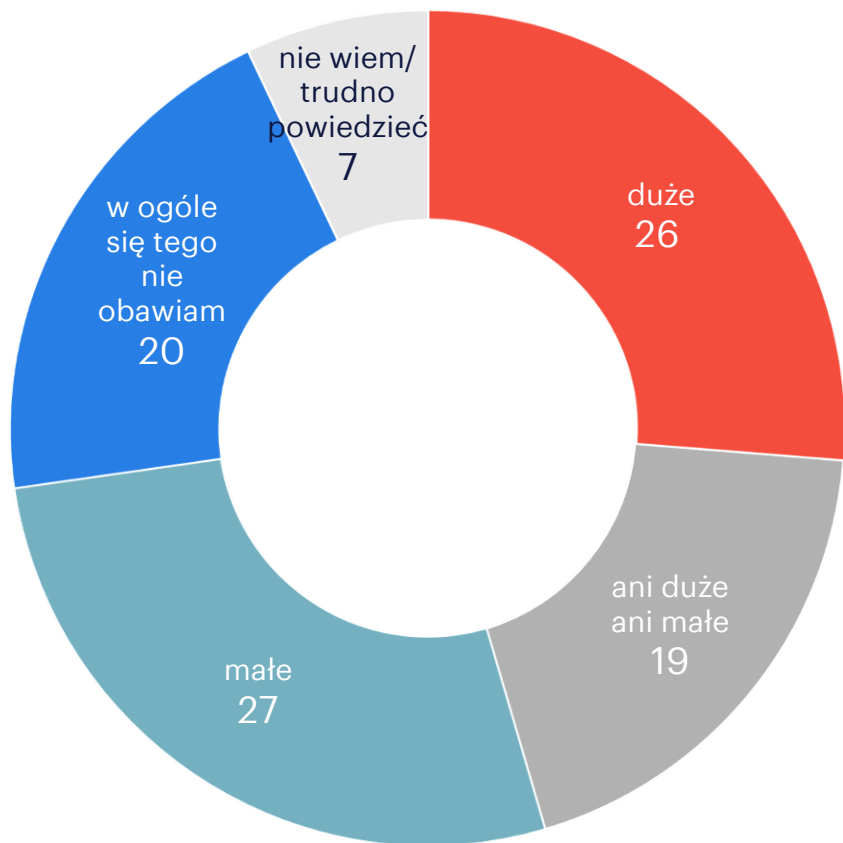
edycja  
specjalna

## ocena ryzyka utrąty pracy

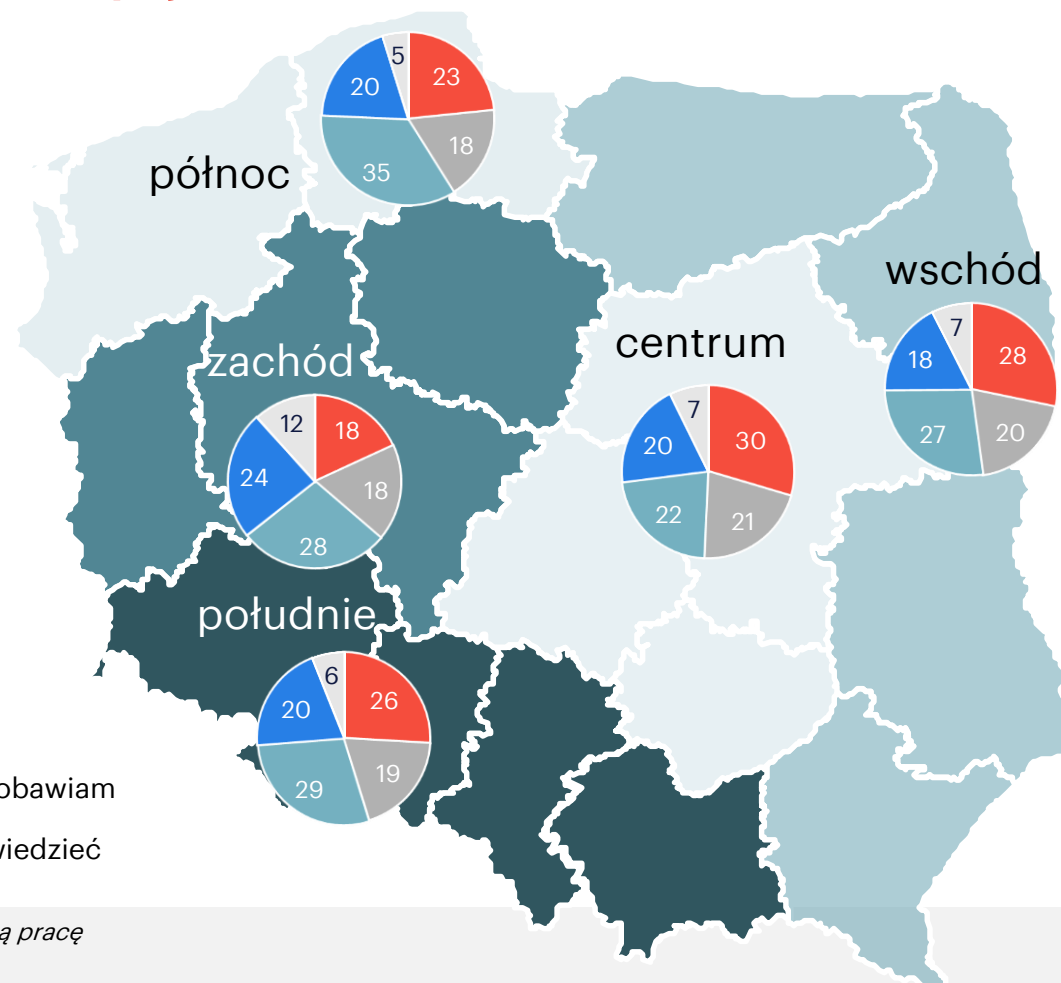
# ocena ryzyka utraty pracy

## czy ryzyko związane z utratą pracy jest...

edycja specjalna



- duże
- ani duże ani małe
- małe
- w ogóle się tego nie obawiam
- nie wiem/trudno powiedzieć



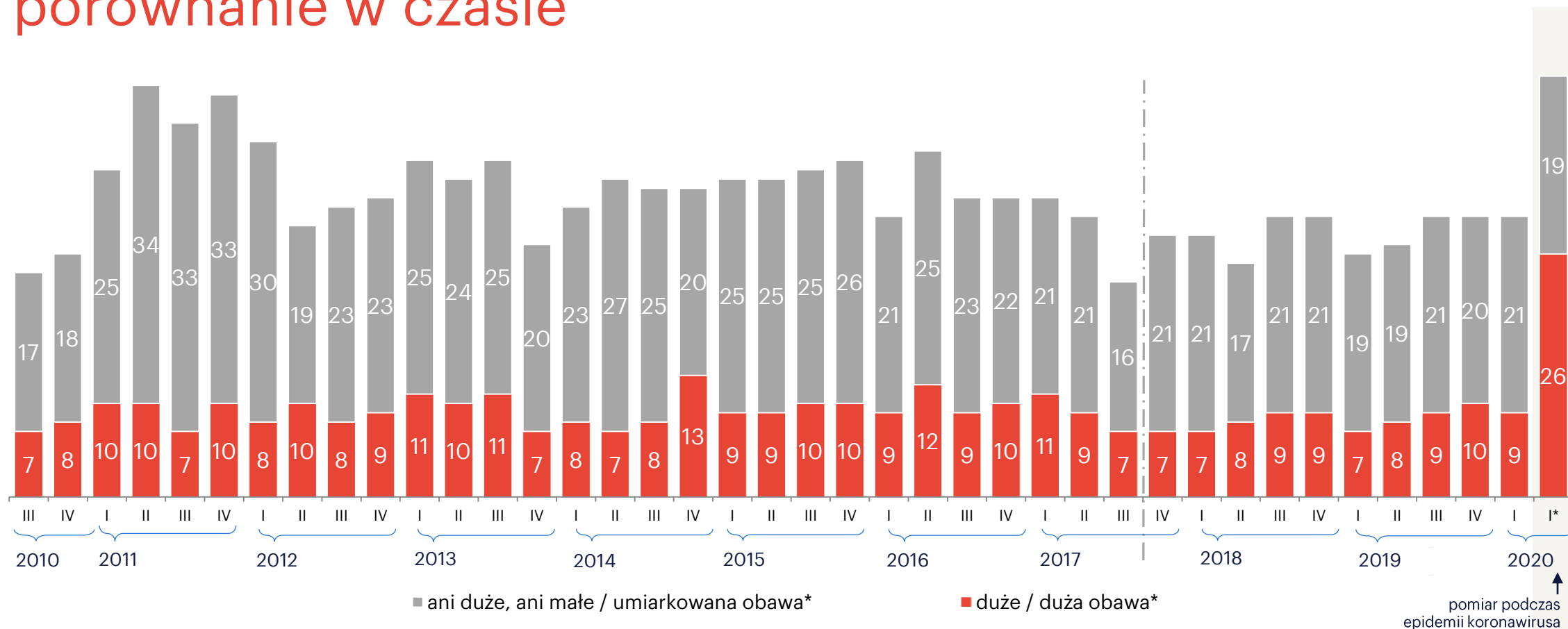
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...



# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie w czasie

edycja specjalna



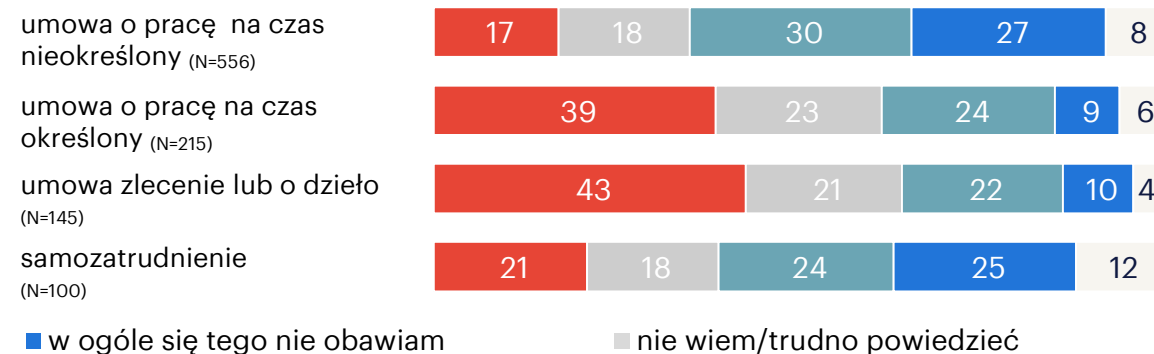
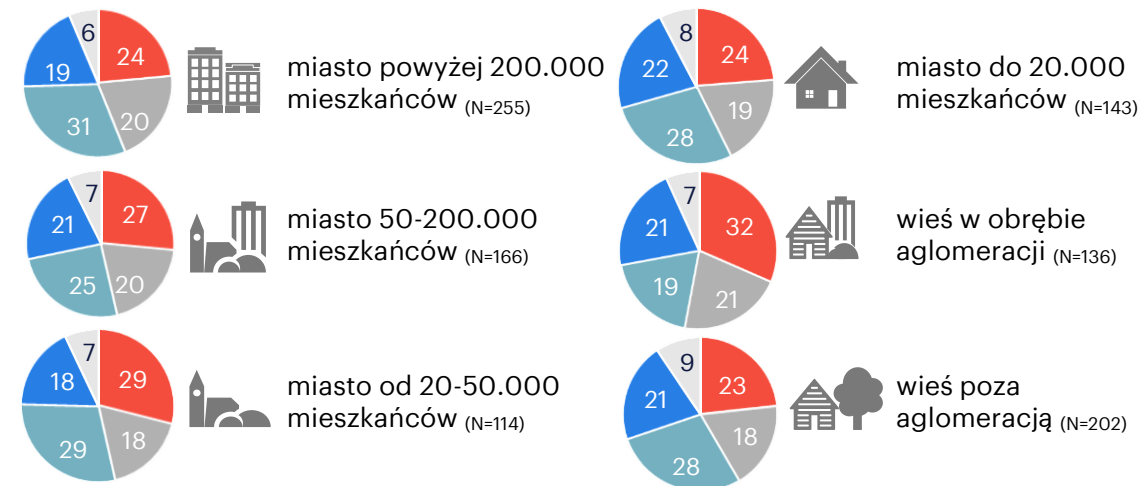
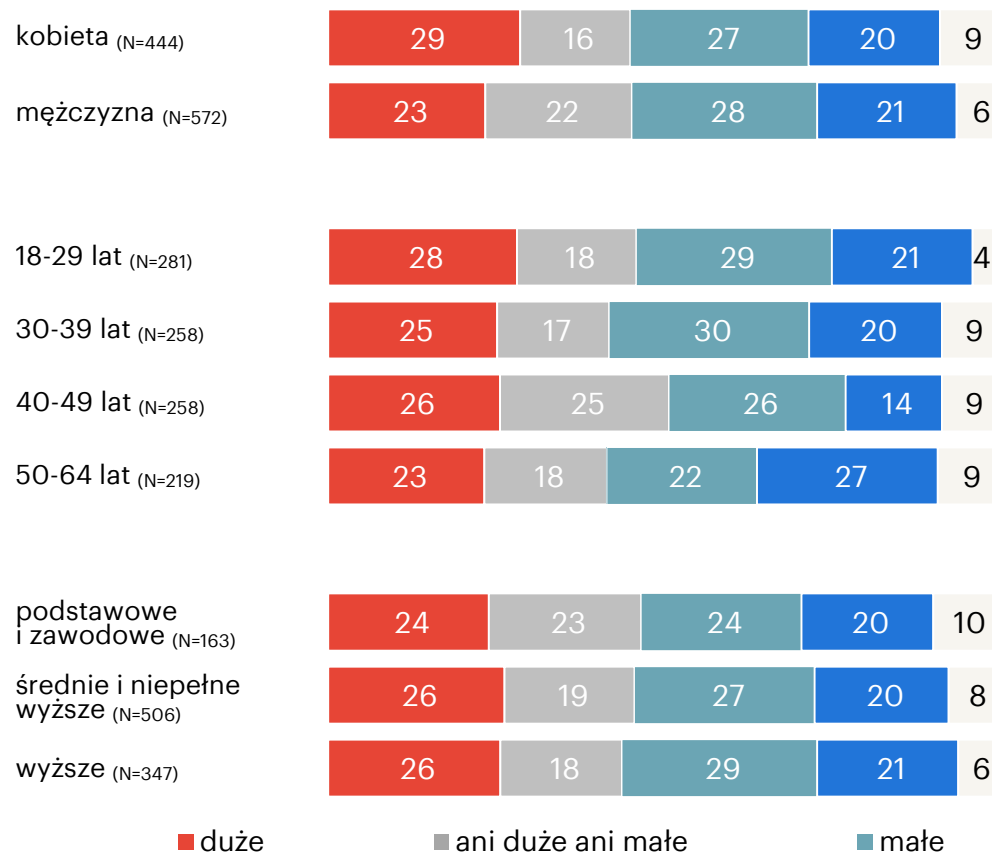
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... \*treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# ocena ryzyka utraty pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia i miejscowości

edycja specjalna



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

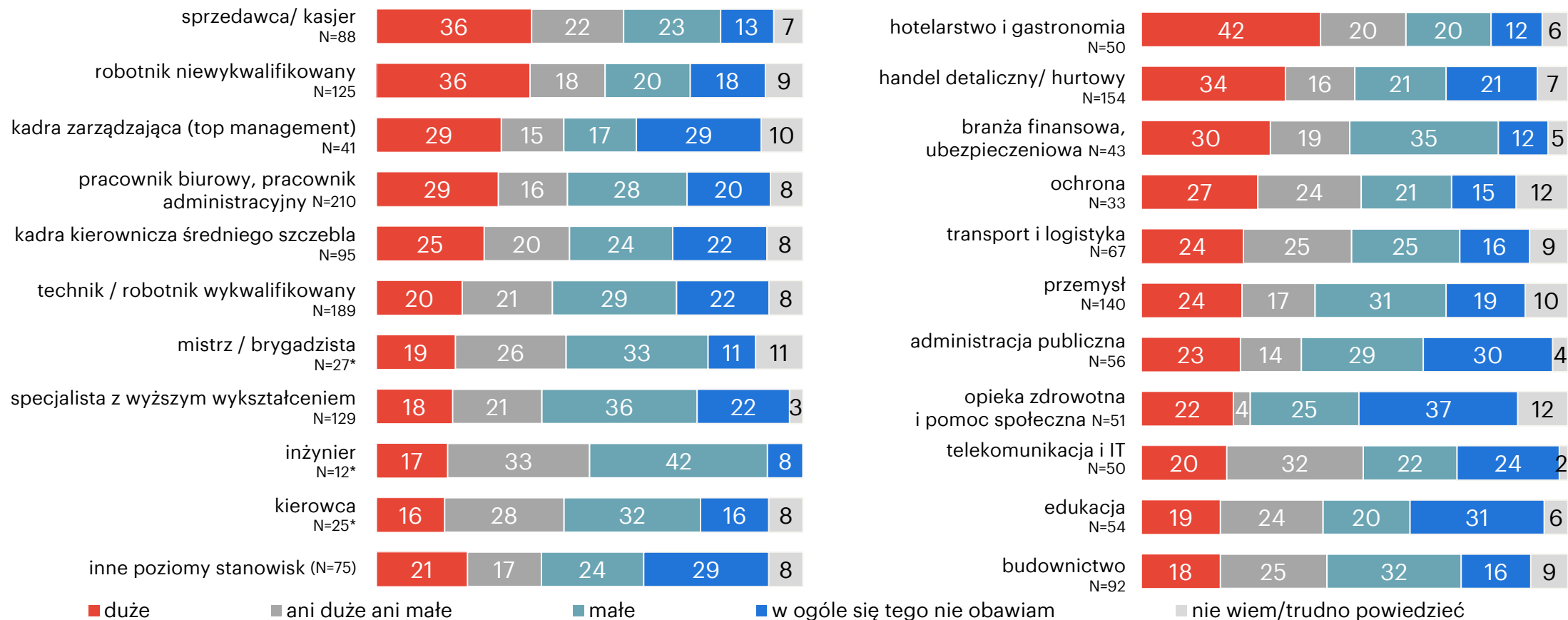




# ocena ryzyka utraty pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami

edycja specjalna



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest...

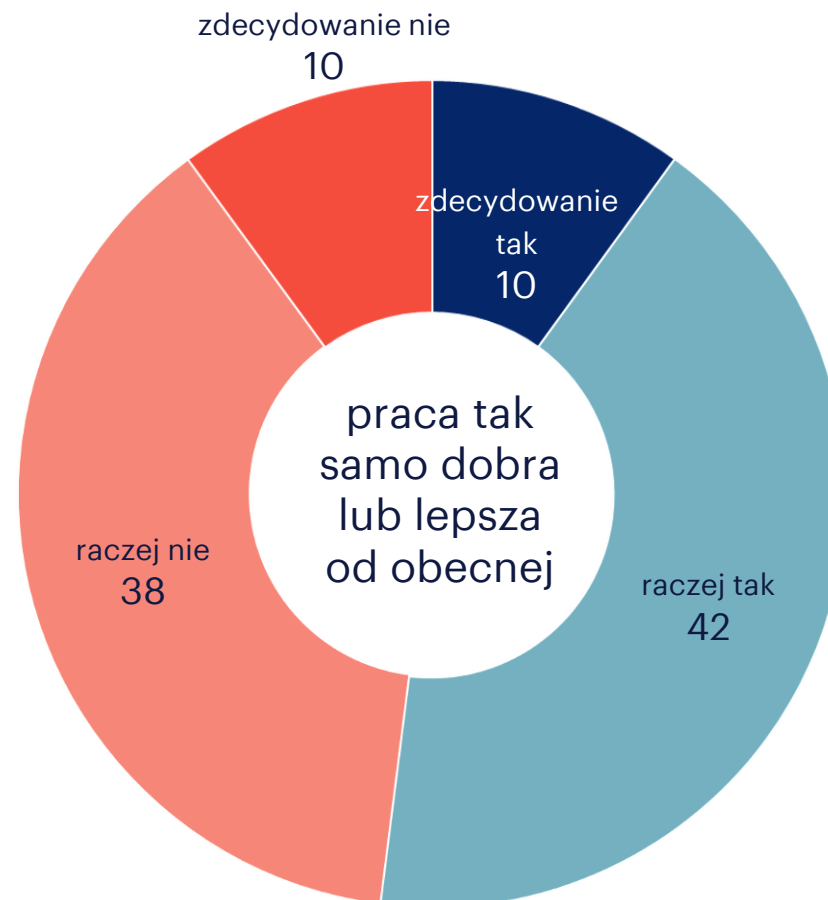


# wyniki badania

edycja  
specjalna

## szansa na nową pracę

# szansa na znalezienie nowej pracy

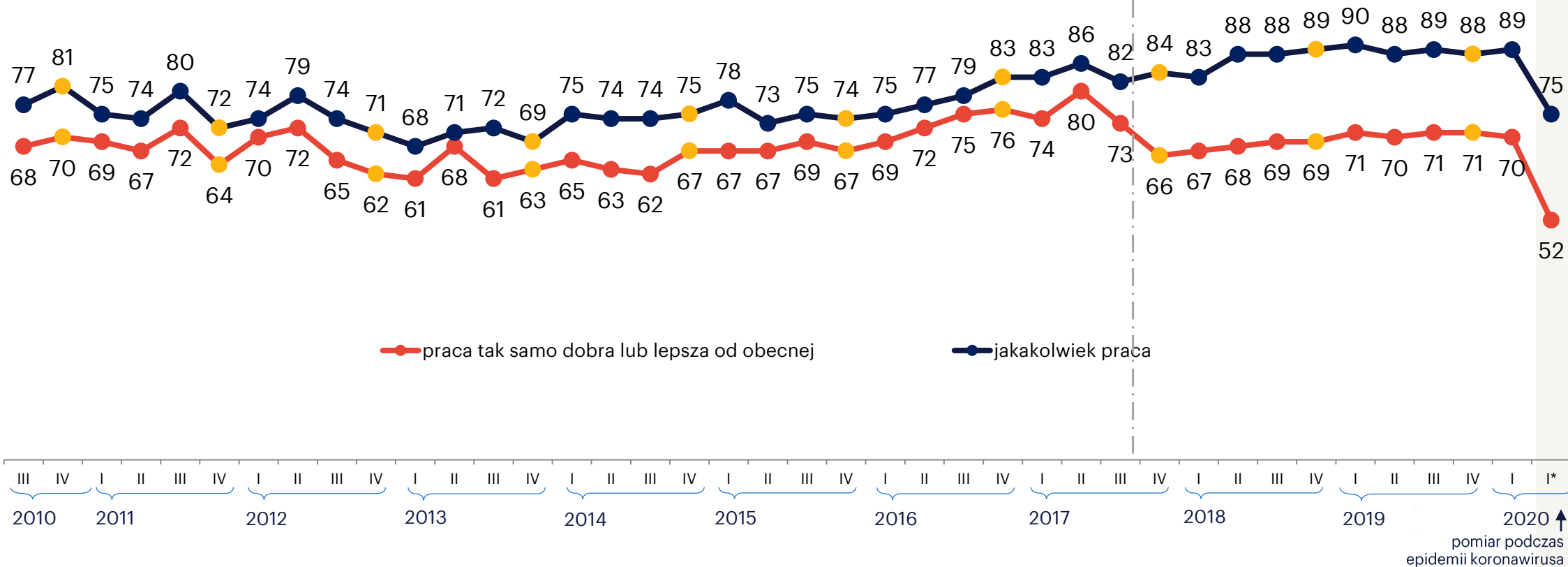


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?  
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie w czasie

edycja specjalna



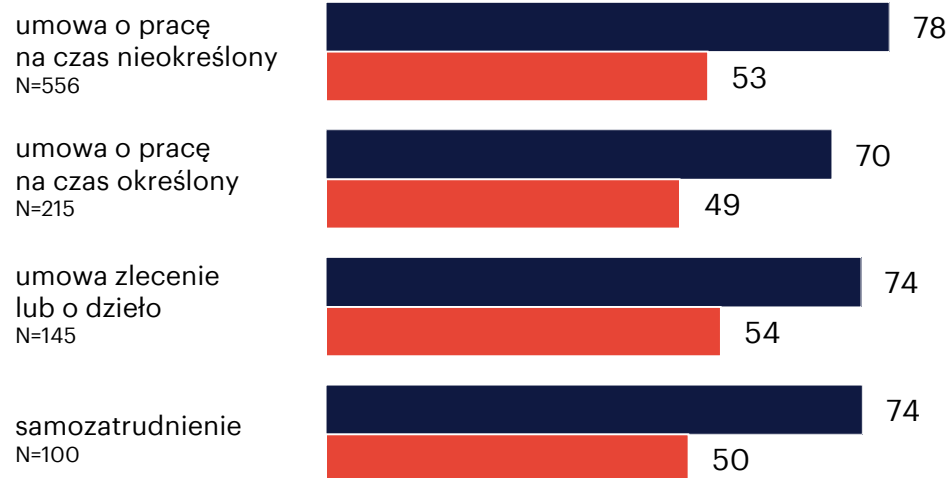
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# szansa na znalezienie nowej pracy

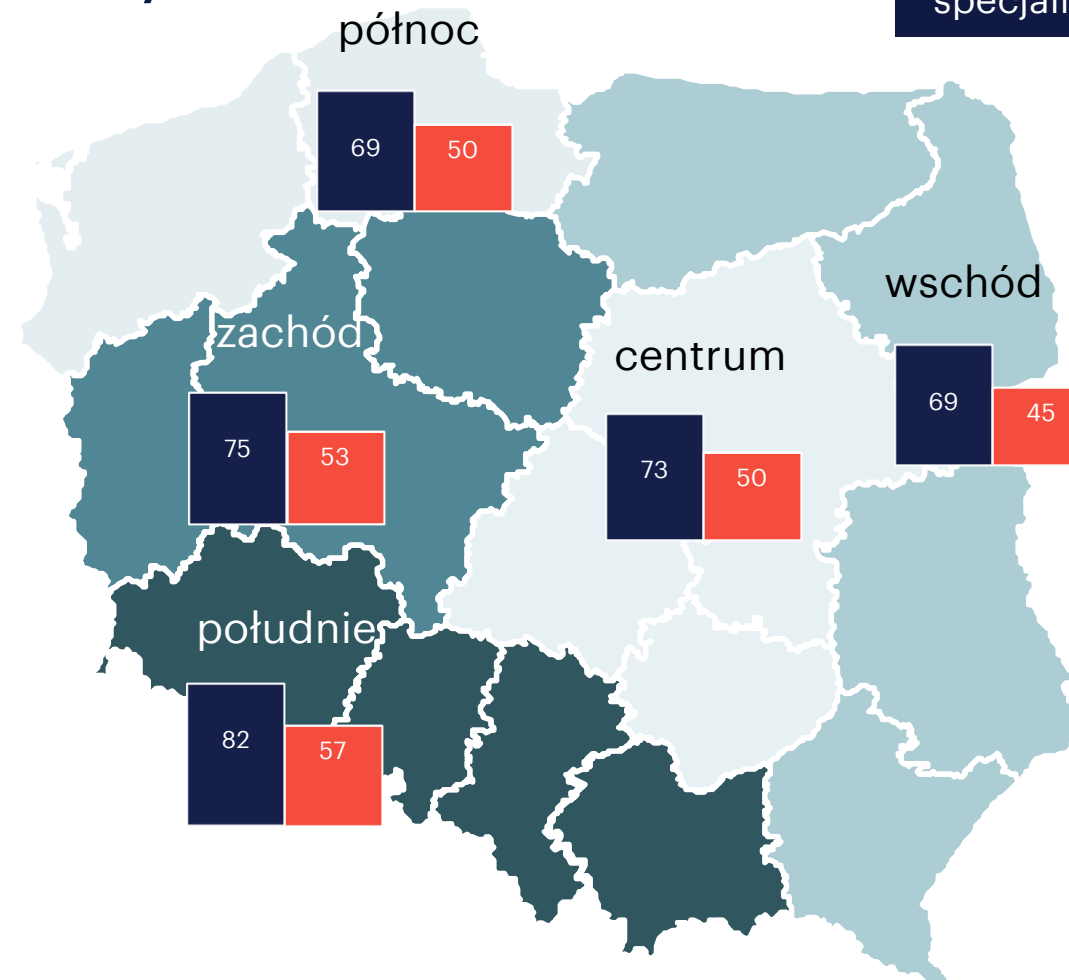
## regiony i formy zatrudnienia

edycja specjalna



■ jakakolwiek praca

■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej

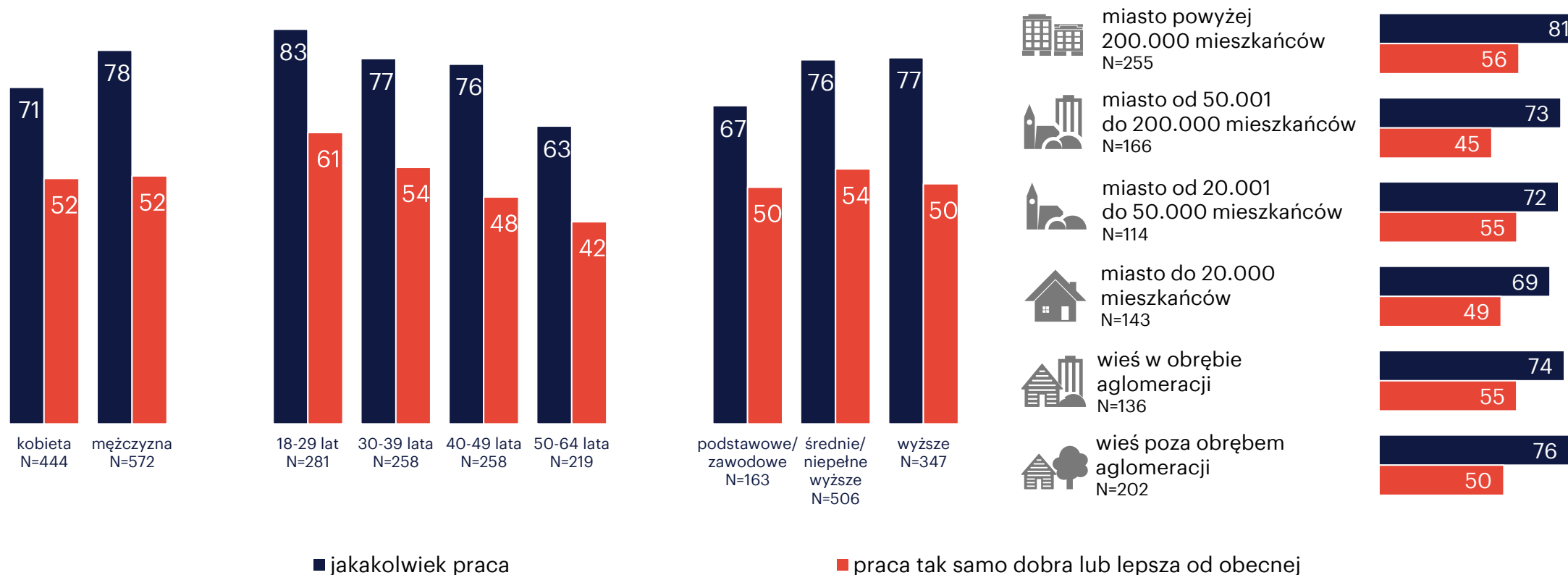


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie dla płci, wieku i wykształcenia

edycja specjalna



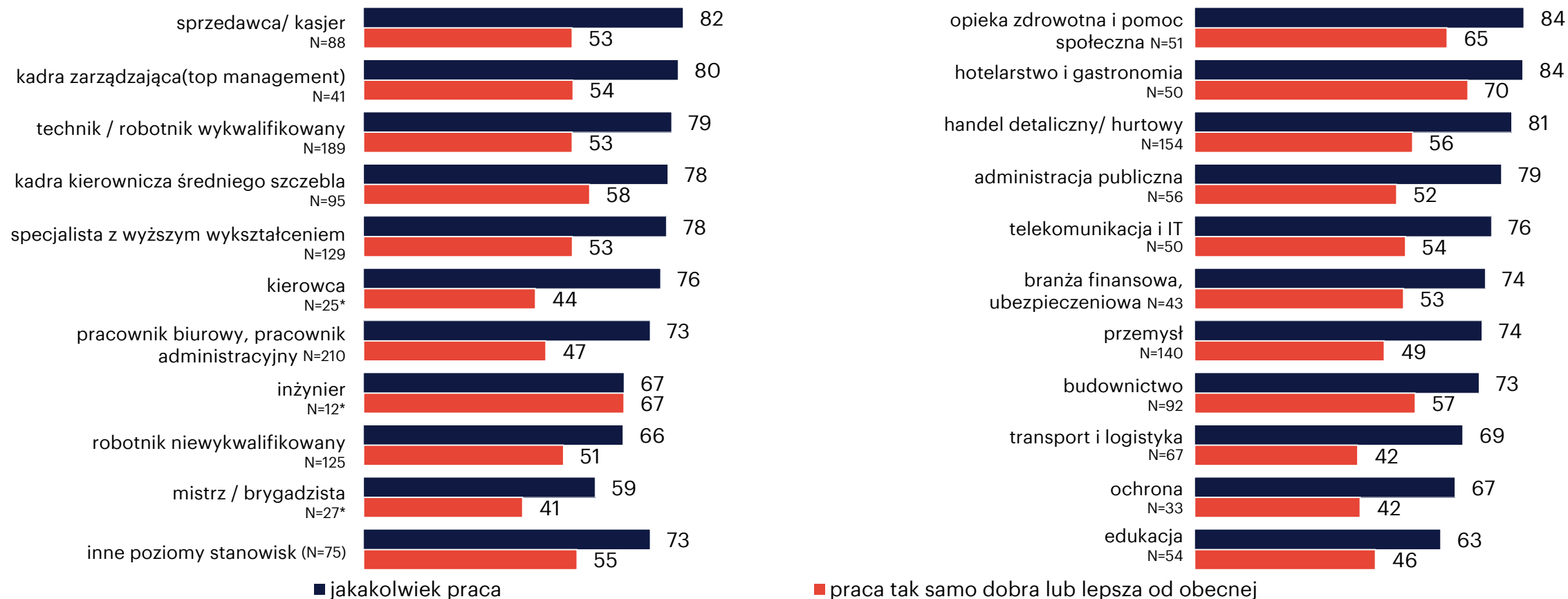
Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.



# szansa na znalezienie nowej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami

edycja specjalna



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie nie pokazano kategorii „inna branża”.



# wyniki badania

edycja  
specjalna

# obawy związane z epidemią koronawirusa



# obawy związane z epidemią koronawirusa

edycja  
specjalna



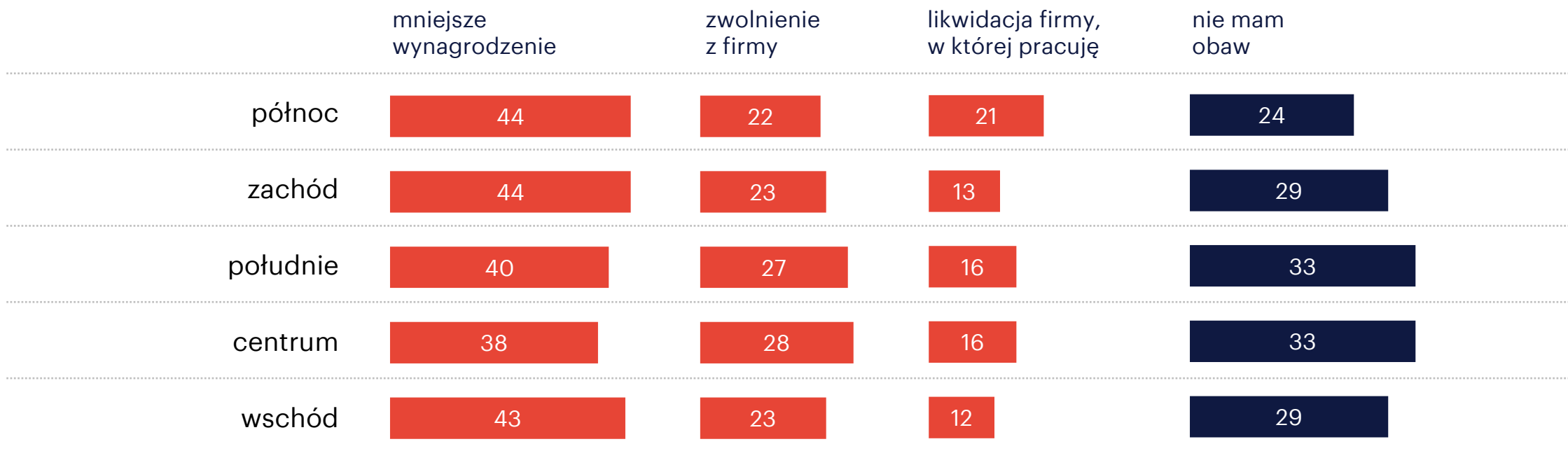
*Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?*



# obawy związane z epidemią koronawirusa

## porównanie między regionami

edycja  
specjalna



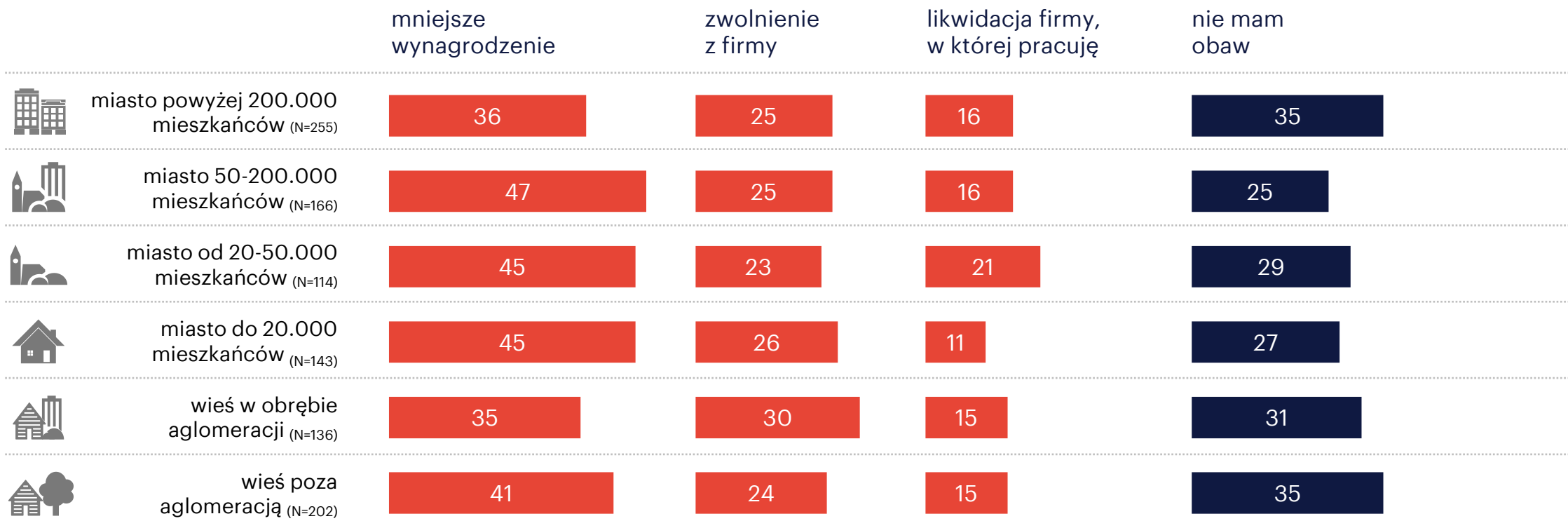
*Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?*



# obawy związane z epidemią koronawirusa

## porównanie między typami miejscowości

edycja  
specjalna



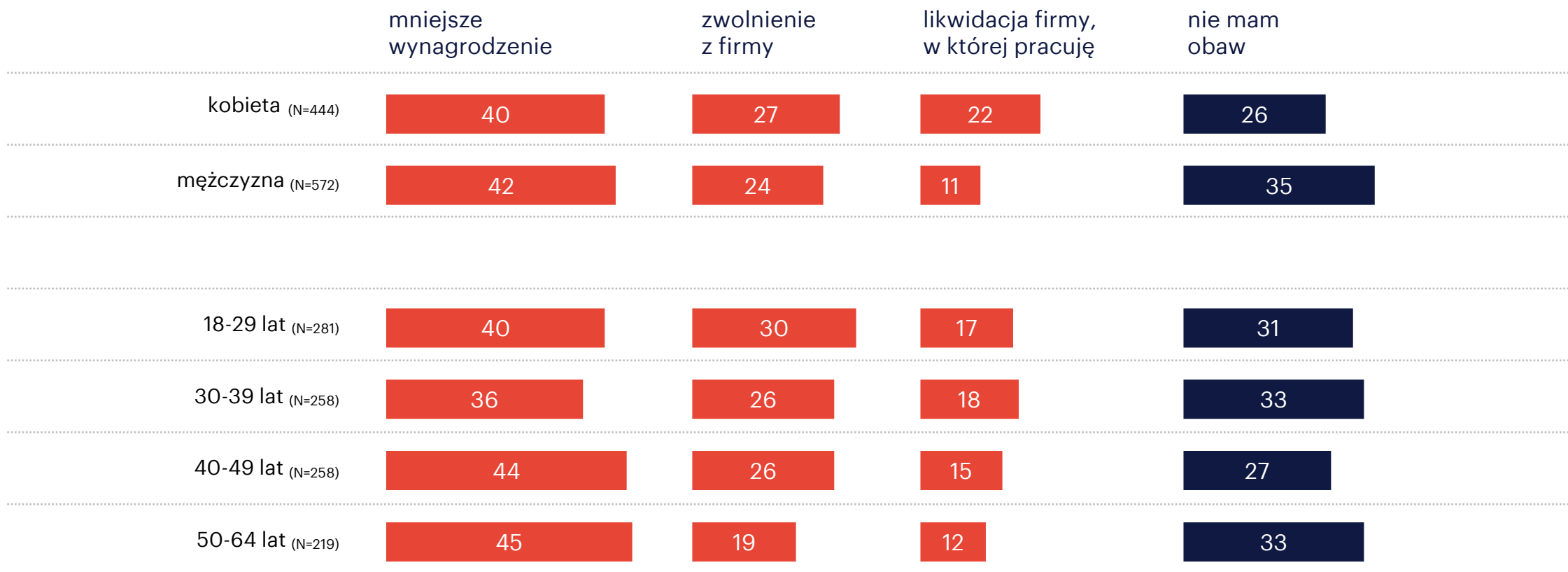
Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?



# obawy związane z epidemią koronawirusa

## porównanie między płcią i grupami wiekowymi

edycja  
specjalna



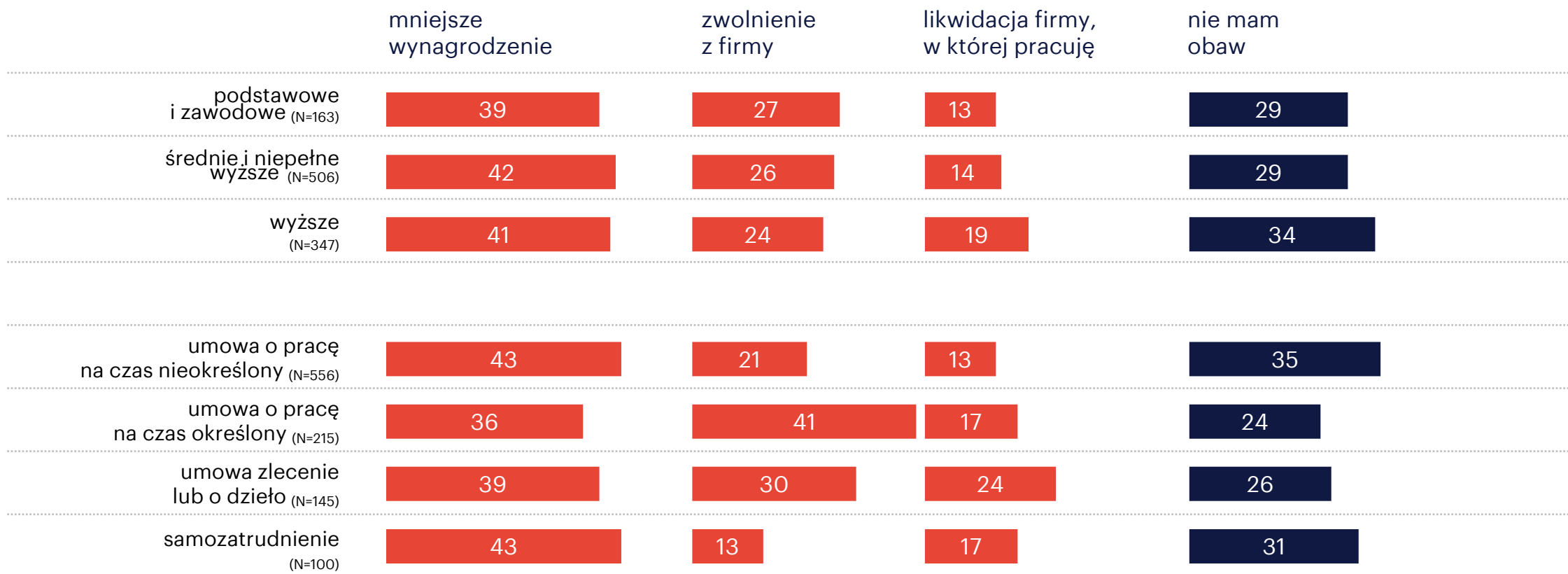
*Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?*



# obawy związane z epidemią koronawirusa

## wykształcenie i typ zatrudnienia

edycja  
specjalna



Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?

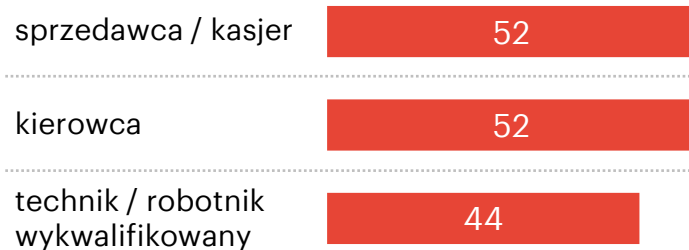


# obawy związane z epidemią koronawirusa

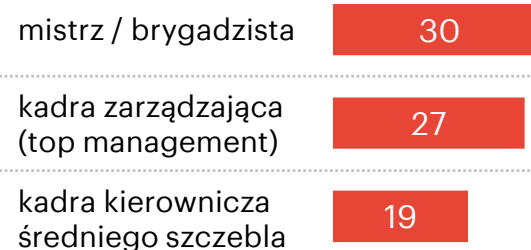
## top 3 stanowiska a obawy

edycja  
specjalna

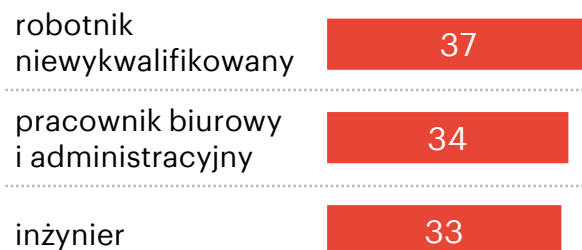
### mniejsze wynagrodzenie



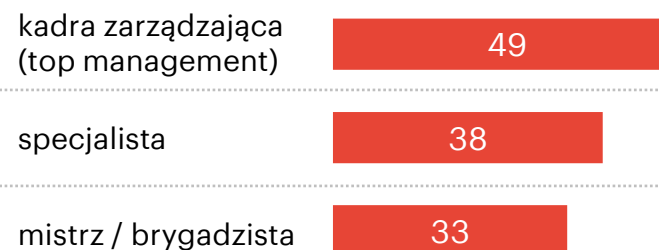
### likwidacja firmy, w której pracuję



### zwolnienie z firmy



### nie mam obaw



*Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?*

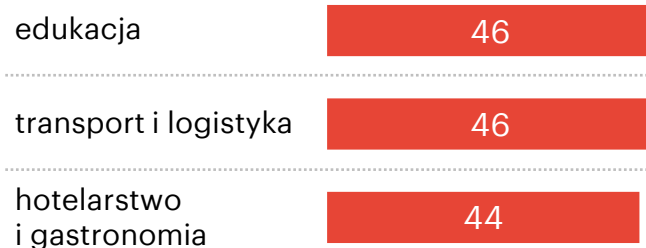


# obawy związane z epidemią koronawirusa

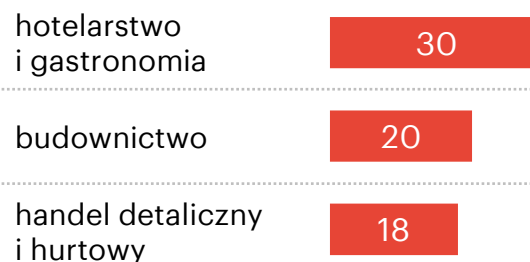
## top 3 branże a obawy

edycja  
specjalna

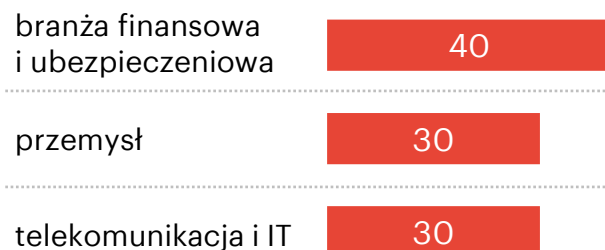
### mniejsze wynagrodzenie



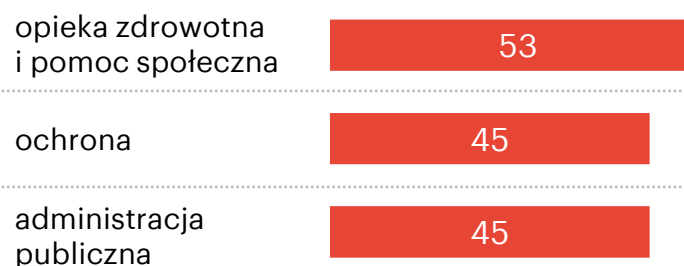
### likwidacja firmy, w której pracuję



### zwolnienie z firmy



### nie mam obaw



*Czy w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii masz jakieś obawy co do swojej sytuacji zawodowej?*



# wyniki badania

edycja  
specjalna

## organizacja pracy w czasie epidemii



# organizacja pracy w czasie epidemii

edycja  
specjalna



*Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?*



# organizacja pracy w czasie epidemii

## działania a wielkość firmy (1/2)

### firmy od 2 do 9 pracowników (N=204)



### firmy od 10 do 49 pracowników (N=286)



Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?

# organizacja pracy w czasie epidemii

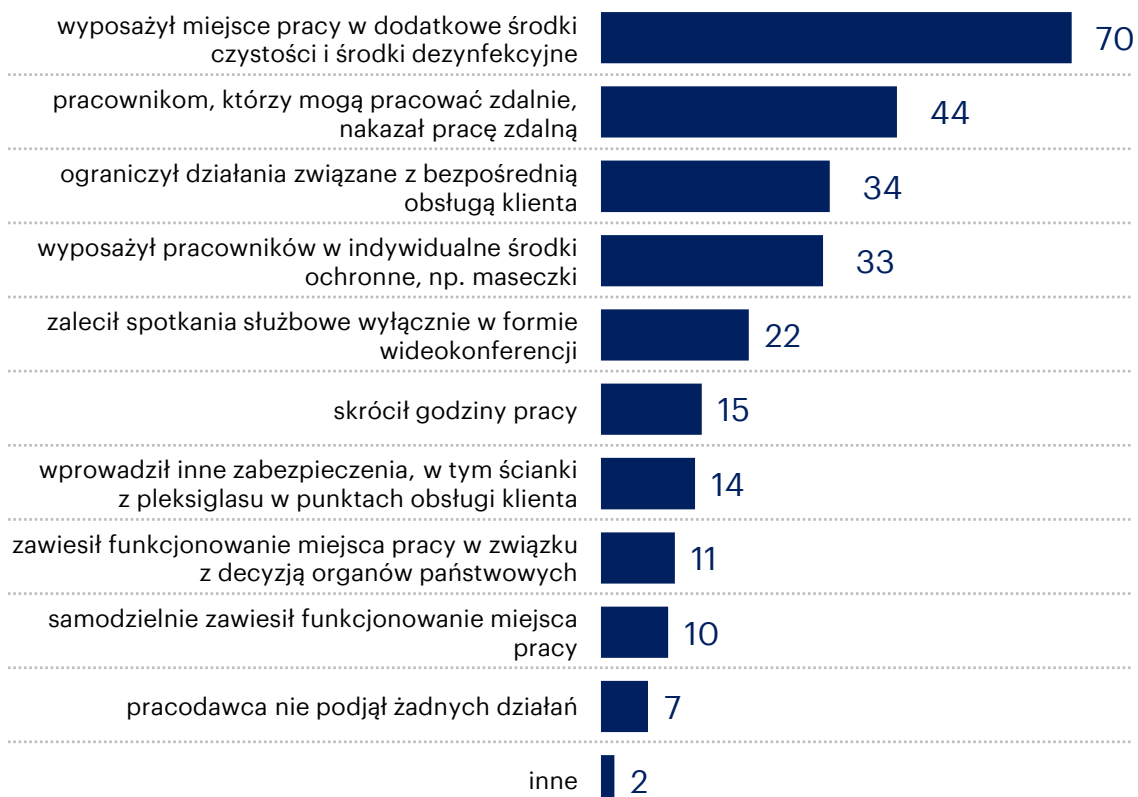
## działania a wielkość firmy (2/2)

edycja  
specjalna

### firmy od 50 do 249 pracowników (N=220)



### firmy powyżej 250 pracowników (N=254)



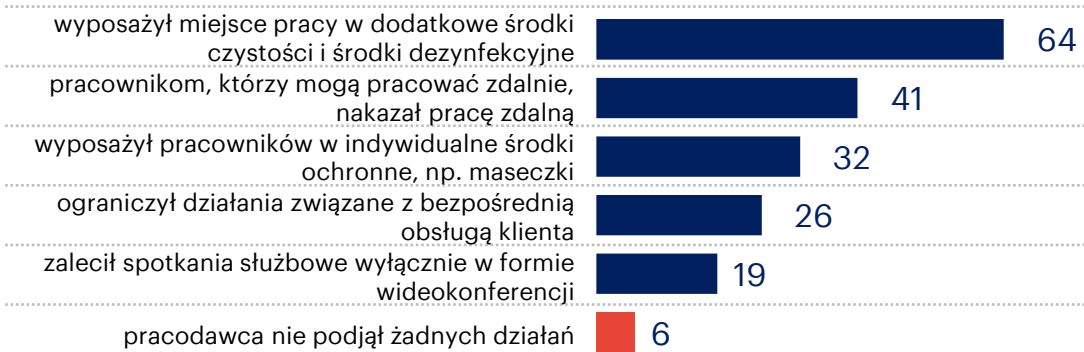
Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?



# organizacja pracy w czasie epidemii

## top 5 działań w poszczególnych branżach (1/3)

### przemysł (N=140)



### handel hurtowy i detaliczny (N=154)



### budownictwo (N=92)



### transport i logistyka (N=67)



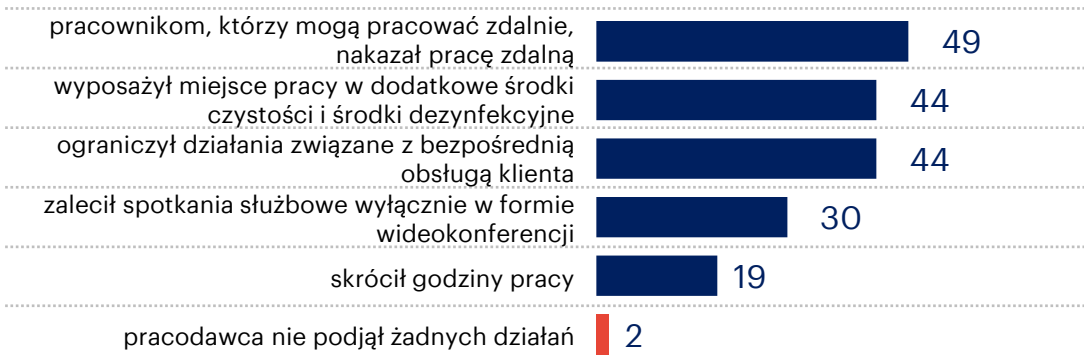
Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?

# organizacja pracy w czasie epidemii

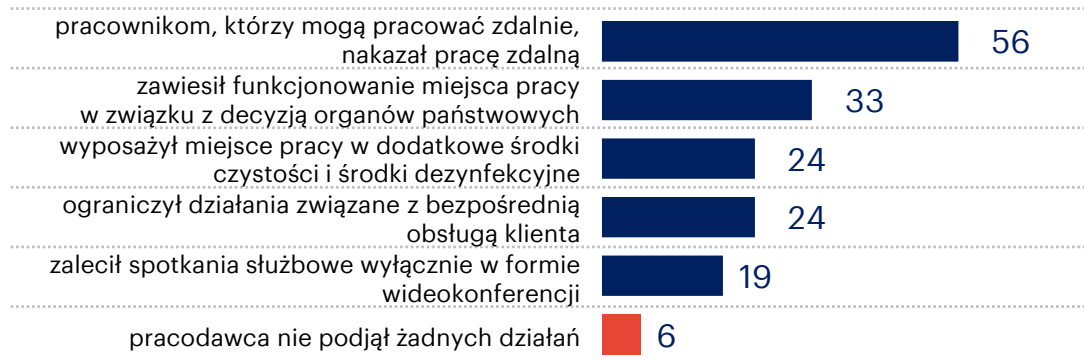
## top 5 działań w poszczególnych branżach (2/3)

edycja  
specjalna

### branża finansowa i ubezpieczeniowa (N=43)



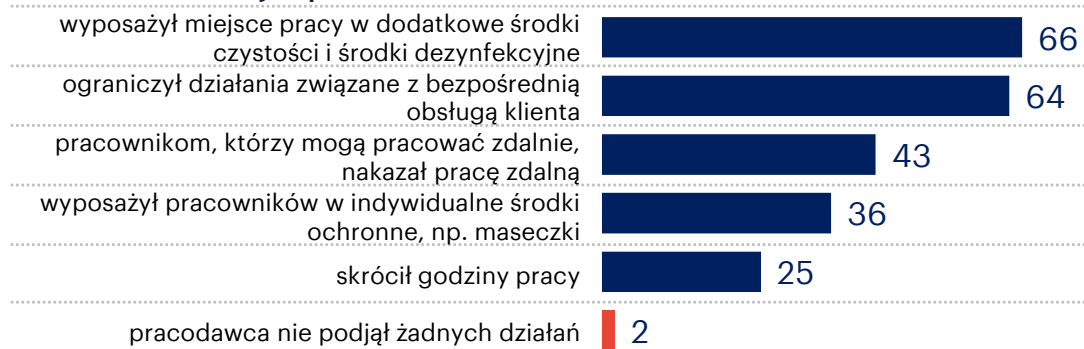
### edukacja (N=54)



### hotelarstwo i gastronomia (N=50)



### administracja publiczna (N=56)



Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?



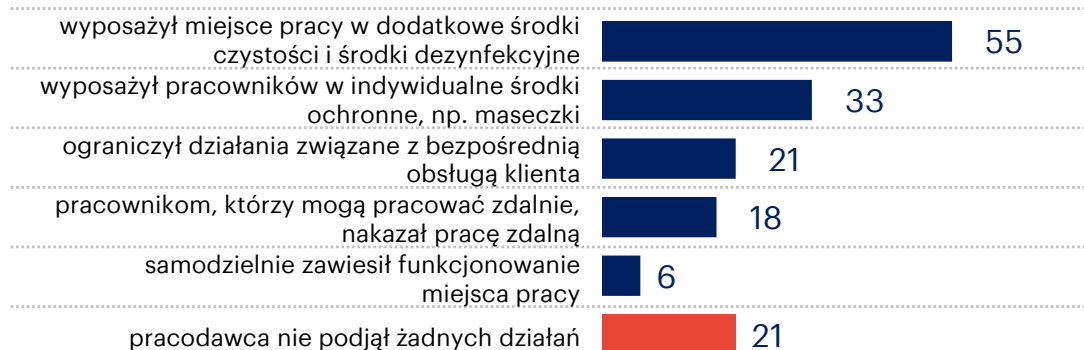
# organizacja pracy w czasie epidemii

## top 5 działań w poszczególnych branżach (3/3)

### opieka zdrowotna i pomoc społeczna (N=51)



### ochrona (N=33)



### telekomunikacja i IT (N=50)



Czy Twój pracodawca/firma na rzecz której świadczysz usługi podjęła jakieś działania w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii?

# wyniki badania

edycja  
specjalna

## podsumowanie wyników

# podsumowanie wyników (1/2)

edycja  
specjalna

- w czasie ogłoszonej epidemii koronawirusa zdecydowanie wzrosły obawy pracowników dotyczące utraty pracy – aż 26% ma dużą obawę o utratę pracy – wzrost o 17 p.p. wobec poprzedniego pomiaru ▪ utraty pracy najbardziej obawiają się osoby pracujące na umowę na czas określony, na umowę zlecenie oraz umowę o dzieło, sprzedawcy/kasjerzy, robotnicy niewykwalifikowani oraz pracujący w hotelarstwie i gastronomii a także handlu
- ocena szansy znalezienia nowej pracy w ciągu najbliższych 6 miesięcy jest dużo bardziej pesymistyczna – biorąc pod uwagę zarówno znalezienie jakiegokolwiek pracy oraz pracy tak samo dobrej jak obecna ▪ najlepiej swoje szanse na nową pracę oceniają młodzi do 29 roku życia, zamieszkujący region południowy, mieszkańcy największych miast, sprzedawcy/kasjerzy oraz pracownicy opieki zdrowotnej i pomocy społecznej a także hotelarstwa i gastronomii
- w związku z zagrożeniem koronawirusem i ogłoszonym stanem epidemii niemal połowa pracowników (41%) obawia się zmniejszenia swojego wynagrodzenia, jeden na czterech pracowników obawia się zwolnienia, a 16% likwidacji firmy ▪ jedna trzecia pracowników nie ma żadnych obaw w związku z zaistniałą sytuacją ▪ zmniejszenia wynagrodzenia obawiają się szczególnie pracownicy z miast od 50 do 200 tysięcy mieszkańców, sprzedawcy/kasjerzy oraz kierowcy a także pracownicy sektora edukacji oraz transportu i logistyki ▪ obawy dotyczące zwolnienia z pracy najczęściej zgłaszają mieszkający na wsi w obrębie aglomeracji, młodzi do 29 roku życia, pracujący na umowę o pracę na czas określony, umowę o dzieło lub umowę zlecenie, robotnicy niewykwalifikowani, pracownicy biurowi/administracyjni oraz inżynierowie a także pracownicy branży finansowej/ubezpieczeniowej, przemysłu oraz telekomunikacji i IT ▪ likwidacji firmy najbardziej obawiają się kobiety, pracujący na umowę zlecenie lub umowę o dzieło, mistrzowie/brygadziści oraz kadra zarządzająca a także pracujący w hotelarstwie i gastronomii oraz w budownictwie



# podsumowanie wyników (2/2)

- wyposażenie miejsca pracy w dodatkowe środki czystości i środki dezynfekcyjne to najczęściej podejmowane działanie w związku z wprowadzonym stanem epidemii – praktykuje je połowa firm (51%) ▪ często spotykane rozwiązania to również nakaz pracy zdalnej dla pracowników, którzy mogą pracować zdalnie (37%) oraz ograniczenie działań związanych z bezpośrednią obsługą klienta (35%) ▪ największe różnice w podejmowanych działaniach widać biorąc pod uwagę wielkość firmy – najmniejsze firmy wprowadzają najmniej takich rozwiązań a największe firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników wprowadzają ich najwięcej ▪ branża pracownika również bardzo wpływa na podjęte w firmie działania, które są dostosowywane do specyfiki działalności

# 39. monitor rynku pracy

badanie  
standardowe

# metodologia badania

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

2 – 11 marca 2020 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów w I kwartale 2020 r.

charakterystyka próby

Próba losowo-kwotowa  
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

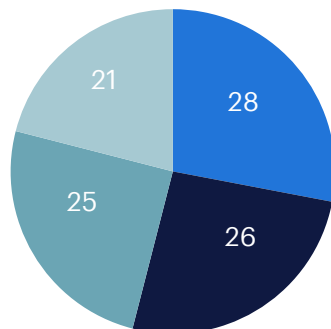
maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

## wiek

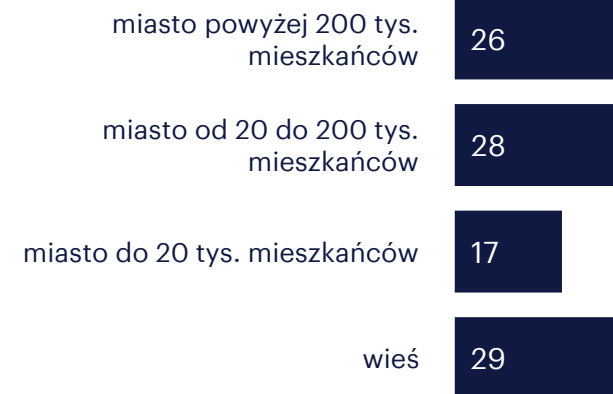
- 18 - 29 lat
- 30 - 39 lata
- 40 - 49 lata
- 50 - 64 lata



## region

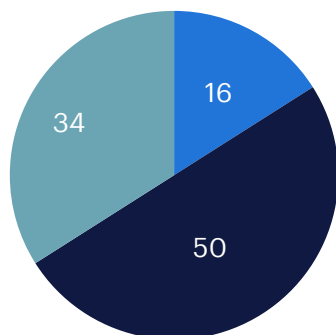


## wielkość miejscowości



## wykształcenie

- podstawowe / zasadnicze
- średnie
- wyższe



## płeć

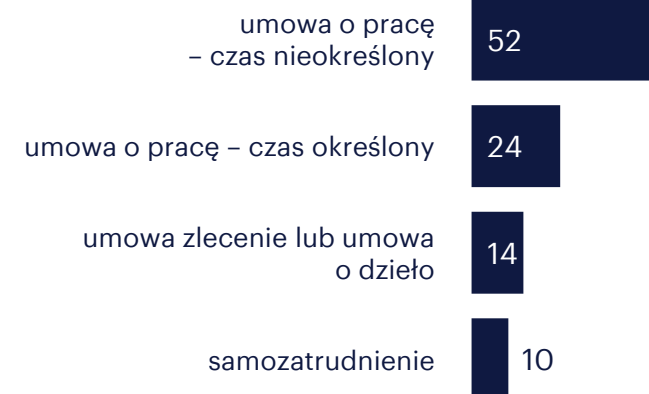


56



44

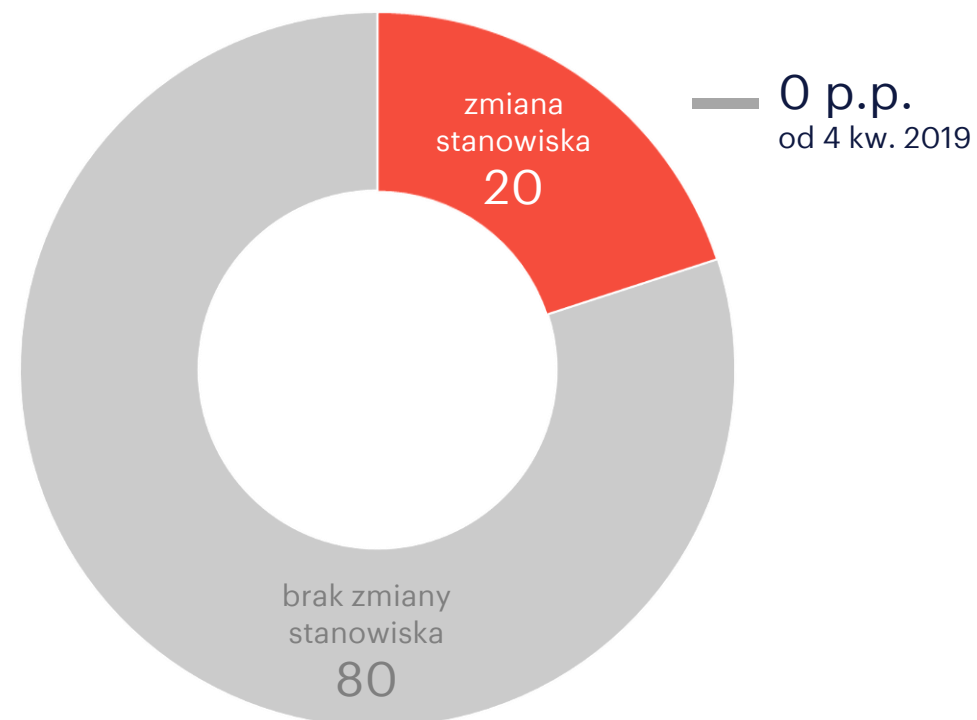
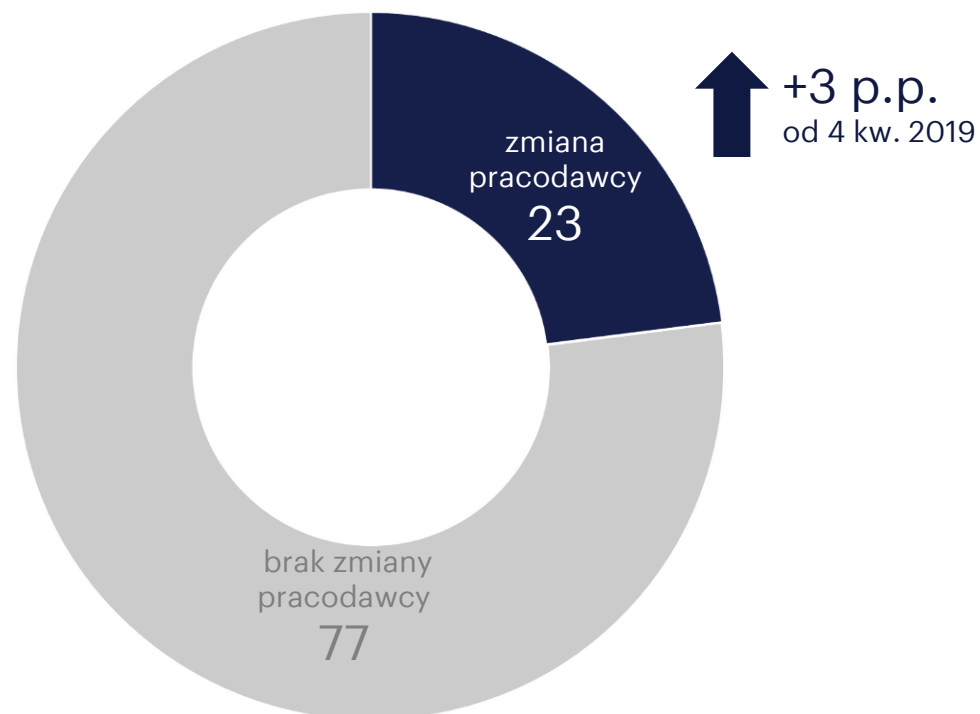
## forma zatrudnienia



wyniki  
badania

rotacja na  
rynku pracy

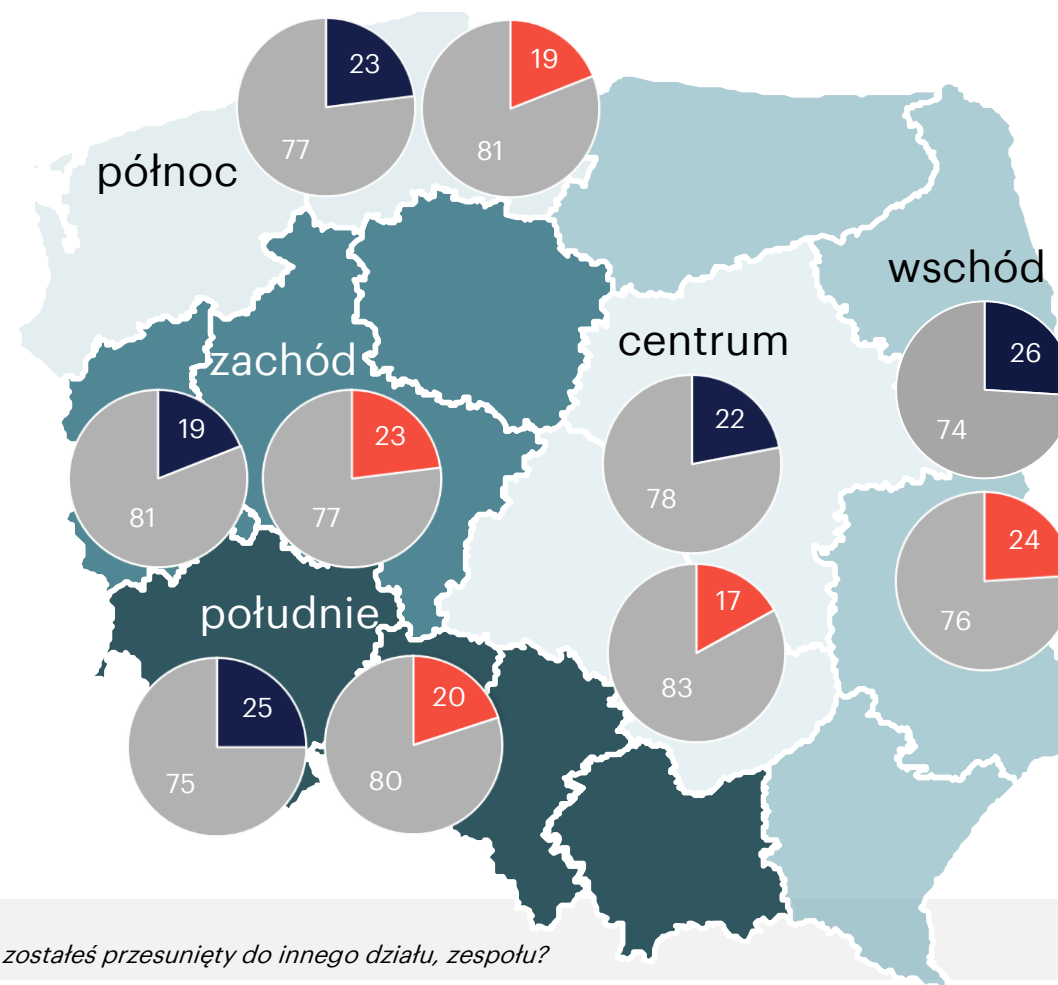
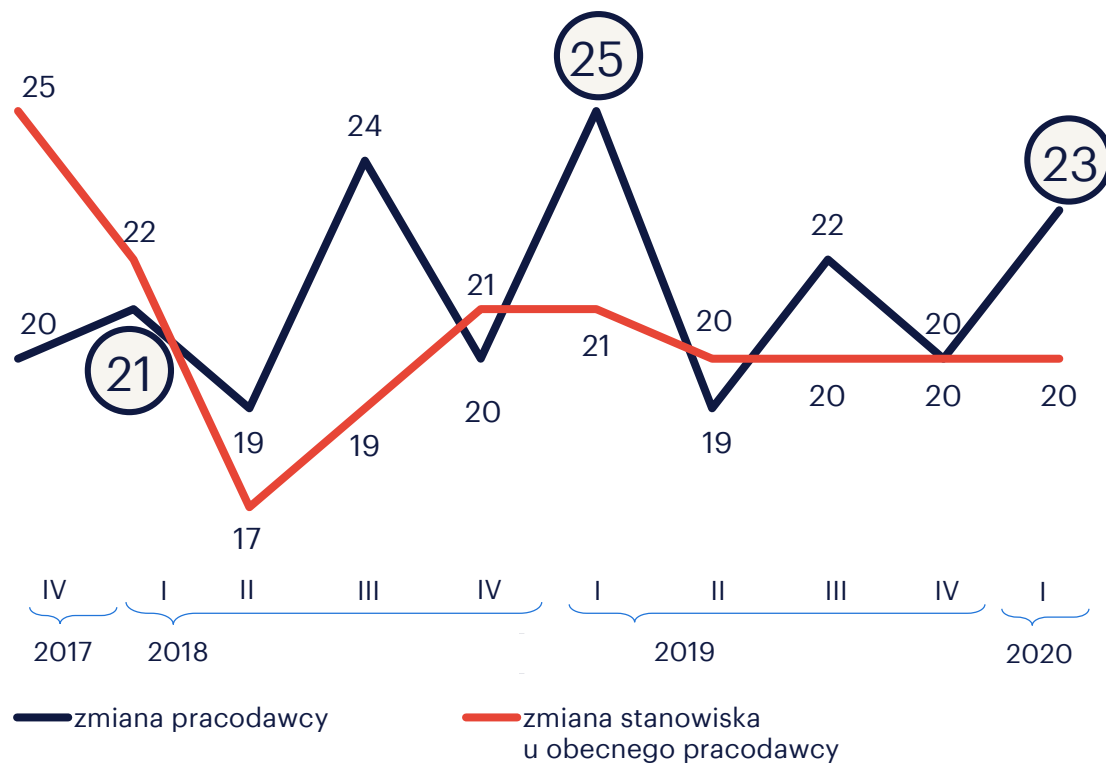
# zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

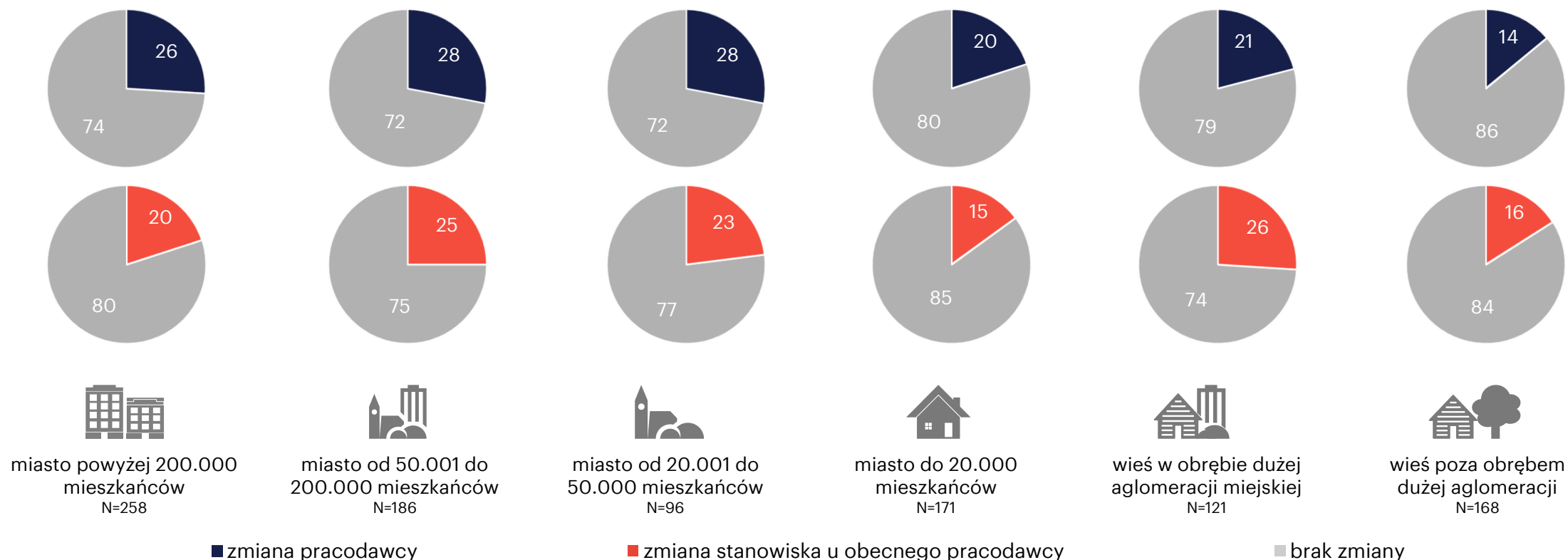
# zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie w czasie i między regionami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?  
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między typami miejscowości



*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś pracodawcę?*

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?*



# zmiana pracodawcy lub stanowiska wiek, płeć, wykształcenie i forma zatrudnienia



N=559

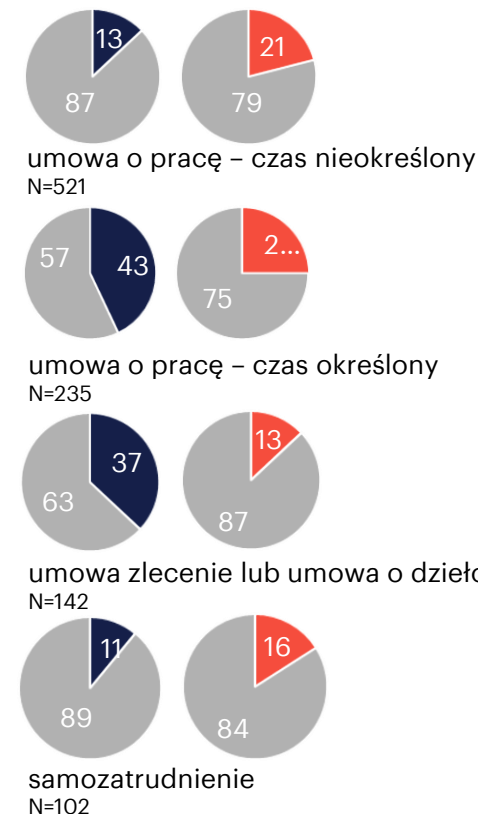
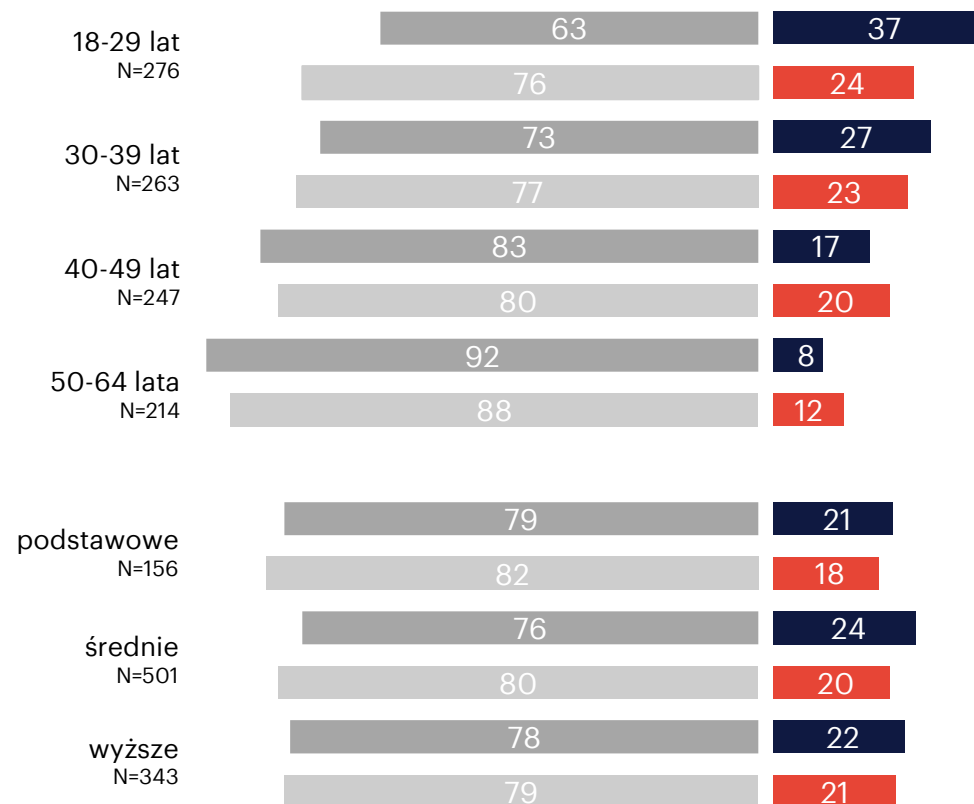
81% 19%  
79% 21%



N=441

72% 28%  
80% 20%

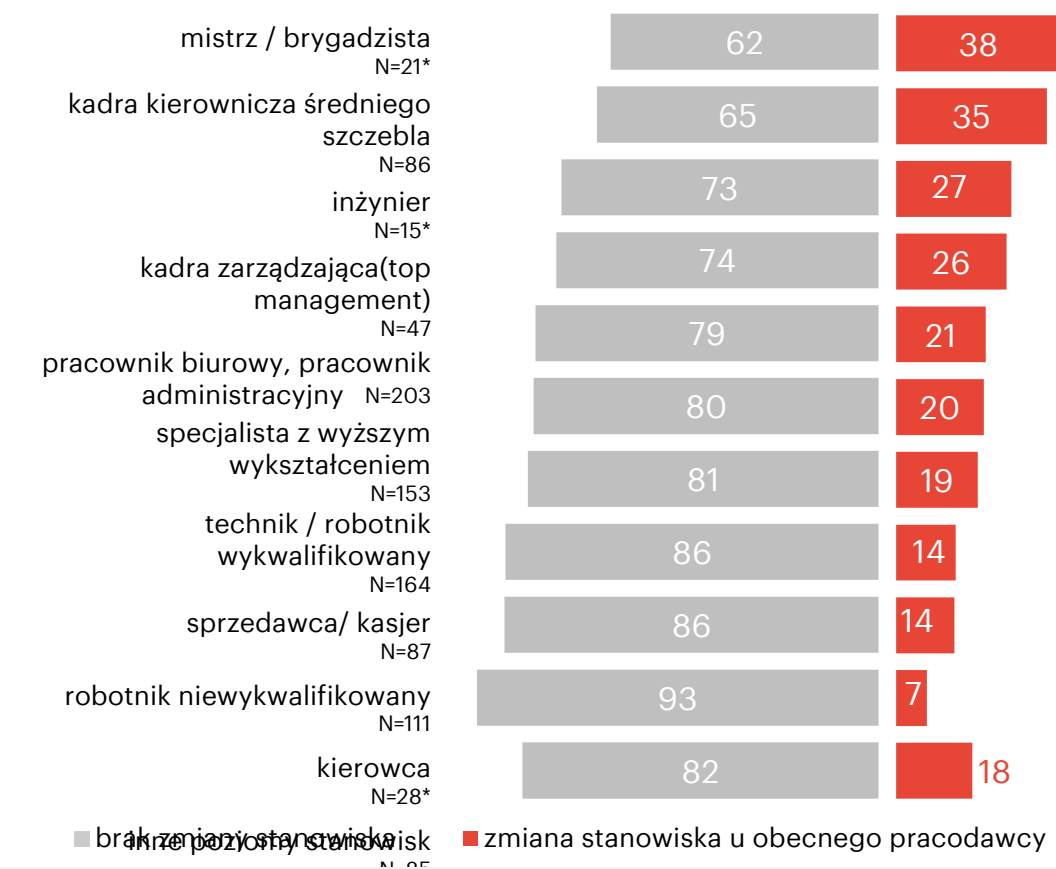
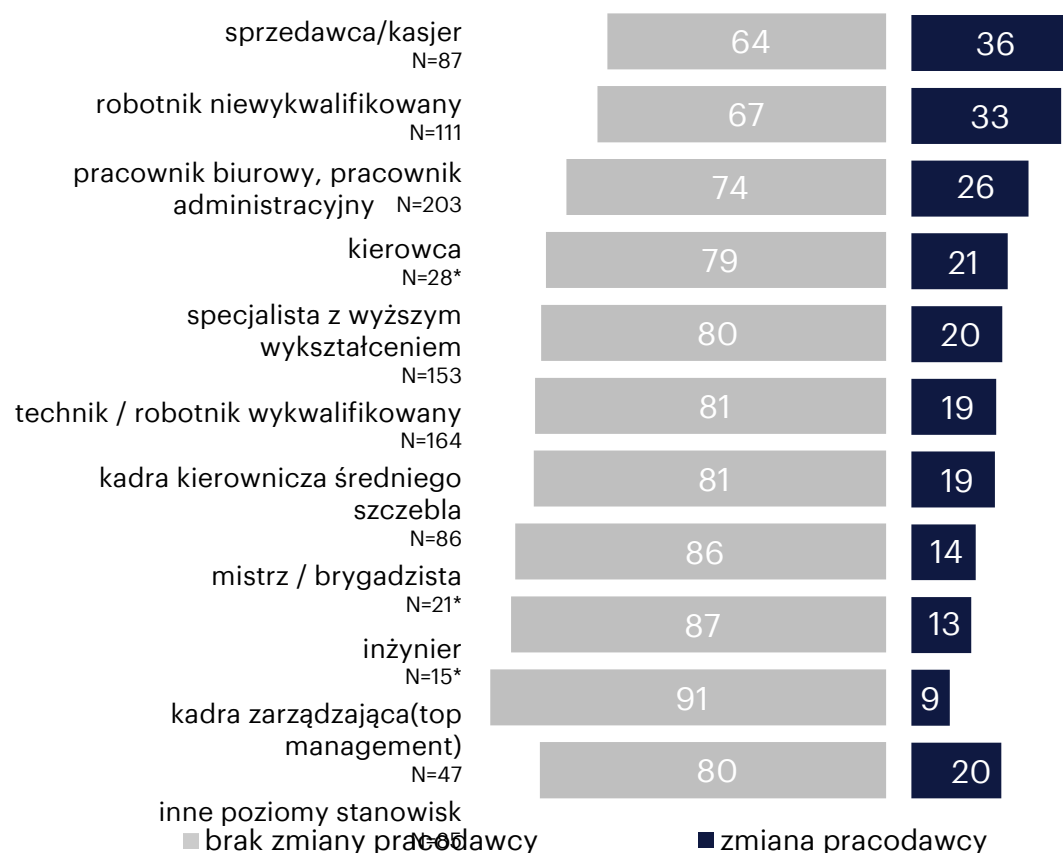
- zmiana pracodawcy
- zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy
- brak zmiany



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś pracodawcę?  
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między stanowiskami



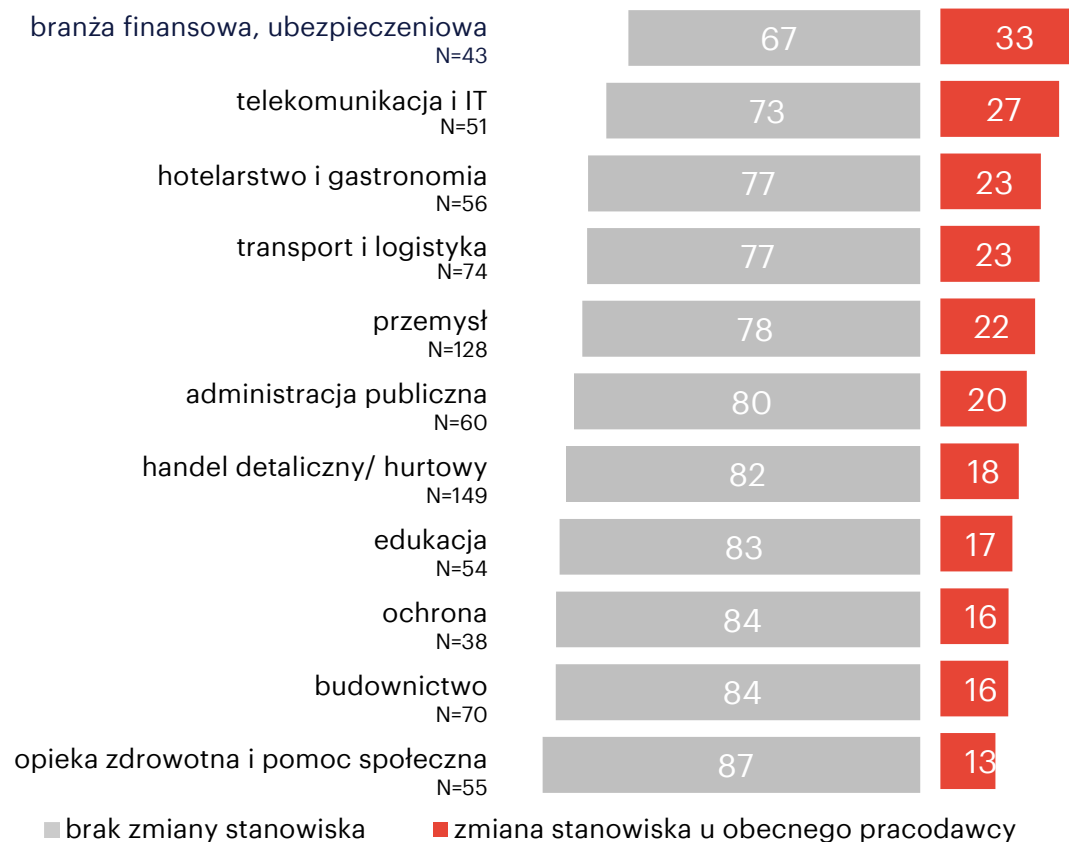
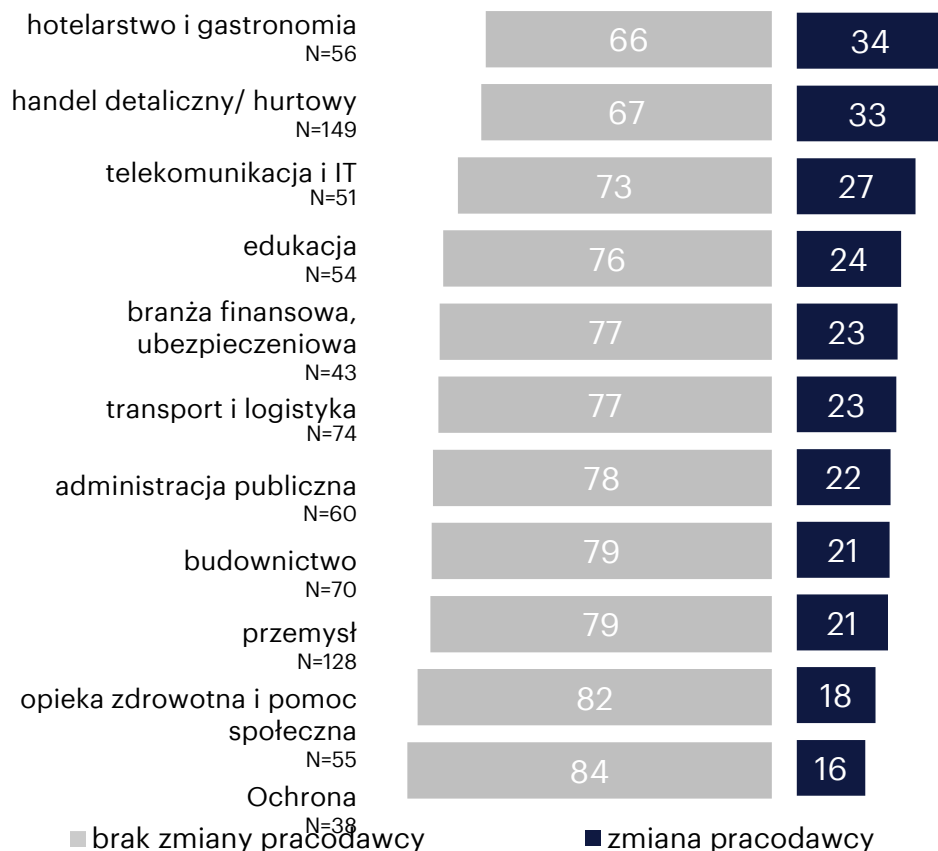
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



# zmiana pracodawcy lub stanowiska

## porównanie między branżami

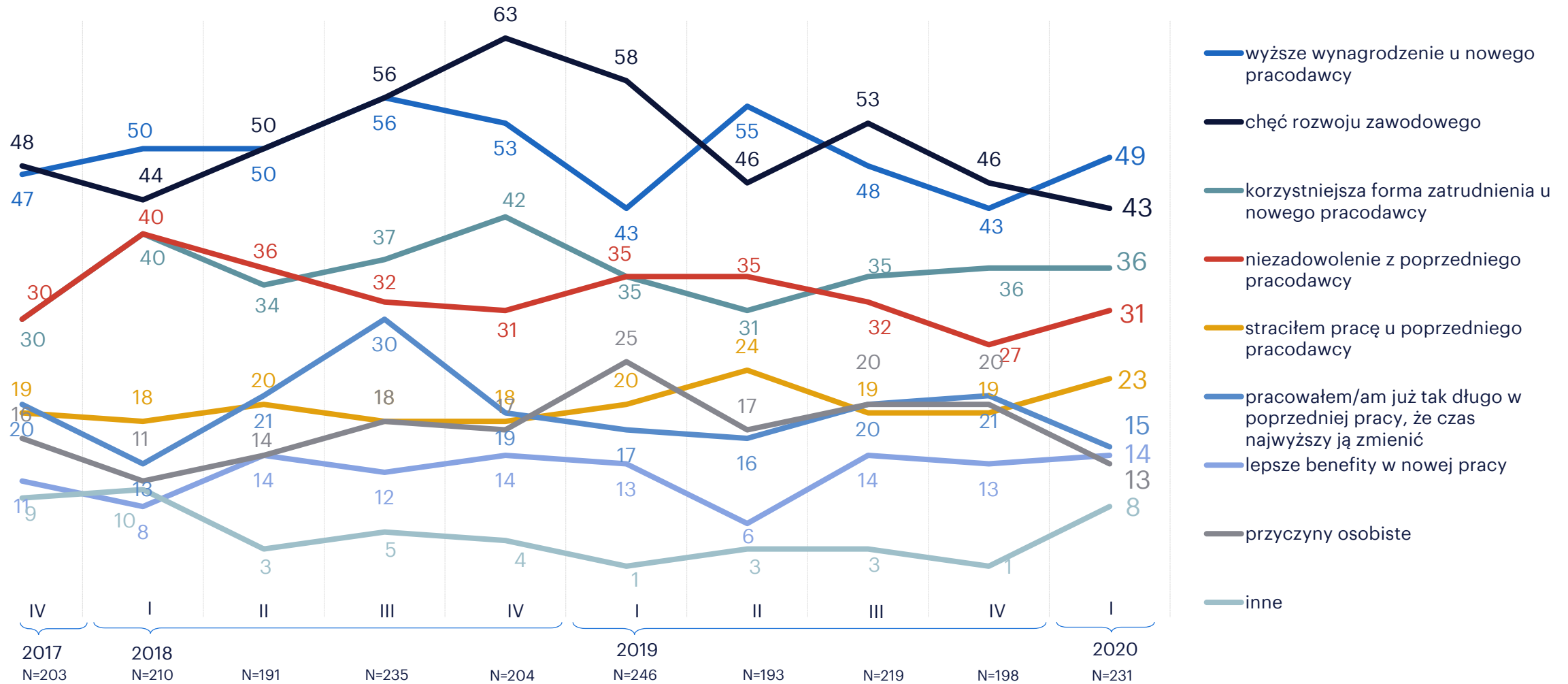


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



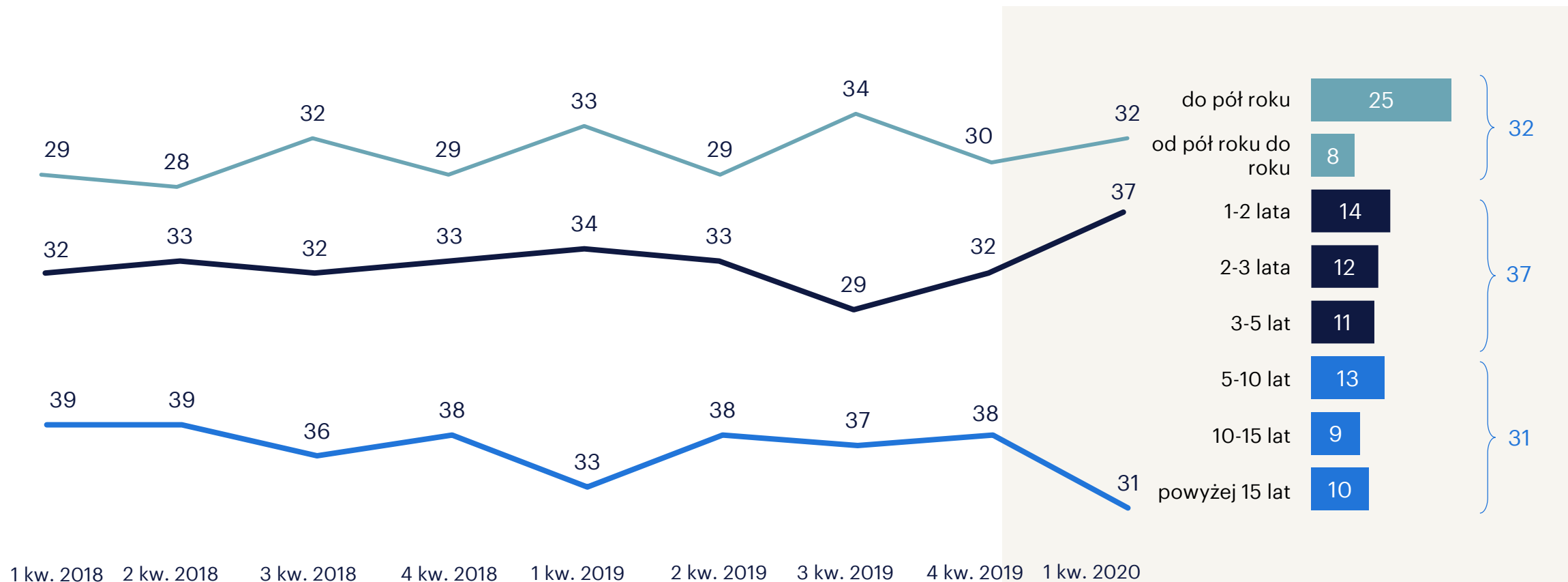
# powody zmiany pracodawcy



A jakie były powody tej zmiany?



# długość pracy u obecnego pracodawcy



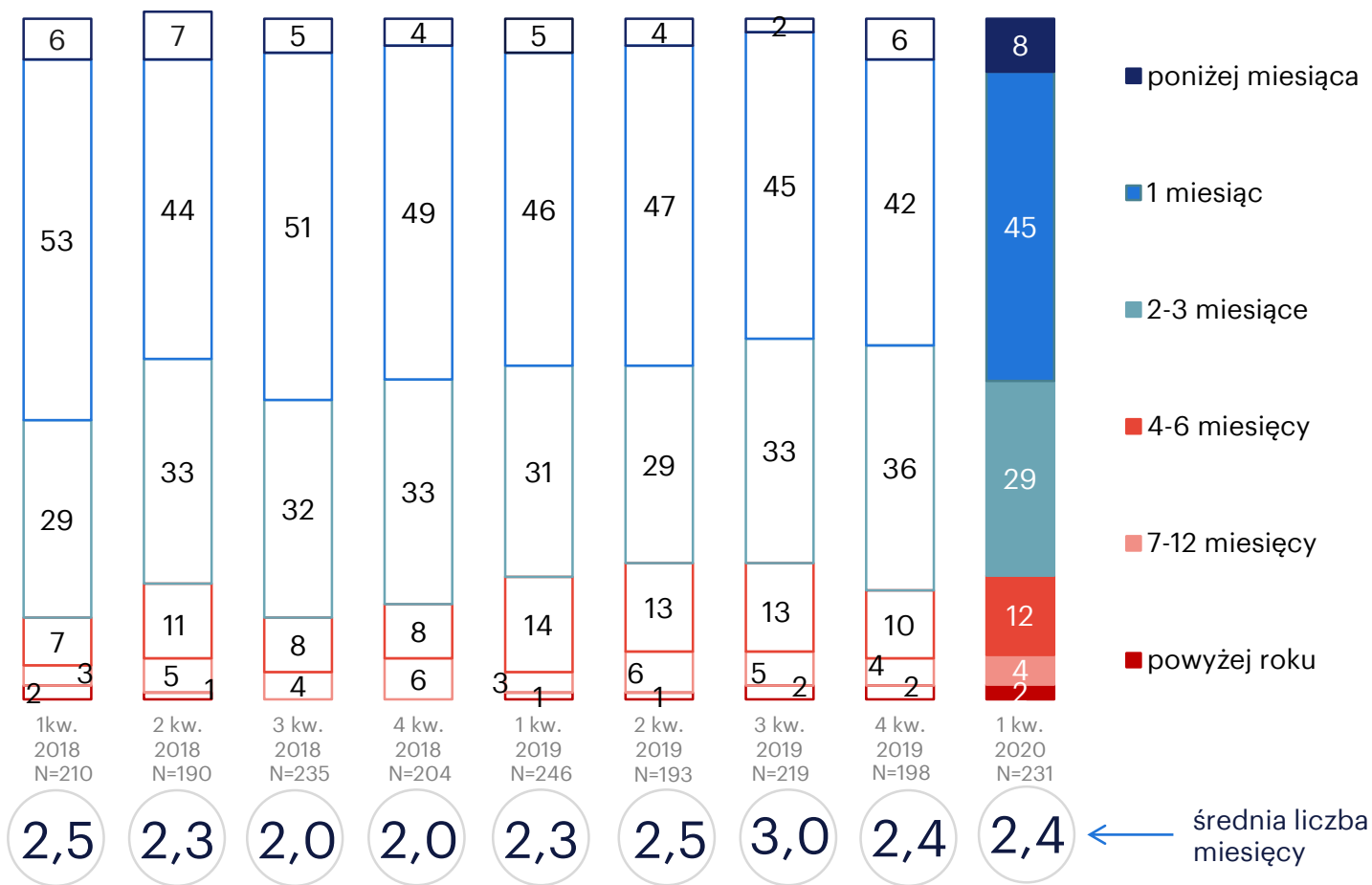
Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?



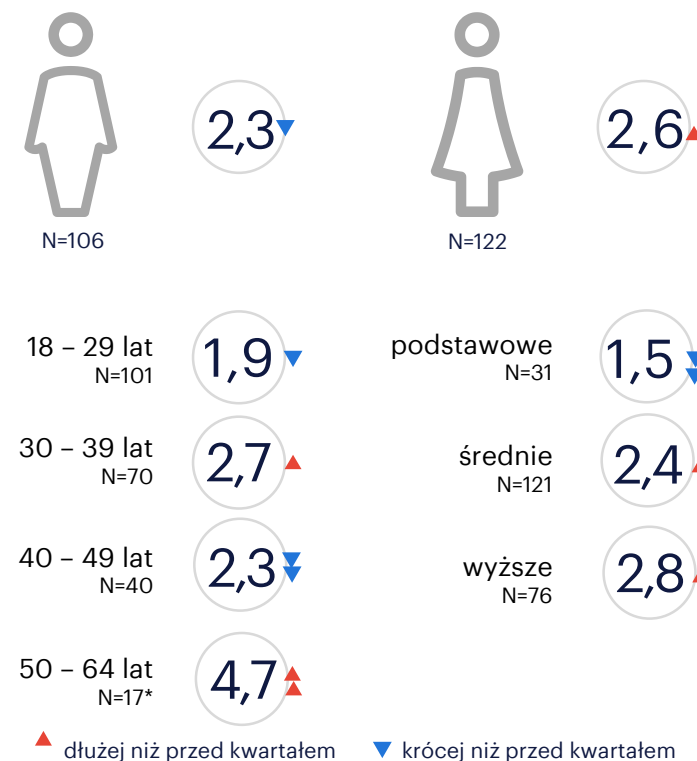
wyniki  
badania

czas  
poszukiwania pracy

# czas poszukiwania pracy



średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia:



Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



\*wielkość próby poniżej 30

# czas poszukiwania pracy

## regiony i typy miejscowości



miasto powyżej 200.000 mieszkańców  
N=68

2,3 ▼



miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców  
N=51

2,4 ▲



miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców  
N=27\*

2,4 ▼



miasto do 20.000 mieszkańców  
N=34

2,5 ▲



wieś w obrębie dużej aglomeracji miejskiej  
N=24\*

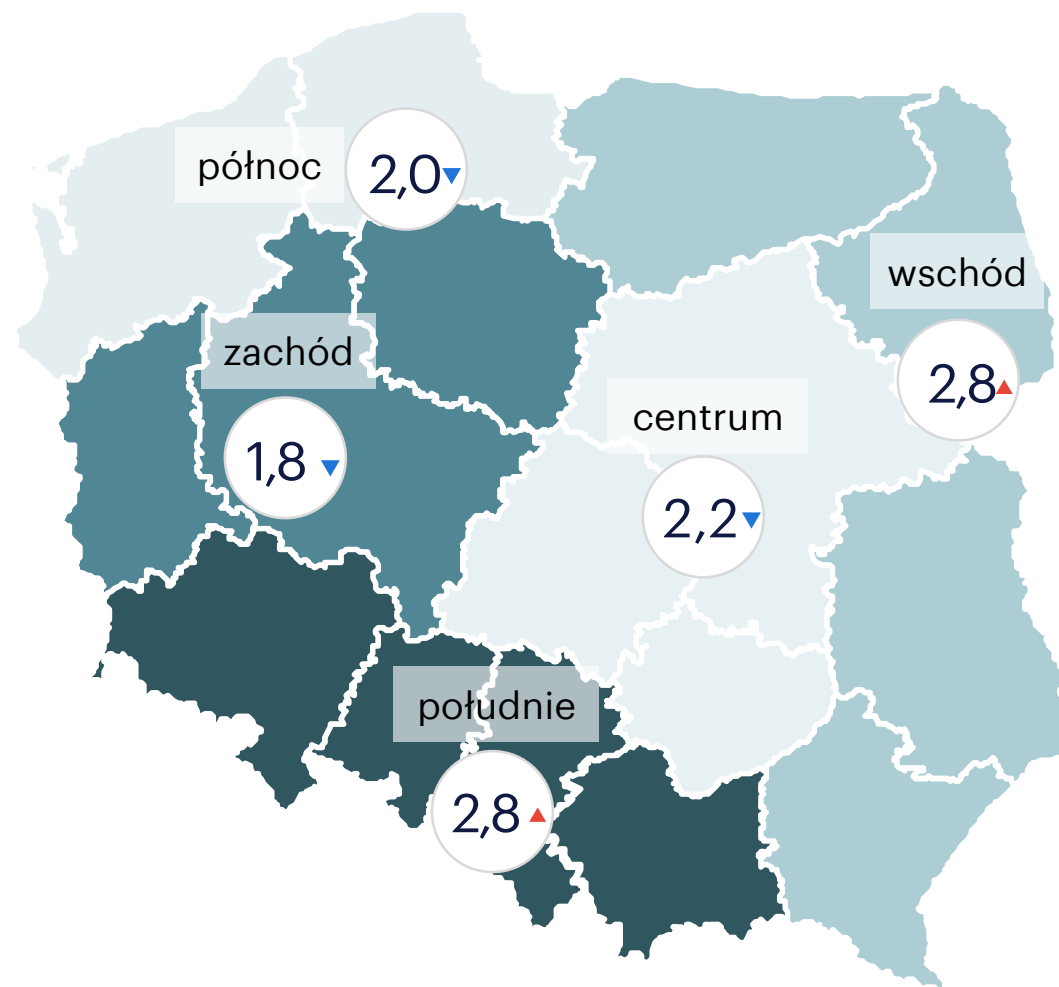
2,6 ▲



wieś poza obrębem dużej aglomeracji  
N=24\*

2,5 ▲

▲ dłużej niż przed kwartałem    ▼ krócej niż przed kwartałem



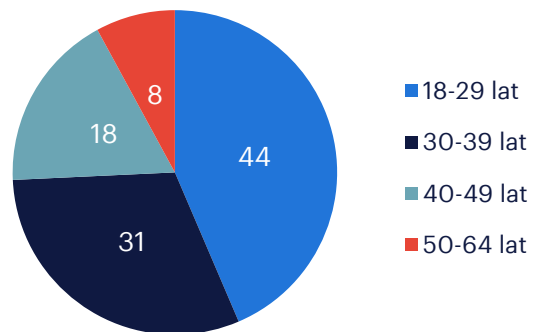
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



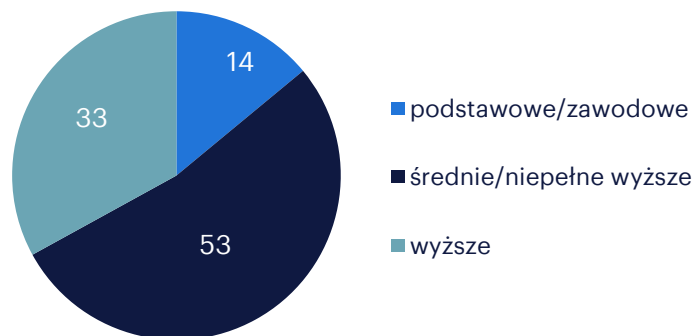


# kim są pracownicy, którzy w ostatnim półroczu zmienili pracodawcę?

## wiek



## wykształcenie



## region



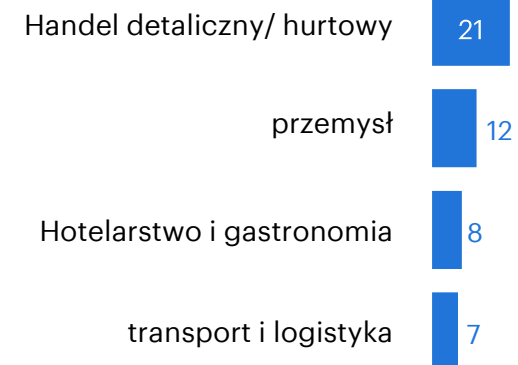
## płeć



## stanowisko pracy



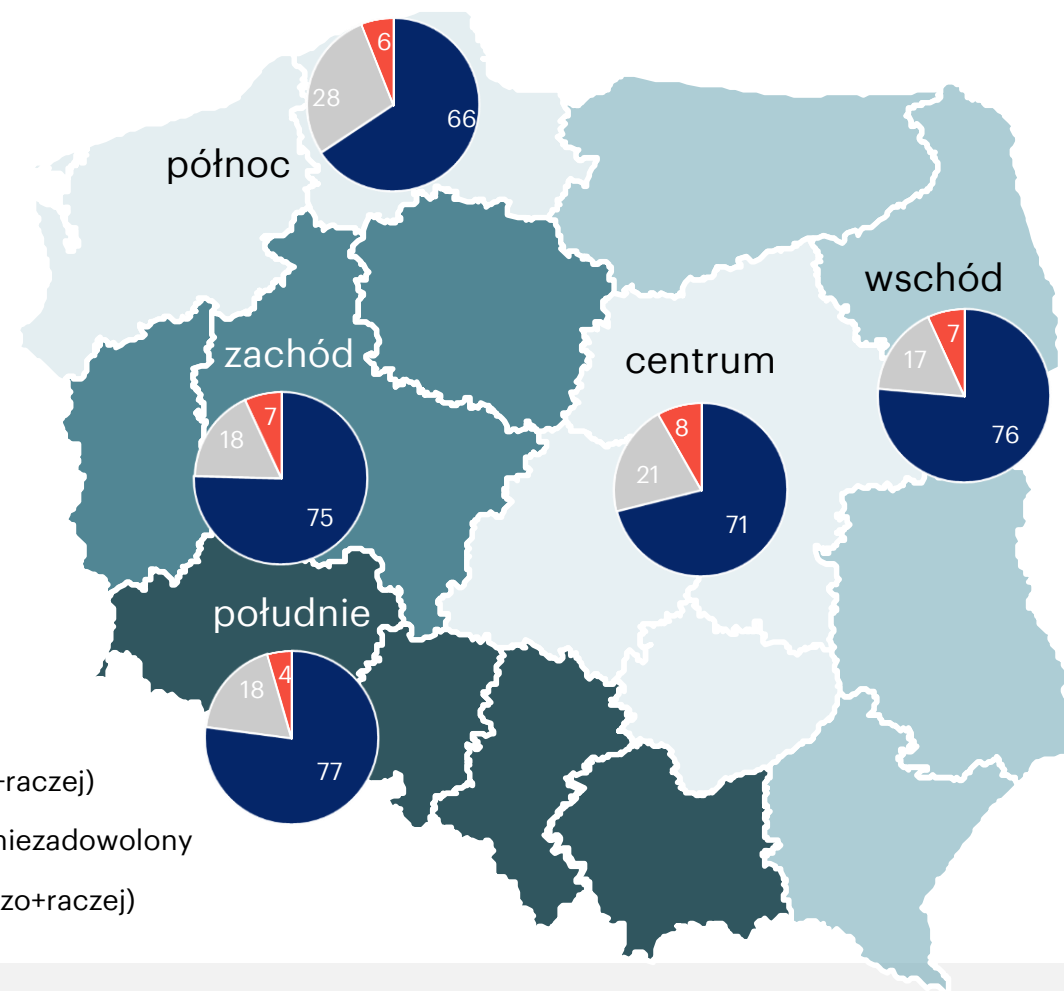
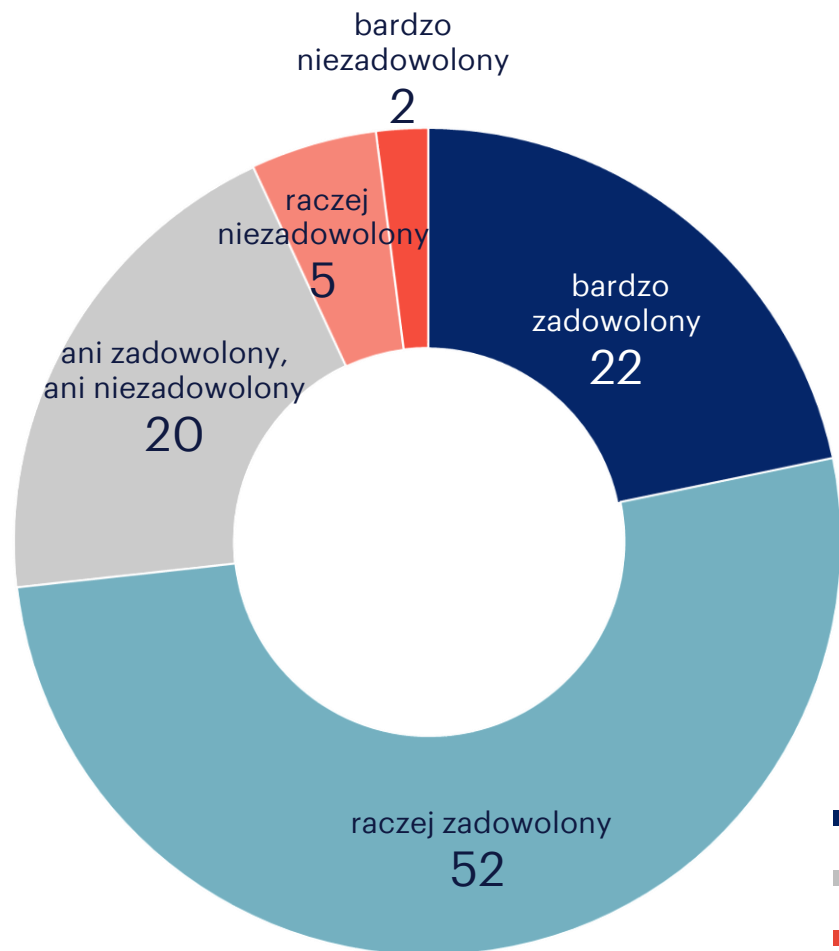
## branża



wyniki  
badania

satysfakcja  
z pracy

# satysfakcja z wykonywanej pracy

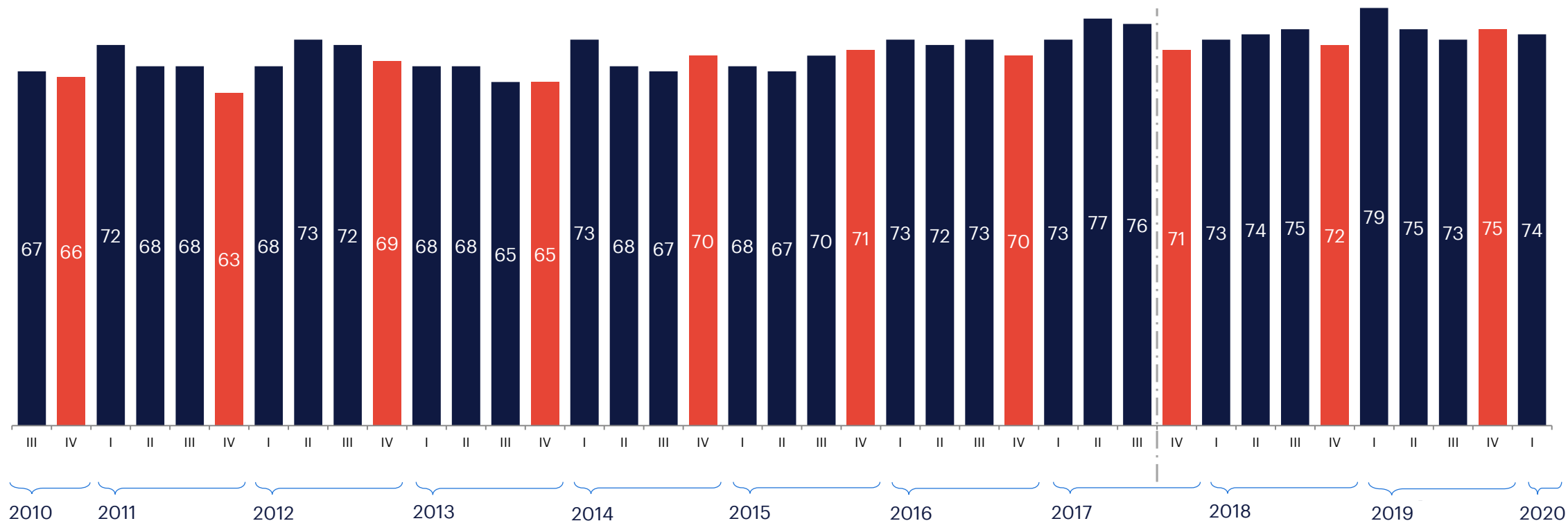


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie w czasie

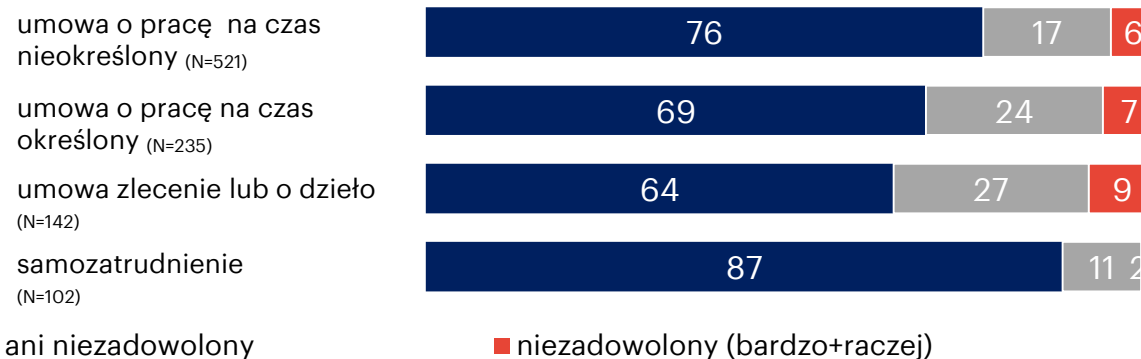
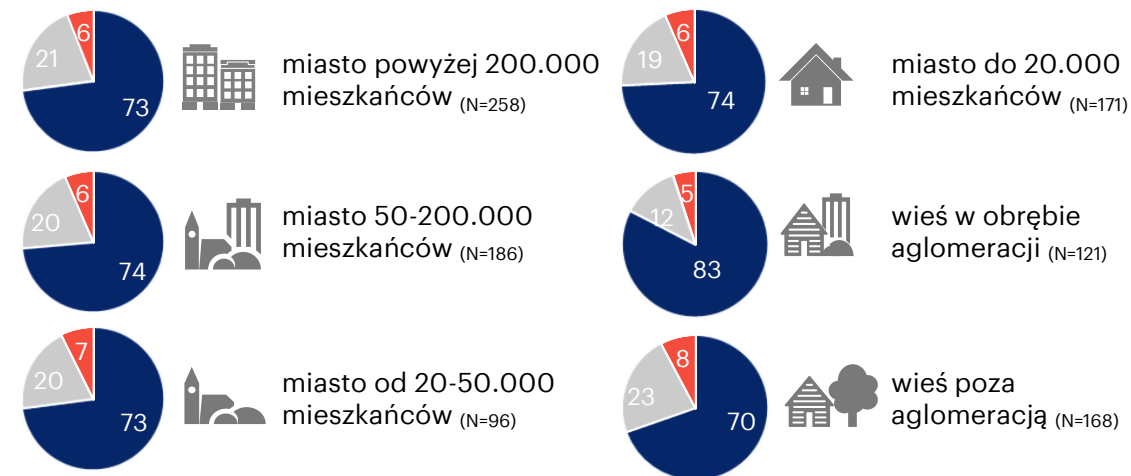
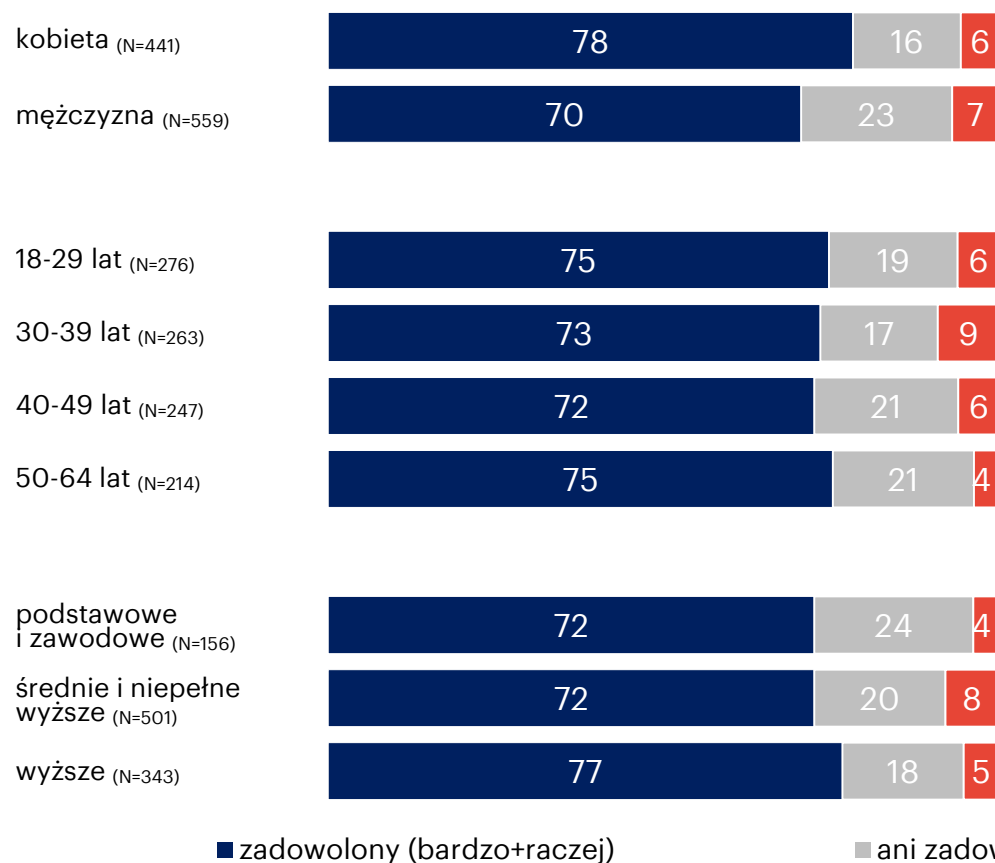


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania



# satysfakcja z wykonywanej pracy

## płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości

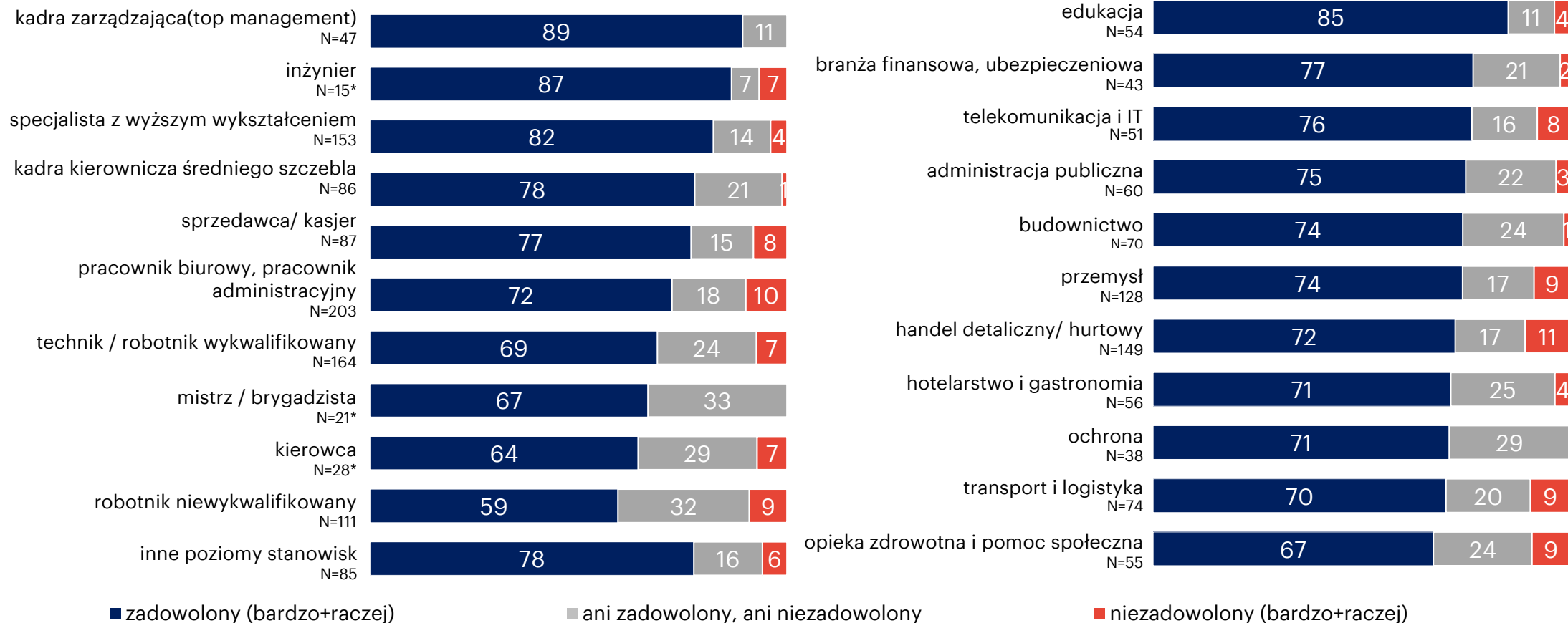


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



# satysfakcja z wykonywanej pracy

## porównanie między stanowiskami i branżami



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki  
badania

podsumowanie  
wyników

# podsumowanie wyników (1/2)

- 23% pracowników w ciągu ostatniego półrocza zmieniło pracę – odnotowano lekki wzrost względem poprzedniego kwartału (o 3 p.p.) ▪ jeden na pięciu pracowników zmienił stanowisko u obecnego pracodawcy (na tym wymiarze nie odnotowano zmian w ciągu ostatnich trzech kwartałów)
- najczęściej wymienianym powodem zmiany pracy jest wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy – wzrost znaczenia tego powodu względem ostatniego kwartału (49% vs 43%) ▪ kolejnym często wymienianym powodem zmiany jest chęć rozwoju zawodowego – spadek w porównaniu do poprzedniego kwartału (43% vs 46%) ▪ na trzecim miejscu jako powód pracownicy wskazują na korzystniejszą formę pracy u nowego pracodawcy – brak zmian od ostatniego kwartału (36%)
- średni czas poszukiwania pracy jest taki sam jak w poprzednim kwartale (2,4 miesiąca) ▪ czas poszukiwania pracy znacząco wydłużył się w przypadku osób powyżej 50 roku życia, a skrócił dla osób w wieku 40-49 lat oraz osób z wykształceniem podstawowym
- satysfakcja z pracy jest na poziomie zbliżonym do tego z poprzedniego kwartału -  $\frac{3}{4}$  pracowników jest zadowolonych z pracy w swojej firmie ▪ najwyższy poziom zadowolenia odnotowano dla kobiet, osób z wykształceniem wyższym, osób mieszkających na wsi w obrębie aglomeracji, samozatrudnionych, kadry zarządzającej oraz pracujących w sektorze edukacji



# randstad w liczbach.

24 000

pracowników  
zatrudnionych przez  
nas wyrusza  
codziennie do pracy

130

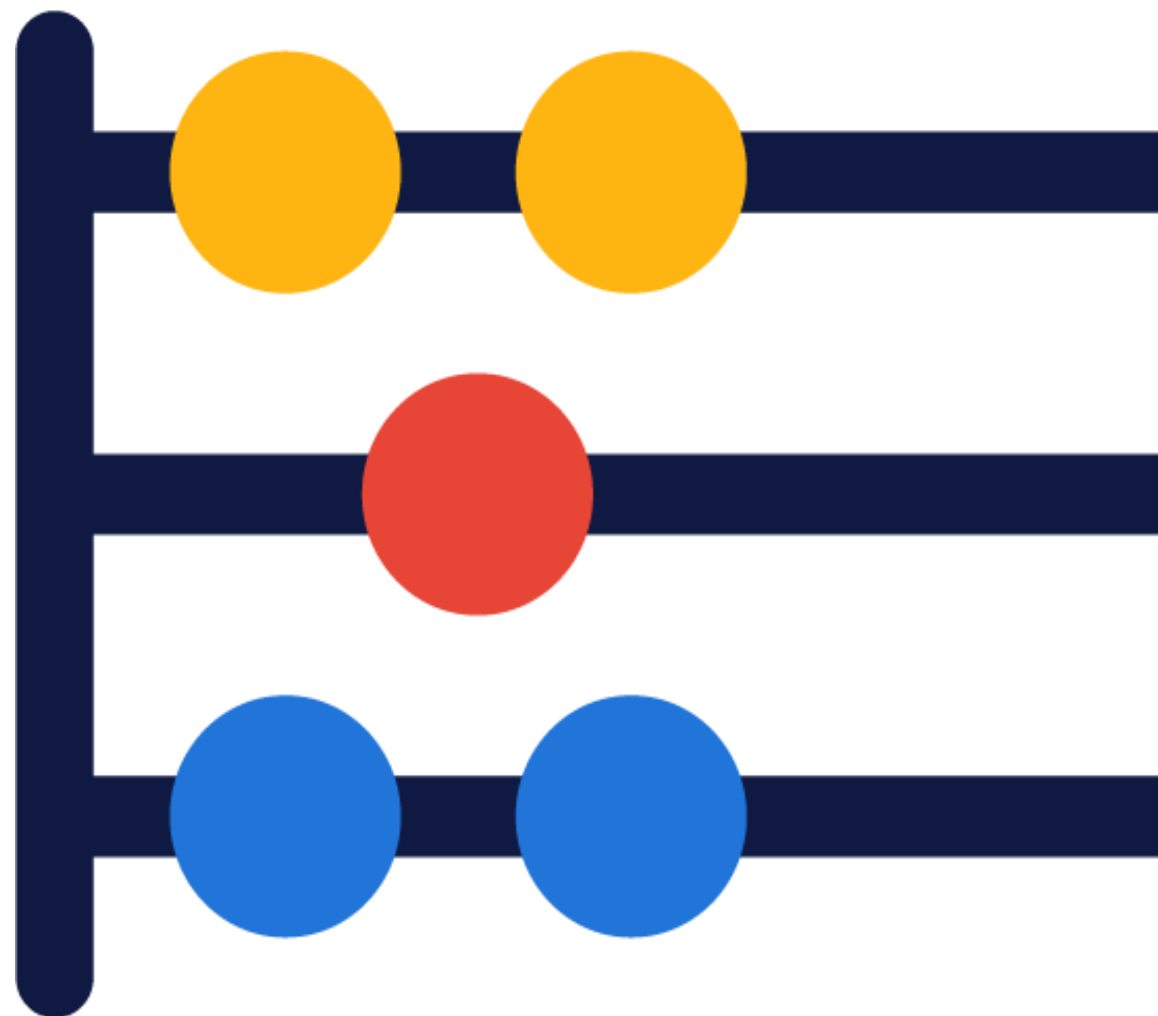
biur w Polsce

3900

rekrutacji rocznie

1900

Klientów



randstad

human forward.

